



فصلنامه احیا
(علمی، فرهنگی، اجتماعی)
سال پانزدهم
شماره شصت
سال ۱۳۹۶



- ابتدای سخن • سرمایه‌گذاری خارجی
- نقش آینده‌پژوهی در اشتغال و تولید ملی
- نقش نظارت‌پذیری مدیران و کارکنان
- در بهبود و ارتقای سلامت سازمانی
- پنج برکت طلایی منجی آخرالزمان برای بشریت
- دیدارهای بهاری مدیران احیابا پرسنل احیا و مدیران شرکت‌های گروه
- برگزاری سمینار بررسی عملکرد سه‌ماهه شرکت‌های گروه احیا و تکادو در سال ۱۳۹۶
- برگزاری بیست و سومین مجمع عمومی عادی سالانه شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان
- برگزاری بیست و هشتمین مجمع عمومی عادی سالانه شرکت تکادو
- بازدید هیئت مدیره بانک توسعه تعاون از شرکت‌های گروه تکادو
- برگزاری جلسه ویژه بررسی شرایط ایمنی در معادن ذغالستک شرکت‌های گروه تکادو
- برگزاری دوره‌های آموزشی در احیاء سپاهان



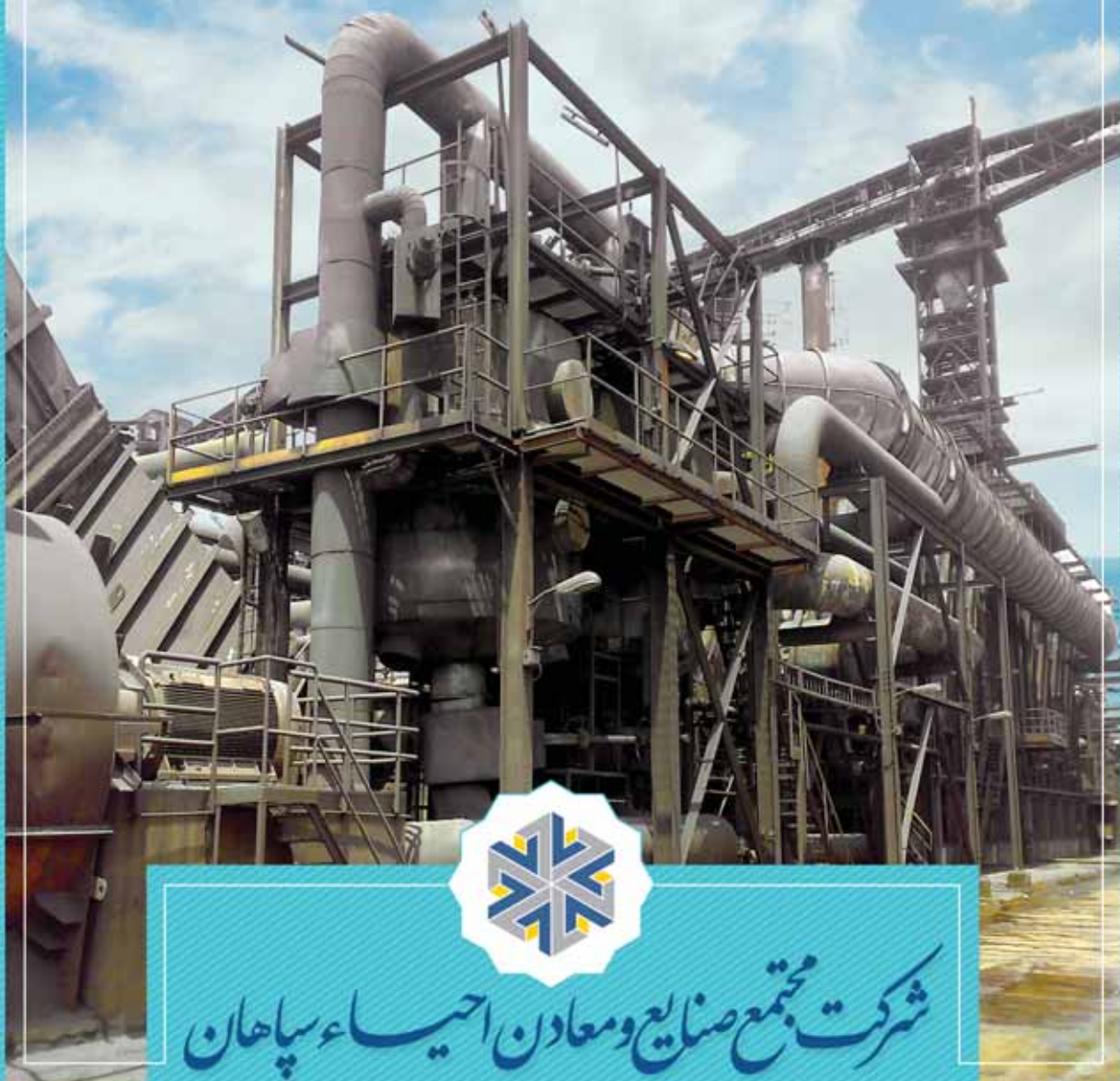
اقتصاد دانش بنیان

پشتوانه اقتصاد مقاومتی





حضورى قدرتمند
در صنعت فولاد کشور



شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان

إمامنا الكبير العلامة الشيخ محمد باقر المرعشي النجفي

اللَّهُمَّ أَهْلَ الْكِبَرِيَّاءِ وَالْعِظَمَةِ، وَأَهْلَ الْجُودِ وَالْجَنُودِ، وَأَهْلَ الْعَفْوِ
وَالرَّحْمَةِ، وَأَهْلَ الْتَقْوَى وَالْتَعَفُّزِ، أَسْأَلُكَ بِحَقِّ هَذَا الْيَوْمِ الَّذِي
جَعَلْتَهُ لِسُلَيْمَةِ عِيداً، وَلِشُعْبَةٍ مَعْلَى اللَّهِ عَلَيْهِ وَالْأَمِينُ.

نماز فطر
عید سعید



روابط عمومی
شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سیاحان



صاحب امتیاز:

شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سیاهان

مدیر مسئول: دکتر سید مصطفی صفوی

سرمدبیر: کوروش نیک‌آیین

هیئت تحریریه:

دکتر جمشید تقسیمی، دکتر محسن صفوی

دکتر سید احمد احمدی، دکتر رضا اسماعیلی

دکتر نصراله شاملی، دکتر احمد منشی

دکتر وحید قاسمی، دکتر سید حمید آتش‌پور

دکتر محمد واعظ‌پرزانی

مدیر اجرایی: سیمین سهراب‌نژاد

طراحی و صفحه‌آرایی:

کانون طرح و چاپ کتینه کاران

نشانی دفتر فصلنامه:

اصفهان، خیابان حکیم نظامی، خیابان محتشم‌گاشانی،

ساختمان توحید، طبقه دوم، مدیریت روابط عمومی و امور بین‌الملل

مجتمع صنایع و معادن احیاء سیاهان

صندوق پستی: ۸۱۶۴۵-۴۸۶ تلفکس: ۳۱-۳۶۲۵۹۰۴۲

پست الکترونیک فصلنامه: fasnameh@ehyaa.com

پست الکترونیک احیا: info@ehyaa.com

نشانی اینترنتی احیا: www.ehyaa.com

احیا افتخار می‌کند پذیرای مطالب ارسالی مخاطبش باشد،

اگر چه نظرات مندرج در این نوشته‌ها الزاماً نظر احیا نیست.

مسئولیت مطالب برعهده نویسندگان آن‌ها است.

احیا در اصلاح و ویرایش مطالب آزاد است.

لطفاً در صورت لزوم، تصاویر مناسب را

همراه با مقاله ارسالی خود به دفتر احیا بفرستید.

مطالب ارسالی بازگردانده نمی‌شود.

از آن‌جا که تمایل داریم با عزیزانی که با ارسال مطلب به این نشریه به ما

لطف دارند بیشتر آشنا شویم، مشخصات دقیق خود را اعم از نام و نام خانوادگی،

عنوان، میزان تحصیلات و ... برای ما ارسال فرمایید.

برخی از تصاویر تنها زینت بخش مطالب است و موضوعیت خاصی ندارد.

استفاده از مطالب و تصاویر این نشریه با ذکر منبع بلامانع است.

ضمن سپاس از همکاری شما به منظور احترام به خوانندگان فهیم این نشریه

از چاپ مطالبی که در نشریات دیگر درج گردیده معذوریم.



هولدینگ حمل و نقل ^{۴۰} اخبار هولدینگ حمل و نقل / شرکت ایران کشتی بحر

هولدینگ صنعت و خدمات فنی و مهندسی ^{۴۱}

اخبار هولدینگ صنعت / شرکت مهندسی ساخت صنایع فولاد سایا
شرکت توسعه انرژی اعتماد مهر کیش (ایمیدکو) / شرکت مهندسی قائم سپاهان
شرکت بین المللی طراحی و مهندسی ساخت صنایع نفت (اوبلمیکو)

هولدینگ صنایع معدنی ^{۴۲}

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان / شرکت ذغالسنگ طبس احیاء سپاهان
شرکت فراوری ذغالسنگ نگین طبس / شرکت معادن منگنز ایران
شرکت ذغالسنگ پروده طبس / شرکت احداث معدن تکافر سپاهان



تبریکها ^{۴۳}

برگزاری دوره های آموزشی در احیاء سپاهان ^{۴۴}

برگزاری جلسه ویژه بررسی شرایط ایمنی در معادن ذغالسنگ شرکت های گروه تکادو ^{۴۵}

بازدید هیئت مدیره بانک توسعه تعاون از شرکت های گروه تکادو فعال در زمینه استخراج و فرآوری ذغالسنگ ^{۴۶}

برگزاری بیست و هشتمین مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت تکادو در سال ۱۳۹۶ ^{۴۷}

برگزاری بیست و سومین مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان ^{۴۸}

احداث ایستگاه جدید راه آهن سنگان ^{۴۹}

برگزاری سمینار بررسی عملکرد سه ماهه شرکت های گروه احیاء و تکادو در سال ۱۳۹۶ ^{۵۰}

دیدارهای بهاری مدیران احیاء با پرسنل احیاء و مدیران شرکت های گروه ^{۵۱}



ابتدای سخن



اقتصاد دانش بنیان، پشتوانه اقتصاد مقاومتی

از بیانات مقام معظم رهبری (ادام الله بطول بقائه)

آنچه که ما می خواهیم، یکی تشویق نخبگان و زیدگان و اهل علم و اهل تحقیق به این که به سمت تشکیل این شرکت ها بروند و همچنین رساندن محصول این شرکت ها و این تحقیقات به بازار و در دسترس مردم قرار دادن و وارد کردن آن در چرخه تجارت است. این، غرض اول ماست. البته هم افزایی علم و ثروت و دارایی، تعریف ابتدایی این شرکت هاست. بنابراین، اهل دانش و کسانی که اهل سرمایه گذاری های مالی هستند، همت کنند و این شرکت ها افزایش پیدا کنند.

اقتصاد دانش بنیان، پشتوانه اقتصاد مقاومتی و به عبارتی اقتصاد مقاومتی و اهداف متعالی آن که عزت و استقلال و آزادی یک ملت را به ارمغان خواهد آورد نه تنها با تکیه بر منابع و ذخایر طبیعی کشور که هر میزان هم باشد رو به کاهش خواهد رفت بلکه با تکیه بر ظرفیت های علمی و استعداد های متکی بر دانش روز و دانش آینده به دست خواهد آمد. خوشبختانه همواره نقطه نظرات رهبر فرزانه کشور، تعیین کننده اهداف و راهگشا بوده است و منویات ایشان توسط دستگاه قانونگذار کشور هر چند دیر، ولی به هر حال قانون مند و مستند سازی و دارای آیین نامه و تعاریف و شاخص های لازم شده است و این می تواند بستری برای فعالیت های اشخاص حقیقی و شرکت های حقوقی دانش بنیان باشد. لیکن مسیر تحقق یک ایده دانش بنیان و گلوگاه اصلی آن، حوزه R&D یا همان تحقق و توسعه می باشد و این حوزه نیز نیاز به بودجه و منابع مالی دارد. تجربه صندوق های سرمایه گذاری و یا صندوق های ریسک پذیر در آمریکا و اروپا و کلاً کشورهای توسعه یافته، نمره قابل قبولی را در این خصوص به خود اختصاص داده اند.

لیکن در کشور ما، علیرغم همه قانون گذاری ها و تهیه نقشه راه، متأسفانه همانطور که هنوز ارتباط دانشگاه ها و حوزه صنعت و اقتصاد بخش خصوصی، علیرغم شعارها و تهیه دستورالعمل ها و سمینارها و گفتگوها عملاً محقق نگشته است و هنوز ظرفیت های خالی و بالقوه فراوانی برای همکاری دانشگاه و صنعت و بخش خصوصی وجود دارد، مطلب حیاتی و استراتژیک اقتصاد مقاومتی و اقتصاد دانش بنیان نیز مغفول واقع گشته و نیاز به توجه عملی و میدانی قوای سه گانه و بخش خصوصی و فعال و کارآفرین دارد.

در بنگاه اقتصادی و سرمایه گذاری احیاء سپاهان با عنایت به تعاریف فوق و محدودیت ذخائر معادن در حال بهره برداری که رو به پایان نیز می باشد، راه نجات و استمرار حیات و پایداری سرمایه گذاری های انجام شده در گروی گره خوردن سرمایه گذاری های آتی احیا به اقتصاد دانش بنیان در مسیر تحقق اقتصاد مقاومتی می باشد و به همین خاطر در آخرین جلسه هیئت مدیره احیا در اسفند سال ۱۳۹۵، مقدار پنج درصد از سود خالص سالانه احیا به حوزه تحقیق و توسعه و ایجاد شرکت های دانش بنیان تخصیص یافت. البته این آغازیست برای این تصمیم حیاتی و مقدس که نوید آینده ای روشن و پویا را می دهد. بدیهی است در مسیر انتخاب شده، چنانچه به اختصاص بودجه و سرمایه های بیشتری نیاز باشد مطمئناً بنگاه اقتصادی احیاء سپاهان که همواره پیش قراول اقتصاد بخش خصوصی بوده است با کمال دقت و حسن نیت در پیوندی مقدس با جوانان و عزیزانی که صاحب ایده و اهداف کیفی و کمی هستند، منابع لازم را تهیه و در اختیار خواهد گذاشت. با امید و به منظور هم افزایی علم و ثروت، توسعه اقتصاد دانش محور، تحقق اهداف علمی و اقتصادی (شامل گسترش و کاربرد اختراع و نوآوری) و تجاری سازی نتایج تحقیق و توسعه (شامل طراحی و تولید کالا و خدمات) در حوزه فناوری های برتر و با ارزش افزوده فراوان و به ویژه در تولید نرم افزارهای تولید مربوطه دست خواهد یافت.

و ما توفیقی الا بالله العلی العظیم

دکتر سید مصطفی صفوی

رئیس هیئت مدیره

شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان

دیدارها و جلسات مهم



برگزاری بیست و سومین مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان



برگزاری سمینار بررسی عملکرد سه ماهه شرکت های گروه احیا و تکادو در سال ۱۳۹۶



برگزاری بیست و هشتمین مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت تکادو



افتتاح فاز ۱ کارخانه تولید کلسانتیره شرکت سنگ آهن احیاء سپاهان



احداث ایستگاه جدید راه آهن سنگان



A person wearing a purple suit and a checkered shirt is pointing their right index finger towards a white rectangular box with a decorative purple border. The box contains the Persian text 'اقتصادی بازرگانی'.

اقتصادی بازرگانی

**Economic &
Commerce**

سرمایه گذاری خارجی

سرمایه‌گذاری خارجی

Foreign Investment

تهیه و تدوین: پیمان قرایی

مدیر بازرگانی شرکت بازتاب مهرآباد



مقدمه

از روزی که بشر خود را شناخت روز به روز بر اهمیت و نقش سرمایه در امر تولید افزوده شده است. اگر بشر اولیه فاقد اولین سرمایه و آلات و ادوات بود حتی نمی توانست ارتزاق کند یا در مقابل حیوانات وحشی از خود دفاع کند. لذا نسل‌های بعد ناگزیر شدند که نه تنها به تعداد وسایل تولیدی و ابزار کار افزوده، بلکه به اصلاح و تکمیل آن‌ها نیز بپردازند، بطوریکه همان تیر سنگی عصر حجر، تدریجاً به کارخانجات بزرگ ذوب آهن و کارگاه‌های سازنده کشتی و سایر کارخانجات عظیم امروزی تبدیل شده است.

بنابراین سرمایه مهمترین عامل تولید، رشد اقتصادی و توسعه است و لذا همه کشورها، در فکر فراهم آوردن سرمایه داخلی هستند و چون اغلب کشورهای در حال توسعه فاقد سرمایه کافی هستند باید این عامل را از خارج جذب کنند، به عبارت دیگر باید سرمایه‌گذاری خارجی در کشورشان صورت پذیرد.

از این رو جهت آشنایی بیشتر با حرکت سرمایه و روند سرمایه‌گذاری خارجی، در این فصل ابتدا مطالبی در رابطه با حرکت سرمایه و چگونگی پیدایش شرکت‌های چند ملیتی ارائه شده، سپس به تاریخچه سرمایه‌گذاری خارجی در جهان و ایران اشاره می‌شود.

تاریخچه سرمایه‌گذاری خارجی در جهان

پیش از جنگ جهانی اول، اروپا بزرگترین مبدأ سرمایه بود و در میان کشورهای اروپایی، انگلستان مهمترین صادرکننده سرمایه به شمار می‌رفت. در سال ۱۹۱۴، ارزش سرمایه‌های خارجی ۴۴ میلیارد دلار بود که بیشترین سهم کشورها به ترتیب مربوط به انگلستان، آلمان، فرانسه و آمریکا بود. با شروع جنگ جهانی اول دوران طلایی اقتصاد اروپا پایان یافت و جنگ شالوده اقتصاد کشورها را به کلی درهم ریخت و ملی که پیش از جنگ به عنوان شرکای تجاری با یکدیگر همکاری می‌کردند

سرمایه مهمترین عامل
تولید، رشد اقتصادی و
توسعه است و لذا همه
کشورها، در فکر فراهم
آوردن سرمایه داخلی
هستند و چون اغلب
کشورهای در حال
توسعه فاقد سرمایه
کافی هستند باید این
عامل را از خارج جذب
کنند، به عبارت دیگر
باید سرمایه گذاری
خارجی در کشورشان
صورت پذیرد



سابقه سرمایه‌گذاری
خارجی در کشور،
کم و بیش به موازات
وضعیت سرمایه‌گذاری
خارجی در جهان
است، اما نوسانات و
میزان آن بیشتر متأثر
از محدودیت‌ها و
آزادی‌های ناشی از
اوضاع و عوامل سیاسی
و روند آن در جهان و
رقابت‌های قدرت‌های
بین‌المللی و صلاح‌دید
افراد و حکومت‌هاست
تا اهداف اولیه اقتصادی
و نیازهای اساسی کشور

را به صورت فاتح و مغلوب در مقابل هم قرار داد. بین سال‌های ۱۹۱۸ و ۱۹۲۵ بی‌ثباتی در اقتصاد اروپا بوجود آمد. در دهه ۱۹۲۰ دخالت دولت‌ها در اقتصاد گسترش یافت، لکن انگلستان با توجه به مازاد تجاری خود به صدور سرمایه ادامه می‌داد و به مرور زمان جریان سرمایه از آمریکا نیز آغاز شد.

با بروز بحران اقتصادی در اکتبر ۱۹۲۹، روند سرمایه‌گذاری خارجی بطور کلی دچار اختلال گردید و تجارت بین‌الملل از سطح ۳ میلیارد دلار در ۱۹۲۹ به یک میلیارد دلار در ۱۹۳۲ تنزل نمود. با اجرای طرح مارشال، جریان سرمایه از آمریکا به اروپا شدت یافت، این جریان سرمایه به شکل وام و کمک بلاعوض بود. در حقیقت پس از جنگ جهانی دوم، جریان سرمایه به شکل کمک‌های بلاعوض رونق شدیدی یافت. این تغییر در فرم جریان سرمایه در اثر طرح مارشال (وزیر امور خارجه آمریکا) به شکل کمک‌های بلاعوض آمریکا به کشورهای اروپایی که در اثر جنگ جهانی آسیب زیادی دیده بودند، انجام می‌شد. از آنجا که کشورهایی که این منابع به آن‌ها انتقال می‌یافت از ساختار مناسب اقتصادی برخوردار بودند و صرفاً با مشکل کمبود سرمایه مواجه شده بودند، این انتقال سرمایه به صورت کمک بلاعوض به رشد اقتصادی چشمگیری در این کشورها منجر شد و این تجربه زمینه‌ای برای شکل‌گیری مدل‌های رشد هارود-دومار را پدید آورد. متعاقب آن این کمک‌ها به کشورهای در حال توسعه سرازیر شد تا آن‌ها به رشد اقتصادی مطلوبی دست یابند، اما نتیجه مدنظر حاصل نشد، زیرا مشکل این کشورها صرفاً کمبود سرمایه نبود و بدین ترتیب نقش کمک‌های بلاعوض در جریان سرمایه کمتر شد و از اهمیت آن کاسته شد. از طرف دیگر با شروع بازسازی اقتصاد اروپا بعد از جنگ جهانی دوم، جامعه اقتصادی اروپا بر اساس معاهده سال ۱۹۵۷ تأسیس شد و سپس سازمان همکاری‌های اقتصادی و توسعه ایجاد شد و به موازات آن مذاکرات در وادی موافقت‌نامه عمومی تعرفه و تجارت (GATT) برگزار گردید. بدین ترتیب سرمایه‌گذاری در اروپا و ژاپن افزایش یافت و با گسترش بازارهای مالی و افزایش رشد، کشورهای اروپای غربی دارای مازاد سرمایه شدند و بصورت صادرکننده سرمایه مطرح شدند. ژاپن نیز پس از رفع مشکلات جنگ، به رشدی بی‌سابقه دست یافت و با داشتن مازاد سرمایه، شرکت‌های بزرگ ژاپنی به عنوان سرمایه‌گذاران خارجی در جهان مطرح شدند. بطور کلی پس از خاتمه جنگ جهانی دوم، می‌توان گفت دوره جدیدی برای جریان سرمایه‌های خارجی و سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی پدید آمد.

تاریخچه سرمایه‌گذاری خارجی در ایران

سابقه سرمایه‌گذاری خارجی در کشور، کم و بیش به موازات وضعیت سرمایه‌گذاری خارجی در جهان است، اما نوسانات و میزان آن بیشتر متأثر از محدودیت‌ها و آزادی‌های ناشی از اوضاع و عوامل سیاسی و روند آن در جهان و رقابت‌های قدرت‌های بین‌المللی و صلاح‌دید افراد و حکومت‌هاست، تا اهداف اولیه اقتصادی و نیازهای اساسی کشور.





سرمایه‌گذاری خارجی در ایران تا قبل از سال ۱۳۱۰ ه.ش. عمدتاً توسط روس‌ها و انگلیس‌ها در امور تجاری، صنعت و بانکداری انجام شد. بعد از سال ۱۳۱۰ ه.ش. تا انقلاب اسلامی، سرمایه‌گذاری خارجی در سایه سه قانون ثبت شرکت‌ها، قانون تجارت و قانون جلب و حمایت سرمایه‌های خارجی انجام می‌شد. حجم زیادی از این نوع سرمایه‌گذاری‌ها در فاصله سال‌های ۴۸-۱۳۴۱ به بخش نفت مربوط می‌شد. حال آنکه در دوره ۵۶-۱۳۴۹ بخش اعظم سرمایه‌گذاری‌های خارجی، در بخش غیرنفتی تمرکز داشت.

در طی سال‌های ۷۲-۱۳۵۷ نیز به علت اصل ۸۱ قانون اساسی جمهوری اسلامی ایران، سرمایه‌گذاری خارجی جدیدی انجام نگرفت. برخی از سرمایه‌گذاری‌های خارجی انجام شده در سال‌های قبل از ۱۳۵۷، منتفی گردید و اصل سرمایه به کشور مادر برگشت داده شد. از سال ۱۳۷۲ با تصویب قانون چگونگی اداره مناطق آزاد تجاری-صنعتی ایران، راه قانونی برای سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی تشویق و حمایت سرمایه‌گذاری خارجی و آیین‌نامه اجرایی آن در سال ۱۳۸۱ به تصویب رسید.

نظر به اینکه صادرات نفت، تنها راه اصلی تأمین ارزی می‌باشد، امید است که با سرمایه‌گذاری خارجی در صنایع مختلف با کمک بخش خصوصی و بخش دولتی، میزان صادرات غیرنفتی کشور نیز افزایش یابد و در سال‌های آتی منبع اصلی تأمین درآمد ارزی کشور صادرات غیرنفتی باشد. لازم به ذکر است که برای جذب سرمایه‌گذاری خارجی، محیط داخلی هراقتصادی بسیار مهمتر از تصویب قانونی در ارتباط با آن است. لذا زمینه جذب بهتر سرمایه خارجی اصلاح قوانین تجارت، بانک‌ها، گمرک، بورس، نرخ ارز، قوانین قضایی و روابط خارجی می‌باشد. البته در طول یکی دو سال گذشته به شکل کاملاً همزمان، اصلاح چند اهرم مهم در اقتصاد ایران در دستور کار قرار گرفته است. تک‌نرخ شدن نرخ ارز، اصلاح قانون مالیات‌ها، قوانین گمرکی، قانون کار و چند قانون مهم دیگر از جمله این اصلاحات می‌باشد. بعلاوه هیأت دولت به تازگی، عضویت ایران را در مؤسسه تضمین کننده، سرمایه خارجی «میگا» پذیرفته است. همه این موارد منجر به دید مثبت برخی کشورها شده است. قانون جدید نسبت به قانون مصوب سال ۱۳۳۴ به مراتب بهتر است. ولی همچنان ایده‌آل نیست.

در این فصل با مروری بر حرکت سرمایه و تحولات بوجود آمده در زمینه جذب سرمایه، به ویژگی‌های بارز سرمایه‌گذاری خارجی می‌پردازیم. این نوع تحرک سرمایه بر خلاف انواع دیگر آن





که در دوره‌های قبل متداول بوده از جمله کمک‌ها و وام‌های خارجی، مشکلات کمتری را برای کشور پذیرنده بوجود می‌آورد و از جذابیت بیشتری برخوردار است. با وجود آنکه کشورهای مختلف سال‌هاست که از مزایای این نوع سرمایه‌گذاری بهره‌برداری کرده‌اند، اما کشور ما به دلیل عدم وجود قانون منسجم و تضادهای قانونی زیادی که بین انواع مختلف قوانینی که به نوعی با سرمایه‌گذاری خارجی در ارتباطند، نتوانسته در زمینه جذب این نوع سرمایه موفق باشد. با وجود این امیدواریم که با اجرای قانون جدید جلب حمایت از سرمایه‌های خارجی و آیین‌نامه اجرایی آن و اصلاح دیگر قوانین مرتبط با سرمایه‌گذاری خارجی قدم‌های مثبتی در زمینه جذب بهتر و بیشتر این نوع سرمایه برداشته شود.

در ابتدا، به تعریف واژه‌های مرتبط با موضوع تحقیق می‌پردازیم. هدف از این قسمت این است که خواننده قبل از اینکه وارد مباحث اصلی تحقیق شود، تعاریف روشنی از مفاهیم موجود در این مورد را در ذهن داشته باشد تا در ادامه با اطلاعات بیشتری موضوع را پیگیری کند. در این قسمت به تعریف واژه‌هایی مانند سرمایه، سرمایه‌گذار، سرمایه‌گذاری خارجی و انواع آن می‌پردازیم. در قسمت بعدی این فصل برای آشنائی با کارهای تحقیقاتی انجام شده در مورد سرمایه‌گذاری خارجی، مروری بر کارهای تحقیقاتی انجام شده در این مورد می‌کنیم. بطور کلی کارهای تحقیقاتی انجام شده در مورد سرمایه‌گذاری خارجی را می‌توان به دو دسته تقسیم کرد: دسته اول به بررسی دلایل انجام سرمایه‌گذاری توسط سرمایه‌گذار خارجی می‌پردازد و دسته دوم مربوط به تأثیر سرمایه‌گذاری خارجی بر کشور میزبان و یا تأثیر شرایط اقتصادی، سیاسی و ... حاکم بر کشور میزبان در جذب سرمایه‌های خارجی است که در این قسمت گزیده‌ای از این تحقیقات تحت عنوان مروری بر ادبیات تحقیق آورده شده است.

تعاریف

سرمایه یکی از عناصر مهم تولید در اقتصاد سرمایه‌داری و متشکل از مالی است که از آن عایدی بدست می‌آید. در عمل تجاری این اصطلاح تنها به ثروت خالص یک واحد اقتصادی اطلاق می‌شود یا کلیه سرمایه‌گذاری‌های نسبتاً دائمی را که مالکان از دارایی خود یا قرضه درازمدت انجام داده‌اند به نام سرمایه یاد می‌کنند.

مفهوم سرمایه به سه شکل سرمایه فیزیکی شامل تجهیزات و ماشین‌آلات، سرمایه‌های مالی شامل اوراق بهادار و سهام و سرمایه انسانی شامل دانش فنی و تحصیلات مورد توجه است که در نظریات مختلف برای تداوم رشد اقتصادی، سرمایه‌گذاری کافی در هر یک از زمینه‌ها مورد تأکید قرار می‌گیرد. در این قسمت به تعاریفی که در مورد سرمایه و سرمایه‌گذاری خارجی وجود دارد می‌پردازیم و در راستای این امر از تعاریفی که در کتب، مقالات، قوانین کشور و ... آمده است استفاده می‌کنیم.

سرمایه خارجی

قانون جلب و حمایت سرمایه‌های خارجی مصوب سال ۱۳۳۴، انواع سرمایه خارجی را در ماده یک بصورت نقد، کارخانه، ماشین‌آلات و قطعات آن‌ها، ابزار حق الاختراع و خدمات تخصصی و امثال آن توصیف می‌کند.

در ماده ۲ آئین‌نامه اجرایی این قانون، محدوده انواع فوق را به طور دقیق‌تر به شرح زیر ترسیم می‌نماید:

(الف) ارزی که از مجرای بانک‌های مجاز به ایران وارد شده باشد.

(ب) ماشین‌آلات و لوازم و ابزار کار، قطعات یدکی ماشین و مواد اولیه و لوازم دیگری از این نوع، مشروط بر اینکه کارخانه‌ها و ماشین‌آلات باب روز بوده و مورد قبول هیئت رسیدگی باشد. ابزار و قطعات یدکی کارخانه‌ها باید مربوط به کارخانه‌ای باشد که بصورت سرمایه منتقل می‌شود و ورود آن‌ها ممکن است در موقع ورود ماشین‌آلات اصلی باشد و یا بعد از آن، مشروط بر اینکه هرگاه بعداً وارد شود در زمره اشیاء و لوازمی باشد که نوعاً به حساب سرمایه وارد می‌شود نه مخارج جاری.

(ج) وسایل حمل و نقل زمینی، دریایی، هوایی، مربوط به بهره‌برداری از کاری که برای آن سرمایه وارد می‌شود. (د) حق اختراع مشروط بر اینکه مربوط و توأم با عمل تولید باشد که به آن منظور تقاضای ورود سرمایه خارجی شده است و به تشخیص هیئت رسیدگی، ارزیابی شود.

(ه) حقوق ارزی متخصصان که به منظور ایجاد کارهای تولیدی مذکور در آئین‌نامه، قبل از شروع بهره‌برداری پرداخت شده باشد.

(و) تمام و یا قسمتی از سود ویژه حاصله در ایران که به سرمایه اصلی اضافه شده و یا در سازمان دیگری که مشمول مقررات قانون جلب و حمایت سرمایه‌های خارجی است به کار انداخته شود.



در تعاریف فوق، سرمایه خارجی در شکل فیزیکی، مالکیت معنوی، وجوه ارزی و انواع تخصص‌های لازم فنی و تجاری طبقه‌بندی شده است. در حالیکه سرمایه‌های فیزیکی، مالکیت معنوی و تخصص‌های اقتصادی تقریباً عناصر اساسی تشکیل‌دهنده سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی هستند، وجوه ارزی نیز می‌تواند به شکل انواع جریان‌های سرمایه از قبیل سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی و پرتفوی و یا وام و اعتبارات ظاهر شود.

با وجود این در قانون جدید تشویق و حمایت سرمایه‌گذاری خارجی، سرمایه خارجی بدین صورت تعریف شده است:

انواع سرمایه اعم از نقدی و یا غیرنقدی که توسط سرمایه‌گذار خارجی به کشور وارد می‌شود و شامل موارد زیر می‌گردد:

الف) وجوه نقدی که به صورت ارز قابل تبدیل، از طریق نظام بانکی و یا دیگر طرق انتقال وجوه که مورد تأیید بانک مرکزی جمهوری اسلامی ایران باشد، به کشور وارد شود.

ب) ماشین‌آلات و تجهیزات

ج) ابزار و قطعات یدکی، قطعات منفصله و مواد اولیه، افزودنی و کمکی

د) حق اختراع، دانش فنی، اسامی و علائم تجاری و خدمات تخصصی

ه) سود سهام قابل انتقال سرمایه‌گذار خارجی

و) سایر موارد مجاز با تصویب هیئت دولت

سرمایه‌گذاری خارجی

از نظر قانون جلب و حمایت سرمایه‌های خارجی، هر نوع سرمایه‌گذاری که بوسیله شرکت‌های خصوصی یا افراد در کشورهایی غیر از وطن ایشان انجام می‌شود که در کنار اهداف دولت باشد، سرمایه‌گذاری خارجی نام دارد. و از نظر قانون تشویق و حمایت سرمایه‌گذاری خارجی (قانون جدید) سرمایه‌گذاری خارجی، به کارگیری سرمایه خارجی در یک بنگاه اقتصادی جدید یا موجود پس از اخذ مجوز سرمایه‌گذاری است.

انواع سرمایه‌گذاری خارجی

از نظر منشأ سرمایه‌گذاری، سرمایه‌های خارجی به دو صورت وام و اعتبار خارجی (که اصطلاحاً به آن سرمایه‌گذاری رسمی می‌گویند) و یا به شکل سرمایه‌گذاری خارجی (که اصطلاحاً به آن سرمایه‌گذاری خصوصی می‌گویند) متمایز هستند.

الف) سرمایه‌گذاری خصوصی خارجی

هر نوع دارایی فیزیکی یا مالی که توسط افراد یا شرکت‌های خصوصی به کشورهایی غیر از وطن اصلی آن‌ها انتقال یابد، سرمایه‌گذاری خصوصی خارجی محسوب شده و به دو صورت مستقیم و پرتفوی انجام می‌شود. بطور خلاصه می‌توان گفت در سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی، سرمایه‌گذار خارجی بطور مستقیم با اجرای طرح‌های عمرانی یا صنعتی در کشور سرمایه‌پذیر حضور فیزیکی داشته و در اداره واحد حادثی، ایفای نقش می‌کند. اما در سرمایه‌گذاری پرتفوی، سرمایه‌گذار خارجی با خرید سهام یا اوراق قرضه، سرمایه خود را وارد کشور میزبان می‌کند و در اداره و مالکیت تنها به اندازه سهم خود اختیار و حق رأی دارد.

ب) سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی

سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی آن دسته از سرمایه‌گذاری‌هایی هستند که سرمایه‌گذار خارجی، بطور مستقیم در کشور میزبان اقدام به سرمایه‌گذاری می‌کند. در سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی، سرمایه‌گذار خارجی با حضور فیزیکی در محل سرمایه‌گذاری و قبول مسئولیت مالی، مستقیماً کنترل و اداره واحد در کشور میزبان را در دست دارد.

در مورد سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی، الفاظ و تعاریف مختلفی در کتب، نشریات و مقاله‌های بین‌المللی ارائه شده که اغلب دارای معانی و نکات مشترک می‌باشند. در ذیل برخی از این تعاریف توضیح داده می‌شوند.

• سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی عبارت است از سرمایه‌گذاری‌هایی که متضمن مناسبات بلندمدت و منعکس‌کننده کنترل و نفع مستمر شخصیت حقیقی و یا حقوقی مقیم یک کشور (سرمایه‌گذار مستقیم خارجی یا شرکت مادر) از شرکتی واقع در خارج موطن سرمایه‌گذار می‌باشد. یک چنین سرمایه‌گذاری در برگزیده معاملات اولیه بین این دو شخصیت و همچنین

در سرمایه‌گذاری

مستقیم خارجی،

سرمایه‌گذار خارجی

بطور مستقیم با اجرای

طرح‌های عمرانی یا

صنعتی در کشور

سرمایه‌پذیر حضور

فیزیکی داشته و در اداره

واحد حادثی، ایفای

نقش می‌کند. اما در

سرمایه‌گذاری پرتفوی،

سرمایه‌گذار خارجی

با خرید سهام یا اوراق

قرضه، سرمایه خود

را وارد کشور میزبان

می‌کند و در اداره و

مالکیت تنها به اندازه

سهم خود اختیار و حق

رأی دارد





کلیه معاملات بعدی میان این دو و سایر شرکت‌های وابسته خارجی ثبتی و یا غیرثبتی است.

- جریان ورودی و خروجی سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی متشکل از سرمایه‌ای است که (چه بطور مستقیم و چه از طریق سایر شرکت‌های وابسته) توسط یک سرمایه‌گذار خارجی برای یک شرکت فراهم می‌شود، یا سرمایه‌ای که یک سرمایه‌گذار خارجی از یک شرکت دریافت می‌کند.
- سرمایه‌گذاری خارجی در کتاب لغت معنی پالگریو (Palgrave) بصورت تملک دارایی‌ها (سهام، اوراق بهادار و غیره) توسط سرمایه‌گذار در خارج موطن خود تعریف شده است. در مواقعی که دارایی‌ها شامل تجهیزات فیزیکی شود، سرمایه‌گذار خارجی «مستقیم» تلقی خواهد شد.
- در تعاریف بانک جهانی و صندوق بین‌المللی پول، سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی، نوعی از سرمایه‌گذاری خصوصی است که با هدف حفظ و کنترل بر سرمایه، حداقل ۱۰ درصد سهام دارای حق رأی را در یک شرکت خارجی بدست آورد.
- عموماً در کشور ما سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی بدین گونه تعریف می‌شود که لازم است سرمایه‌گذار خارجی، حضور فیزیکی داشته و با قبول مسئولیت‌ها کنترل و اداره واحد تولیدی را مستقیم در دست داشته باشد، بدین ترتیب سرمایه‌گذار بطور مستقیم در دارایی‌ها و منافع کشور سرمایه‌پذیر و اجرای فعالیت تولیدی نقش مؤثر دارد.

لازم به ذکر است که سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی به طرق مختلف انجام می‌گیرد:

- (۱) از طریق ایجاد یک شاخه مستقل از شرکت ملی در خارج
- (۲) از طریق اعطاء نمایندگی به مؤسسات خارجی در کشور هدف
- (۳) اعطای کسب پروانه تولید و بهره‌برداری از تکنولوژی بصورت عقد قرارداد، حق امتیاز یا لیسانس.

در این روش بازپرداخت حق امتیاز در چارچوب قراردادهای لیسانس، حق تولید تحت مارک خاص و یا استفاده از تکنولوژی خاص، صورت می‌گیرد.

- (۴) ایجاد شرکت مشترک JV (Joint Venture). JV می‌تواند فرم‌های متنوعی داشته باشد و با درصدهای متنوعی از مشارکت خارجی و داخلی در یک طرح و فعالیت تجاری و تولیدی شکل یابد.
- (۵) عملیات مشترک (Cooperative Venture). روشی است برای همکاری مشترک در پروژه‌های اقتصادی. از نظر حقوقی مانند JV طراحی نمی‌شود ولی یک قرارداد برای سرمایه‌گذاری بلندمدت در پروژه‌های مشترک است.
- (۶) معاوضات بدهی - سهام (معاوضات بدهی برای سهام): در بازار سرمایه، مبادله‌ای را گویند که شامل مبادله یک ابزار بدهی برای یک ابزار سهام است و بالعکس. اغلب این مبادلات وقتی لازم می‌شوند که یک شرکت دچار مشکلات مالی است و یا نیاز به تجدید ساختار سرمایه دارد تا ادعای اشخاص خارج از شرکت بر جریان‌های نقدی و دارایی‌های خود را کاهش دهد. همچنین بعضی مواقع بعنوان سرمایه‌سازی بدهی یا تصفیه و تبدیل بدهی نامیده می‌شود. این روش از راه‌هایی است





که شرکت‌های خارجی برای سرمایه‌گذاری در کشورهای در حال توسعه از آن استفاده کرده‌اند. شرکت‌ها یک بدهی مشکوک الوصول را در بازار بدهی خریداری می‌کنند. معمولاً در یک وضعیت تنزیلی این کار انجام می‌گیرد و سپس آن را به پول محلی در نرخ مطلوب معاوضه می‌کنند. این کار هزینه سرمایه‌گذاری را کاهش می‌دهد و بعنوان یک سوپسید برای جذب جریان‌های سرمایه‌گذاری در کشورهای کمتر توسعه یافته تلقی می‌شود، در عین حال بدهی خارجی کشورهای بدهکار نیز کاهش می‌یابد.

معمولاً سرمایه‌گذاری مستقیم خارجی از نظر حقوقی به دو نوع تقسیم می‌شود:

۱) سرمایه‌گذاری مستقل خارجی

۲) سرمایه‌گذاری مشترک

۱-۱- الف - سرمایه‌گذاری مستقل خارجی

سرمایه‌گذاری مستقل خارجی از نظر حقوقی به سرمایه‌گذاری شرکت‌های خارجی با مالکیت صددرصد خارجی اطلاق می‌شود و چنانچه از عنوان آن نیز پیداست در این قبیل سرمایه‌گذاری‌ها جایی برای سرمایه‌گذاران داخل وجود ندارد و سرمایه‌گذاران خارجی از هر جهت دارای استقلال کامل می‌باشند.

۱-۲- الف - سرمایه‌گذاری مشترک

در کشورهای در حال توسعه شکل تکامل یافته سرمایه‌گذاری‌های خارجی بصورت سرمایه‌گذاری‌های مشترک می‌باشد در این نوع سرمایه‌گذاری‌ها، هزینه‌های سرمایه‌گذاری و منافع حاصل از آن به تناسب بین سرمایه‌گذاران خارجی و داخلی تقسیم می‌گردد. هر چند که روش سرمایه‌گذاری با مالکیت صددرصد خارجی هنوز در بسیاری از کشورها اعمال می‌شود، اما این روش تدریجاً جای خود را به روش سرمایه‌گذاری مشترک داده است. این نوع سرمایه‌گذاری خود به دو نوع سرمایه‌گذاری مشترک قراردادی و سهامی تقسیم می‌شود.

۱-۲-۱- الف - سرمایه‌گذاری مستقیم مشترک قراردادی

این نوع سرمایه‌گذاری نیز در کشورهایی با اقتصاد متمرکز که در قوانین آن‌ها نظریه مالکیت حقوقی به رسمیت شناخته نمی‌شوند، معمول است. عبارتی این نوع سرمایه‌گذاری وقتی استفاده می‌شود که قوانین کشوری که قرار است فعالیت‌های تجاری در آن صورت پذیرد، مفهوم مالکیت

سرمایه‌گذاری

عبارتست از تبدیل

وجوه مالی به يك يا

چند نوع دارایی که

برای مدتی در زمان آتی

نگهداری خواهد شد.

بنابراین سرمایه‌گذاری

مستلزم مطالعه فرایند

سرمایه‌گذاری

و مدیریت ثروت

سرمایه‌گذاران است.

این ثروت شامل مجموع

درآمد فعلی و ارزش فعلی

درآمدهای آتی است





چرا سرمایه‌گذاری می‌کنیم؟

سرمایه‌گذاری برای کسب پول صورت می‌گیرد! اگرچه هر فردی با این عبارت موافق است با این حال باید در آن دقیق تر شویم (برای اینکه باید از نظریک کتاب دانشگاهی به آن توجه شود). ما به این خاطر سرمایه‌گذاری می‌کنیم که رفاه و آسایش فعلی و آتی خود را بهبود ببخشیم. در این کتاب فرض می‌کنیم که افراد انتظار دارند از سرمایه‌گذاری خود، فقط به صورت منافع پولی منتفع شوند. وجوهی که سرمایه‌گذاری می‌شود می‌تواند ناشی از دارایی‌های موجود فرد، پول وام گرفته شده یا پس انداز باشد. افراد سعی می‌کنند از طریق صرفه‌جویی در مصرف امروز خود و پس‌انداز آن بتوانند مصرف آتی خود را بهبود ببخشند. سرمایه‌گذاران سعی می‌کنند ثروت و دارایی خود را به نحو مؤثرتری مدیریت کنند و بتوانند با محافظت آن از عواملی همچون تورم، مالیات و سایر عوامل، بیشترین بازده را کسب نمایند. به‌خاطر این دلایل است که مردم پس‌انداز می‌کنند.

خصوصی دارایی را به رسمیت نشناخته باشد. بر طبق قوانین حاکم بر سرمایه‌گذاری‌های خارجی در این کشورها کلیه مسائل و توافقاتی میان پذیرنده سرمایه و سرمایه‌گذار در یک قرارداد خاص گنجانده می‌شود. این نوع سرمایه‌گذاری، مشابه قراردادهای مشترک بوده و به استثنای مسائل مربوط به مالکیت، دارای همه پیش‌بینی‌های لازم و حاکم بر روابط میان طرفین قرارداد می‌باشد. از ویژگی‌های بسیار مهم سرمایه‌گذاری‌های مشترک قراردادی، محدود بودن مدت سرمایه‌گذاری است و برخلاف رویه معمول در سرمایه‌گذاری مشترک غیرقراردادی، با پایان یافتن دوره قرارداد ختم دوره سرمایه‌گذاری نیز فرا می‌رسد.

۲-۱- الف - سرمایه‌گذاری مستقیم مشترک سهامی

این نوع سرمایه‌گذاری که رایج‌ترین نوع سرمایه‌گذاری خارجی است از طریق تقسیم مالکیت سهام و سرمایه بین سهامداران داخلی و خارجی صورت می‌گیرد و معمولاً شرکاء نسبت به سهام خود در مدیریت واحد تولیدی نقش دارند. در روش سرمایه‌گذاری مستقیم مشترک سهامی قوانین حاکم بر روابط بین سرمایه‌گذاران (سهامداران) قوانین خاص سرمایه‌گذاری و قوانین تجاری می‌باشد. بطور مثال در ایران قانون جلب و حمایت سرمایه‌های خارجی و قانون تجارت و سایر قوانین مرتبط، مورد استفاده قرار می‌گیرند. اما معمولاً سهامداران قراردادهایی را بین خود تحت قرارداد مشارکت در چارچوب قوانین موضوعه تنظیم می‌کنند. با این وصف در این قراردادها، جزئیات مربوط به روابط و حقوق سهامداران و نحوه مدیریت شرکت مشترک و شرایطی که طبق آن سهامداران خارجی خدمات خود را ارائه می‌دهند مورد توافق قرار می‌گیرد.

انواع سرمایه‌گذاری‌های مشترک از نظر ترکیب مالکیت سرمایه عبارتند از:

الف) اقلیت سهام در مالکیت خارجی

ب) اکثریت سهام در مالکیت خارجی

ج) مالکیت سهام به نحو مساوی

د) ۴۹ درصد در مالکیت محلی و ۴۹ درصد در مالکیت شرکت خارجی و مالکیت ۲ درصد سهام کنترل‌کننده که به یک شخص ثالث واگذار می‌شود.

ه) صددرصد مالکیت سرمایه به یک شرکت مستقل واگذار می‌شود و شرکت مستقل اختیار تحصیل همه یا قسمتی از سهام را دارد.

تعریف سرمایه‌گذاری

واژه «سرمایه‌گذاری» می‌تواند دامنه وسیعی از فعالیت‌ها را شامل شود. این واژه می‌تواند شامل سرمایه‌گذاری در گواهی سپرده، اوراق قرضه، سهام عادی یا صندوق‌های مشترک سرمایه‌گذاری باشد، اگر چه کسانی که به صورت حرفه‌ای به سرمایه‌گذاری می‌پردازند از دارایی‌های دیگری از قبیل گواهی خرید اسناد، برگ اختیار خرید و فروش سهام، اوراق قابل تبدیل و دارایی‌های مشهود مانند طلا و اشیاء قیمتی برای انجام سرمایه‌گذاری استفاده می‌کنند. سرمایه‌گذاری می‌تواند دارای درجات مختلف ریسک‌پذیری باشد و هر فردی، خواه شخصی که با تحصیلات دانشگاهی در کاری شروع به کار می‌کند و خواه فردی که یک شهروند عادی است و برای گذران زندگی فعالیت می‌کند می‌تواند با توجه به شرایط خود از تصمیمات سرمایه‌گذاری استفاده کند.

سرمایه‌گذاری عبارتست از تبدیل وجوه مالی به یک یا چند نوع دارایی که برای مدتی در زمان آتی نگهداری خواهد شد. بنابراین سرمایه‌گذاری مستلزم مطالعه فرایند سرمایه‌گذاری و مدیریت ثروت سرمایه‌گذاران است. این ثروت شامل مجموع درآمد فعلی و ارزش فعلی درآمدهای آتی است. (بنابراین ارزش فعلی و مفهوم بهره مرکب می‌تواند نقش مهمی در فرایند سرمایه‌گذاری داشته باشد). اگرچه سرمایه‌گذاری دارای جنبه‌های مختلفی است ولی دو جنبه مهم را در بر دارد: «تجزیه و تحلیل» و «مدیریت» (سرمایه‌گذاری).

نگاهی گذرا بر سرمایه‌گذاری

سرمایه‌گذاری وجوه مالی در دارایی‌های مختلف، تنها بخشی از کل تصمیم‌گیری‌ها و برنامه‌ریزی‌های مالی است که اغلب افراد انجام می‌دهند. قبل از اینکه افراد سرمایه‌گذاری انجام دهند هر فردی باید یک طرح کلی مالی را تنظیم کند. اینچنین طرحی باید دربرگیرنده تصمیم‌گیری مربوط به انجام معامله باشد. به علاوه در خصوص نحوه مالکیت، طول عمر دارایی و میزان سودآوری آن، تصمیم‌گیری‌هایی به عمل آید. سرانجام اینکه این طرح باید شامل میزان حداقل وجوه پس‌انداز ضروری نیز باشد.



اهمیت مطالعه سرمایه‌گذاری

همه مردم به نوعی دارای ثروتی هستند که ناشی از ارائه خدمات آنان در بازار کار است. اغلب مردم در بیشتر مواقع تصمیم‌گیری‌هایی را در خصوص سرمایه‌گذاری در زندگی خود انجام می‌دهند. برای مثال برخی از کارگران راجع به اینکه آیا وجوه مربوط به بازنشستگی خود را در سهام سرمایه‌گذاری کنند یا در اوراق قرضه، تصمیماتی را اتخاذ می‌کنند. برخی دیگر از افراد به دنبال حداکثر کردن بازده پس‌انداز خود از طریق سرمایه‌گذاری در گزینه‌های دیگر هستند.

یکی از تحولاتی که از سال ۱۹۹۰ در زندگی مردم بیشتر به چشم می‌خورد شرکت مردم در طرح‌های بازنشستگی است که مردم برای اینکه مبالغی را برای دوران بازنشستگی پس‌انداز کنند تصمیم‌گیری‌هایی را در خصوص سرمایه‌گذاری انجام می‌دهند. در طرح‌های سنتی اغلب مردم مبالغی را به صورت ماهانه برای دوران بازنشستگی پس‌انداز می‌کردند ولی حالا همین افراد، منابع مالی خود را در خرید سهام، اوراق قرضه و سایر موارد مشابه بکار می‌گیرند. بنابراین، در این حالت نتیجه تصمیم‌گیری که افراد انجام می‌دهند (اعم از سود یا زیان) بر روی مزایا و منافع بازنشستگی آن‌ها تأثیر می‌گذارد. همین عامل، دلیل بسیار مهمی برای مطالعه موضوعات سرمایه‌گذاری است. افراد در تجزیه و تحلیل‌هایی که انجام می‌دهند در نهایت امید دارند با توجه به ریسک سرمایه‌گذاری بازده متناسب با آن را بدست آورند.

سرمایه‌گذاری به عنوان حرفه

باید گفت که مطالعه سرمایه‌گذاری، موجب ایجاد حرفه و مشاغل نیز می‌شود. کسانی که می‌خواهند در این زمینه به صورت حرفه‌ای مشغول شوند باید به مطالعه سرمایه‌گذاری بپردازند. کسانی که در رشته سرمایه‌گذاری دارای مهارت هستند می‌توانند نسبت به افراد عادی از سود بیشتری برخوردار باشند.

ماهیت اصلی تصمیمات سرمایه‌گذاری

بازده: چرا سرمایه‌گذاری می‌کنیم؟ در یک عبارت ساده می‌توان گفت که سرمایه‌گذاران می‌خواهند از پول خود، سودی را کسب نمایند. وجه نقد دارای یک هزینه فرصت از دست رفته است در صورتی که یک وجه نقد را نگهداری کنید فرصت کسب سود از طریق آن وجه نقد را از دست خواهید داد. به علاوه، در یک فضای تورمی، قدرت خرید پول کاهش می‌یابد، به عبارت دیگر وقتی نرخ تورم بالا باشد قدرت خرید به سرعت کاهش می‌یابد.

ریسک: سرمایه‌گذاران دوست دارند بازده آن‌ها تا جایی که امکان داشته باشد زیاد باشد؛ ولی باید توجه داشت که میزان بازده تحت تأثیر ریسک قرار دارد.

ریسک دارای انواع مختلفی است و به همین دلیل تعاریف متعددی نیز دارد. در اینجا، ریسک عبارتست از میزان اختلاف بازده واقعی یک سرمایه‌گذاری از بازده مورد انتظار آن.

اکنون این سؤال مطرح می‌شود که آیا سرمایه‌گذاران از ریسک نفرت دارند؟ معمولاً در اقتصاد و به خصوص در سرمایه‌گذاری فرض بر این است که سرمایه‌گذاران منطقی عمل می‌کنند. بنابراین سرمایه‌گذاران منطقی، اطمینان را به عدم اطمینان ترجیح می‌دهند و طبیعی است که در این حالت می‌توان گفت سرمایه‌گذاران نسبت به ریسک علاقه‌ای ندارند. به عبارت دقیق‌تر باید گفت که سرمایه‌گذاران ریسک‌گریز هستند. یک سرمایه‌گذار ریسک‌گریز کسی است که در ازای قبول ریسک، انتظار دریافت بازده بیشتری دارد. توجه داشته باشید که در این حالت، پذیرفتن ریسک یک کار غیرمنطقی نیست، اگرچه میزان ریسک خیلی زیاد باشد، چون در این حالت انتظار بازده بالایی نیز وجود دارد. در واقع، سرمایه‌گذاران به طور منطقی نمی‌توانند انتظار داشته باشند که بدون قبول ریسک بالا، بازده بالایی کسب کنند.

سرمایه‌گذاران به صورت ضمنی یا آشکارا با توجه به ریسک‌پذیری خود دست به سرمایه‌گذاری می‌زنند. سرمایه‌گذارانی که ریسک بالایی را قبول می‌کنند انتظار بازده بالایی را نیز دارند و برعکس سرمایه‌گذارانی که ریسک پایینی را قبول می‌کنند انتظار بازده پایینی را دارند.

عرصه سرمایه‌گذاری جهانی

امروزه سرمایه‌گذاران بیش از هر زمان دیگری باید در خصوص سرمایه‌گذاری نسبت به مفهوم جهانی آن توجه کنند. اگرچه در سال‌های قبل توجه چندان زیادی به سرمایه‌گذاری خارجی نمی‌شد ولی امروز با تشکیل بازارهای جهانی و ایجاد فرصت‌های سرمایه‌گذاری، سرمایه‌گذاران خودشان را محدود به بازارهای داخلی نمی‌کنند. چرا وقتی شما می‌توانید از طریق سرمایه‌گذاری خارجی، بازده خود را

ریسک: سرمایه‌گذاران دوست دارند بازده آن‌ها تا جایی که امکان داشته باشد زیاد باشد؛ ولی باید توجه داشت که میزان بازده تحت تأثیر ریسک قرار دارد. ریسک دارای انواع مختلفی است و به همین دلیل تعاریف متعددی نیز دارد. در اینجا، ریسک عبارتست از میزان اختلاف بازده واقعی یک سرمایه‌گذاری از بازده مورد انتظار آن





سرمایه‌گذاری مشترک شرکت نفت و پتروشیمی و گاز در ایران از این نوع است و سرمایه‌گذاری‌هایی که فرانسوی‌ها و کره‌ای‌ها و چینی‌ها در منطقه عسلویه ایران انجام داده‌اند از این نوع هستند.

چند عامل هست که باید قبل از تشکیل Joint Venture مورد توجه قرار داد:

- ۱- بررسی پیشینه شریک
- ۲- توسعه مشترک طرح Joint Venture به صورت تفصیلی و یا به عبارتی طرح تفصیلی و توسعه‌ای حال و آینده و چگونگی همکاری طرفین مشارکت جهت توسعه طرح
- ۳- مناسب‌ترین ساختار در جهت به کارگیری سرمایه‌های مشترک و استراتژی مربوط به آن
- ۴- فراهم بودن شرایط افزایش و یا کاهش سرمایه در طول مدت زمان سرمایه‌گذاری مشترک

۵- مشخص کردن میزان سود، زیان و یا تخصیص منابع درآمدی به طرفین مشارکت

۶- میزان پاداش به اعضای که خدمات را ارائه می‌کنند.

۷- در پایان، استراتژی و راهکارهای خروج از مشارکت

توصیه در مدیریت سرمایه‌گذاری

اشاره مختصری به مسائل مدیریتی در سرمایه‌گذاری مشترک:

۱- استراتژی شرکت مشترک را به صورت شفاف و روشن تعیین کنید.

۲- حرکت و گام به جلو را تعیین و تشریح نمایید. یعنی اینکه چرا تمایل به شروع سرمایه‌گذاری مشترک دارید؟ چرا شریک و یا شرکایی را انتخاب نموده‌اید؟ و به دنبال دستیابی به چه چیزهایی هستید؟ زمان مشارکت چه مدت طول می‌کشد؟

مسئولیت‌ها، فرایند تصمیم‌گیری، مراحل تصمیم‌گیری، استراتژی‌ها، مشکلات و غیره را تشریح و تعریف نمایید.

پیامدها را بررسی کنید. چه چیزی باعث خواهد شد که به سرمایه‌گذاری مشترک خاتمه دهید؟

و بهترین استراتژی خروج از مشارکت کدام است؟ استراتژی‌های منابع انسانی از جمله هویت و فرهنگ و تفاوت‌های فرهنگی را مدنظر قرار دهید. فرایند انتخاب ریاست را به طور بی‌طرفانه و منصفانه مورد بررسی قرار دهید. در اولین فرصت رئیس را انتخاب کنید و بکوشید تا شاخص‌های اصلی توانایی‌های یک رئیس که شامل رفتار و منش، کارایی، تجربیات و غیره است را در افراد جستجو کنید. با برقراری

افزایش و یا ریسک خود را کاهش دهید باید خود را محدود به فرصت‌های داخلی یک کشور کنید؟ بازارهای خارجی به سرعت پیشرفت می‌کنند. برای مثال، بازار ژاپنی‌ها یکی از سه بازار سهام بزرگ در جهان است که با توجه به قیمت سهام و حجم معاملات دارای درجات مختلفی است. بازار اروپای غربی از وسعت زیادی برخوردار بوده و راه‌حل‌های مختلفی را به سرمایه‌گذاران ارائه می‌کنند. بازارهای آسیایی مانند بازارهای سنگاپور، کره، مالزی و تایلند نیز به سرعت شکل گرفته‌اند. در این میان کشورهای آمریکای جنوبی نیز از توان بالایی برخوردار شده‌اند به طوری که در سال ۱۹۹۰ برخی از سهام‌های بازار سهام مکزیک به صورت معمولی در میان سرمایه‌گذاران آمریکایی مورد معامله قرار می‌گرفت.

چرا سرمایه‌گذاران به سرمایه‌گذاری خارجی روی می‌آورند؟ یکی از مهمترین عوامل این است که سرمایه‌گذاری بالا است. شرکت کوکاکولا نمونه‌ای از این موارد است که سود زیادی را در مناطق مختلف جهان کسب کرده است.

چرا سرمایه‌گذاری مشترک؟

با توجه به اینکه بعضی از شرکت‌ها قابلیت‌های ویژه‌ای در خصوص منابع خاصی دارند که با سرمایه‌گذاری مشترک تکمیل می‌شوند و چرخه تولید را کامل می‌کنند و یا اینکه دارای تکنولوژی و فناوری منحصر به فردی می‌باشند. مانند ژاپن، آلمان، آمریکا در خصوص توربین‌های تأسیسات برودتی و چیلرهای رودخانه‌های بزرگ و توربین‌های بخار نیروگاهی و یا همین تکنولوژی انرژی هسته‌ای و غیره و یا شرکت‌هایی هستند که دارای منابع انسانی یا سرمایه‌های فراوان یا توانایی زیادی در توزیع کالا هستند و به عبارتی کانال‌های توزیع فراوانی دارند که با موفقیت عمل می‌کند. لذا Joint Venture یک شیوه خیلی معمول و متداول برای شرکت‌ها گردیده است، تا دست به اقدام پیمان‌های استراتژیک بزنند که در سال‌های اخیر صورت گرفته است و این پیمان‌های ماورای سرمایه‌گذاری مشترک است.

در یک سرمایه‌گذاری مشترک، دو یا چند شرکت «مادر» توافق می‌کنند تا سرمایه، تکنولوژی، منابع انسانی، ریسک‌ها و امتیازات حاصله از Joint Venture را با تشکیل یک تشکل و یا موجودیت و یا شرکت مشترک جدید که تحت کنترل مشترک شرکاست، با همدیگر تقسیم و نسبت به سهام اشتراکی که دارند، سهم ببرند.

لذا می‌توان برخی از مزایای سرمایه‌گذاری‌های مشترک را اینگونه ذکر کرد:

۱- ایجاد فرصت برای طرفین مشارکت تا بدین وسیله ظرفیت جدیدی بوجود آورند و تخصص‌های نو، کسب و در اختیار بگیرند.

۲- دسترسی به بازارهای جغرافیایی جدید

۳- اطلاعات فناوری جدید

۴- چون Joint Venture دوره حیات نسبتاً کوتاهی بین ۵ تا ۷ سال را دارد از این رو تعهدات بلندمدت را بر عهده ندارد.

(تقریباً ۸۰ درصد کل سرمایه‌گذاری مشترک با فروش توسط یک شرکت به دیگری خاتمه می‌یابد.)





ارتباط مستمر و دائمی با کارمندان تلاش کنید، پیوند آن‌ها را با ریاست برقرار نگهدارید، قوانین جدید را برای کارمندان شرح دهید.

شرایط را آنگونه ایجاد نمایید تا فرایند تحول فردی را در کار گروهی مشترک بوجود آورید. هرگز ظاهر فریب نباشید.

قول‌ها و وعده‌های بی‌اساس ندهید.

شرایط شرکت جدید را بر حسب «ما» مدنظر قرار دهید و من بودن را کنار بگذارید.

به توانایی افراد از جمله دانش و مهارت‌ها، توجه ویژه‌ای داشته باشید.

به اهداف تجاری شرکت جدید نیز توجه ویژه‌ای مبذول دارید.

و به این نکته توجه خاص داشته باشید که چه کسانی در طی مراحل انتقال به شرکت جدید سرمایه‌گذاری مشترک، وجودشان و بودنشان ضروری و حتماً لازم است.

در نهایت در سرمایه‌گذاری مشترک چند مورد زیر را بیشتر باید مورد توجه و دقت قرار داد:

۱- تهیه یک طرح تجاری سرمایه‌گذاری مشترک

۲- ساختار مناسب کنترل سرمایه‌گذاری مشترک

۳- استراتژی‌های منابع انسانی سرمایه‌گذاری مشترک

۴- دلایل شایع مشکلات سرمایه‌گذاری مشترک

۵- اعتماد بین شرکاء در سرمایه‌گذاری مشترک

و اما بر طبق بررسی‌های اخیر، شایع‌ترین عوامل شکست سرمایه‌گذاری‌های مشترک را تفاوت‌های

فرهنگی و برخی عوامل دیگر عنوان کرده و تنها ۴۴٪ از این نوع سرمایه‌گذارها را بسیار موفق توصیف کرده‌اند.

خلاصه

۱- سرمایه‌گذاری عبارتست از تبدیل وجوه مالی به یک یا چند نوع دارایی که برای مدتی در زمان آتی نگهداری خواهد شد. رشته سرمایه‌گذاری شامل مطالعه فرایند سرمایه‌گذاری است.

۲- افراد برای بهبود رفاه خود سرمایه‌گذاری می‌کنند. این رفاه می‌تواند به صورت ثروت پولی باشد.

۳- بازده مورد انتظار و ریسک به صورت مستقیم با هم مرتبط هستند، هرچه میزان بازده مورد انتظار بالاتر باشد ریسک آن نیز بیشتر است.

۴- ریسک عبارتست از میزان اختلاف میان بازده واقعی سرمایه‌گذاری با بازده مورد انتظار.

۵- سرمایه‌گذاران منطقی، ریسک‌گریز هستند، به این معنی که آن‌ها زمانی ریسک را قبول می‌کنند که اطمینان حاصل کنند به اندازه کافی منتفع می‌شوند.

در يك سرمايه‌گذاري

مشترك، دو يا چند

شرکت «مادر» توافق

می‌کنند تا سرمایه،

تکنولوژی، منابع

انسانی، ریسک‌ها و

امتیازات حاصله از

Joint Venture را با

تشکیل يك تشکل و یا

موجودیت و یا شرکت

مشترك جديد که

تحت کنترل مشترك

شرکاست، با همدیگر

تقسیم و نسبت به سهام

اشتراکی که دارند،

سهم ببرند



علمی
صنعتی

Scientific
& Industrial

نقش آینده پژوهی در اشتغال و تولید ملی
نقش نظارت پذیری مدیران و کارکنان
در بهبود و ارتقای سلامت سازمانی

نقش آینده پژوهی در اشتغال و تولید ملی

The Role of Futures Studies in Employment & National Production

Maryam Ghorban Esmaeili

Master of Governmental Management - Change Management

مریم قربان اسماعیلی

کارشناس ارشد مدیریت دولتی - مدیریت تحول



چکیده

نقش محوری انسان در توسعه و نیل به موفقیت، لزوم توجه به مهارت‌آموزی و اشتغال متناسب با اهداف تعیین شده را به تصمیم‌گیران و سیاستگذاران تأکید می‌کند. مهارت‌آموزی به عنوان مؤلفه‌ای تأثیرگذار در اداره آینده کشور به دلیل پیچیدگی روابط و تعاملات و تغییر عوامل محیطی و سازمانی، مستلزم رعایت ملاحظات متعددی است. شناخت و آگاهی نسبت به شرایط آینده مهارت‌آموزی، نیاز اساسی سیاستگذاران و مدیران عالی این نهاد است. امروزه این نیاز از طریق مطالعات آینده‌پژوهی پاسخ داده می‌شود. مطالعات آینده‌پژوهی می‌تواند امکان جدیدی برای مسئولان و مدیران در زمینه افزایش کارایی آموزشی با استفاده از پیشرفت‌های علم و فناوری ایجاد نماید. مقاله حاضر در پی پاسخ به این سؤال است که آینده‌پژوهی چه نقشی در اشتغال و تولید ملی داشته و چه سازوکارهایی برای ایفای این نقش وجود دارد؟

مقدمه

آینده پژوهی در مهارت‌آموزی و اشتغال، به دلیل ارتباط آن با نسل در حال تربیت جامعه و تأثیر کارکرد آن بر کارایی سازمان‌ها در آینده و موفقیت سازمان‌های مختلف کشور در بلندمدت و همچنین مرجعیت آن در تأمین نیروی انسانی متخصص و متعهد از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است. نقش تأثیرگذار آموزش در کیفیت نیروی انسانی، تأمین‌کننده نیازهای سازمان‌ها و نهادها، آن را به مرجع منحصربه‌فرد آموزشی پایه کشور تبدیل نموده است. مهارت‌آموزی متناسب با نیازهای حال و آینده جامعه و آموزش افرادی آگاه، توانمند، متعهد با نشاط و انگیزه، از کارهای ویژه تشکیلات آموزشی کشور است. در مهارت‌آموزی و اشتغال، پیشی گرفتن بر نیازها ضروری است، زیرا مانع عقب‌ماندگی و رکود همه‌جانبه جامعه می‌گردد. به همین لحاظ پیش بینی اوضاع و شرایط در چشم‌انداز قابل حصول و در آینده (دور یا نزدیک) ضروری است.



روش‌ها و فنون آینده‌پژوهی

مطالعه روش‌های آینده‌پژوهی بیانگر وجود فنون و تکنیک‌های متعددی است، به نمونه‌ای از رایج‌ترین روش‌های آن اشاره می‌شود.

۱- **دیده بانی:** دیده بانی به معنای پایش مستمر تغییرات جهانی است که به وسیله یک گروه علاقمند به آینده‌پژوهی انجام می‌گیرد، نوعاً برپایه بررسی نظام‌مند محتوای مطالب روزنامه‌ها، مجلات، پایگاه‌های اینترنتی و دیگر رسانه‌ها، به منظور کشف علامت‌ها و تغییرات صورت گرفته، انجام می‌شود و دارای نتایج ارزشمندی است.

۲- **تحلیل روند:** مطالعه یک روند مشخص به منظور کشف ماهیت، علت‌های بروز، سرعت توسعه و پیامدهای بالقوه آن است. تحلیل روندها باید بسیار دقیق باشد، زیرا یک روند مشخص می‌تواند تأثیرات بسیار متفاوتی بر ابعاد گوناگون زندگی ما داشته باشد.

۳- **پایش روند:** روندهایی که در یک جامعه، صنعت یا بخش مشخص اهمیت ویژه دارند، باید به دقت پایش شوند. بعنوان مثال، نرخ روبه‌رشد بیکاری یا ظهور یک بیماری جدید که می‌تواند آثار چشمگیری بر سازمان‌ها و جامعه داشته باشد.

۴- **برون‌یابی روندها:** در این روش، آینده‌پژوهان می‌کوشند با رسم نمودار، تغییرات روندها و استفاده از اطلاعات آماری و برون‌یابی نمودار، برپایه نرخ کنونی، تغییرات آینده را پیش‌بینی کنند.

۵- **توسعه و تحلیل سناریو:** سناریو، پیش‌بینی قطعی و دقیق جهان آینده نیست، بلکه توصیفی از رویدادهای ممکن و چندگانه است که امکان وقوع آن‌ها در آینده وجود دارد، سناریوها آمیزه‌ای از پیش‌بینی‌های تخیلی ولی واقع‌گرایانه از رخداد‌های احتمالی آینده هستند. با استفاده از سناریوها می‌توانیم درباره آنچه که باید بعدها انجام دهیم، به‌طور جدی بیاندیشیم.

۶- **نظرخواهی و مشاوره:** در این روش با استفاده از گفتگو، مصاحبه و پرسشنامه، نظرات کارشناسان و افراد خبره نسبت به آینده جمع‌آوری می‌شود و با استفاده از روش‌های مختلف (مثلاً روش دلفی) پیش‌بینی‌های دقیق‌تری از آینده صورت می‌گیرد.

۷- **مدلسازی:** رویدادهایی را که ممکن است در جهان آینده رخ دهند، می‌توان به شیوه‌های گوناگونی تقلید و بازآفرینی کرد و از این طریق درک بهتری نسبت به آن‌ها به‌دست آورد.

۸- **شبیه‌سازی یا بازی:** این مدل در واقع نمایش ایستایی از یک حالت معین است، اما مفهوم همزاد و پیوایی آن، شبیه‌سازی است.

۹- **شبیه‌سازی‌های رایانه‌ای:** نظام‌ها و سامانه‌های پیچیده، مانند اقتصاد کشور را می‌توان با استفاده از معادلات ریاضی و انتقال آن‌ها به رایانه، شبیه‌سازی کرد.

۱۰- **تحلیل تاریخی:** مطالعه تحلیل تاریخی، به‌طورمندی مبتنی بر این گزاره است که گاهی تاریخ تکرار می‌شود. اگر چنین گزاره‌ای درست باشد، می‌توان یک یا چند موقعیت تاریخی مشابه را مقایسه کرد و از این رهگذر فهمید که سرانجام بعضی از وقایع چه خواهد شد.

۱۱- **طوفان فکری:** قاعده کلیدی در طوفان فکری (هم‌اندیشی) این است که اعضای یک گروه، بدون هیچ‌گونه انتقاد یا موضع‌گیری، براساس ایده‌های دیگران در مورد یک موضوع خاص، ایده‌پردازی کنند. در این روش، ایده‌های نو - از طریق تشکیل گروه‌های کوچک - با هدف تفکر خلاق درباره یک موضوع خاص تولید می‌شوند.

مهارت‌آموزی
متناسب با نیازهای
حال و آینده جامعه
و آموزش افرادی
آگاه، توانمند،
متعهد با نشاط و
انگیزه، از کارهای
ویژه تشکیلات
آموزشی کشور است.
در مهارت‌آموزی
و اشتغال، پیشی
گرفتن بر نیازها
ضروری است، زیرا
مانع عقب‌ماندگی
و رکود همه‌جانبه
جامعه می‌گردد



۱۲ - چشم‌انداز (دیدمان سازی): از آن‌جا که آینده‌پژوهی فراتر از پیش‌بینی است، اکثر آینده‌پژوهان خواهان ابداع تصویرها و دیدمان‌هایی از آینده مطلوب برای ملت‌ها، سازمان‌ها یا افراد هستند.

اهمیت توجه به آینده‌پژوهی در مهارت‌آموزی و اشتغال با رویکرد تولید ملی

«تنها خط مشی و سیاستی که احتمال موفقیت آن وجود دارد، تلاش برای ساختن آینده است. تلاش برای ساختن آینده بسیار مخاطره‌آمیز است، ولی به هر حال مخاطرات این تلاش به مراتب کم‌تر از عدم تلاش برای ساختن آن است.» (دراکر: ۱۳۷۸، ص ۱۳۰) اشتغال مداوم به امور جاری و پاسخگویی به نیازهای روزمره، مدیران سازمان‌ها را از پرداختن به آینده باز می‌دارد. در اثر فشار کارهای روزانه توجه به مسائل مرتبط با آینده از دستور کار خارج می‌گردد. اگرچه در گذشته روند آرام و پیوسته امور امکان پیش‌بینی وقایع و تحولات آینده را برای مدیران به وجود می‌آورد ولی تأثیر عوامل متعدد از جمله رویکرد دانش‌محور به موضوعات مختلف در چند دهه اخیر موجب جهش رشد صنعتی و اقتصادی کشورها و بروز ناپیوستگی در تحولات ملی و بین‌المللی گردیده است. چارلز هندی در این باره می‌گوید: «ناپیوستگی فاصله نیست و مسلماً نیازی هم نیست که فاصله باشد. تغییر ناپیوسته بهترین راه پیشرفت برای جامعه است که یک مسیر مشخص را طی می‌کند.» (هندی، ۱۳۷۸، ص ۱۴). او در این زمینه مثالی ذکر می‌کند: «سرخ‌پوستی با مشاهده بادبان‌های کشتی‌های مهاجم اسپانیایی در افق، آن را به تغییرات عجیب و غریب جوی نسبت داد و به کار خود مشغول شد. زیرا در تجارب محدود خود، درکی از کشتی‌های بادبانی نداشت. آن‌ها با فرض وجود پیوستگی، آن‌چه را که بر دریافتشان منطبق نبود نادیده گرفتند و مصیبت بر آن‌ها نازل شد. اگر بخواهیم گرفتار سرنوشت آن سرخ‌پوست نشویم باید در جستجوی تغییر ناپیوسته باشیم.» از مثال ارایه شده توسط هندی در مورد عدم پیوستگی در عصر حاضر، می‌توان به استنباط دیگری دست یافت. توجه به تغییر محیط و وضعیت‌های محتمل، ممکن و مطلوب آینده، عاملی است که تأثیر فراوانی بر کارایی سازمان‌ها دارد. ساختار، کیفیت منابع انسانی، آموزش‌ها، فرهنگ و اهداف سازمانی و همچنین راهبرد و فناوری‌های مورد استفاده در مواجهه سازمان‌ها با آینده تأثیر دارد.» (عربی، ۱۳۷۶، ص ۱۵)

یافته‌ها

سازمان‌ها همواره با دگرگونی‌هایی که در اطرافشان اتفاق می‌افتد خود را سازگار کنند و منطبق با آن‌ها پیش بروند. اصل عمده در سازمان عبارت است از تأمین انعطاف با قصد جلوگیری از دگرگونی‌های نامطلوب و رودررویی با واقعیت‌ها و حوادث و اجرای برنامه‌هایی که شرایط و مقتضیات زمان و مکان

تنها خط مشی
و سیاستی که
احتمال موفقیت آن
وجود دارد، تلاش
برای ساختن آینده
است. تلاش برای
ساختن آینده بسیار
مخاطره‌آمیز است،
ولی به هر حال
مخاطرات این تلاش
به مراتب کم‌تر از
عدم تلاش برای
ساختن آن است
(دراکر: ۱۳۷۸، ص ۱۳۰)





اهداف آینده‌پژوهی در مهارت‌آموزی و اشتغال

با توجه به تأثیر و اهمیت تصمیم‌گیران و سیاستگذاران در چگونگی و نحوه فعالیت‌های آموزشی و مهارتی، برخی از اهداف با رویکرد مذکور که می‌بایست مورد توجه قرار گیرند عبارتند از:

۱- تعریف آینده‌های مطلوب آموزشی: آمادگی برای ایفای نقش در آینده بدون ارائه تعریف شفاف از آن میسر نخواهد بود. ترسیم و تصویر محیط و شرایط آینده کشور با در نظر گرفتن اهداف و راهبردها، از طریق فعالیت‌های آینده‌پژوهی میسر می‌گردد.

۲- ارائه تصویری از وضعیت آینده فناوری و تأثیر آن بر فعالیت‌های آموزشی: رشد سریع علوم و فناوری موجب منسوخ شدن بسیاری از امکانات و تجهیزات مورد استفاده در آموزش‌ها گردیده است. ۳- برآورد و کشف موقعیت‌های جدید ناشی از تغییرات: با نگاه به آینده و عبور از چارچوب‌های فکری موجود، نگرش به موضوع موقعیت‌ها نیز توسعه و گسترش می‌یابد.

۴- زمینه‌سازی برای بهره‌برداری از فرصت‌های در حال ظهور در سطح آموزش‌های مهارتی در کشور. ۵- پیش‌بینی آسیب‌های فرهنگی و آموزشی ناشی از شرایط نوین.

۶- ایجاد انعطاف در ساختار و مأموریت‌ها با هدف کنترل آسیب‌های آینده.

۷- بازبینی راهبردها و اهداف سازمانی آموزش فنی و حرفه‌ای.

۸- برآورد و تعیین نیازمندی‌های جدید آموزشی متناسب با آینده.

۹- اتخاذ موضع فعال مسئولان و تصمیم‌گیران آموزش فنی و حرفه‌ای در مواجهه با شرایط آینده.

پیش می‌آورد. (اعرابی، ۱۳۷۶: ص ۱۱). ایجاد ساختار مناسب آموزشی در مواجهه با ویژگی‌های محیط جدید، مستلزم شناخت آینده است. سرعت تغییرات نیز پرداختن به آینده را در زمینه اهداف و مأموریت‌های آموزش فنی و حرفه‌ای اجتناب‌ناپذیر نموده است. این سرعت ناشی از افزایش دانش محوری در زندگی بشر و توسعه و گسترش فناوری، همچنین بروز پدیده‌هایی همچون جهانی شدن است که خصایصی فزاینده و تأثیرگذار دارند. در این میان آموزش فنی و حرفه‌ای کشور در مواجهه با تغییرات، نیازمند تحولاتی در ساختار، قوانین و مقررات، روش‌ها، آیین‌نامه‌ها، شیوه‌نامه‌های اجرایی و محتوای مطالب آموزشی است.

ضرورت آینده‌پژوهی در مهارت‌آموزی و اشتغال با رویکرد تولید ملی

آینده‌پژوهی در مهارت‌آموزی و اشتغال به دلیل ارتباط آن با نسل در حال تربیت جامعه و تأثیر کارکرد آن بر کارایی سازمان‌ها در آینده و موفقیت سازمان‌های مختلف کشور در بلندمدت و همچنین مرجعیت آن در تأمین نیروی انسانی متخصص و متعهد از اهمیت ویژه‌ای برخوردار است.

نقش تأثیرگذار مهارت‌آموزی و اشتغال در کیفیت نیروی انسانی تأمین‌کننده نیازهای سازمان‌ها، نهاده‌ها، آن‌را به مرجع منحصربه‌فرد آموزشی و تربیتی پایه کشور تبدیل نموده است. در فعالیت‌های آموزشی پیشی گرفتن بر نیازها ضروری است، زیرا مانع عقب‌ماندگی و رکود پیشرفت همه جانبه جامعه می‌گردد. می‌بایست نیازهای آینده جامعه برآورد شده و متناسب با اهداف پیش‌بینی شده اقدام به سیاستگذاری و برنامه‌ریزی شود.

در آینده‌پژوهی محققین تعیین می‌کنند که حساسیت‌ها و نیازهای آینده از چه اولویت‌هایی برخوردارند. پیش‌بینی با هدف مشخص کردن وضعیت یا اوضاع پدیده‌ها در آینده بوده و ضمن اتکا بر تحلیل و برآوردهای گذشته، ناظر به آینده است. در سطح کلان تعیین اهداف و سیاست‌ها و طرح‌ریزی برنامه‌های آموزشی، وابسته به چشم‌اندازهایی است که از آینده ارائه می‌شود. چشم‌انداز مطلوب بایستی با در نظر گرفتن کلیه ابعاد تهیه و تدوین شود. ضرورت پاسخ به مسائل آینده در سطح آموزش فنی و حرفه‌ای توجه و تمرکز به انواع رویکردهای مطرح در آینده‌پژوهی را اجتناب‌ناپذیر می‌کند، برخی از ضرورت‌های آینده‌پژوهی را می‌توان در موارد زیر دسته‌بندی کرد:

- آماده‌شدن خود و دیگران در برابر آینده
- کسب نمای کلی از آینده‌های در حال ظهور
- درک زودهنگام خطرات و هشدارها
- کسب موفقیت و برتری در رقابت‌ها
- سازگاری با تغییرات
- کسب موقعیت در قلب روندها و مسیر تغییرات
- کسب ایده درباره برنامه‌ریزی و سرمایه‌گذاری برای به دست آوردن منافع موجود (ملکی، فر، ۱۳۸۴: ص ۶)



نقش نظارت پذیری مدیران و کارکنان در بهبود و ارتقای سلامت سازمانی

The Role of Supervisors of Managers & Staff in Improving & Health Promotion

Writer: Dr. Iraj Soltani

Academic Member of Azad University
Science & Research Branch of Isfahan

نویسنده: دکتر ایرج سلطانی

عضو هیئت علمی دانشگاه آزاد
واحد علوم و تحقیقات اصفهان



چکیده

سلامت اداری از جمله بسترهای مناسب برای بهره‌وری و سرآمدی سازمان است. یکی از سازوکارهای مهم ارتقای سطح سلامت اداری، نظارت پذیرش سازمان و مدیران آن است. نظارت، نیازمند مشارکت فعال دو قطب سیال یعنی مدیر و کارکنان می باشد؛ یعنی این تفکر بایستی در سازمان تقویت شود که با دل و جان و داوطلبانه پذیرای نظارت باشند و مدیر نیز با ارائه رهنمودهای عملی و کاربردی بایستی کارکنان را در مسیر استفاده از دستاوردهای آن قرار دهد. توجه به نظارت توسط کارکنان اگر به صورت تکلیف شغلی درآمد، نتیجه‌ای جز بدبینی، مقاومت و کشمکش بین مدیر و زیردست ندارد، ولی اگر داوطلبانه شد، مشکل گشا، سازنده و پویانده می شود، برای این که نظارت بتواند به رسالت‌های خود عمل کند، بایستی در کارکنان آمادگی لازم را ایجاد نمود بنابراین با توجه به نقش کارکنان در پویایی نظارت در این مقاله سعی بر آن است مفهوم و فرایند شکل‌گیری نظارت اثربخش، ویژگی‌های کارکنان و مدیران نظارت‌پذیر تبیین و سپس راهکارهای تقویت نظارت برای ارتقای سطح سلامت سازمانی، مشتمل بر موارد زیر ارائه گردد:

- همگانی نمودن نظارت در سازمان
- تقویت مهارت کار با همدیگر
- تبیین نظارت بعنوان یک فرایند مداوم
- ایجاد هماهنگی بین نیاز کارکنان و نظارت
- واژگان کلیدی: نظارت، عملکرد، رهبری، توانمندسازی، نگرش، مشارکت



مفهوم و فرایند نظارت اثربخش

اصطلاح نظارت Supervision به معنی مواظب بودن، نگاه کردن و مراقبت کردن، بر کسی نظارت کردن و مشاهده کردن است. نظارت، کلیه کوشش های مسئولان در راستای فراهم آوردن زمینه های رهبری برای کارکنان و سایر کارکنان در جهت اصلاح و بهبود فرایند و کار است که متضمن تشویق، رشد و پیشرفت حرفه ای، انتخاب و تجدیدنظر اهداف، فرایندها، رویکردها، توانمندسازها و ارزشیابی از نتیجه کار است. نظارت، برنامه طراحی شده جامع و کاملاً سازمان یافته ای برای اصلاح و ارتقای کلیه جنبه ها و ابعاد وضع سازمانی است. مفهوم و ابعاد نظارت سازمانی را می توان شامل موارد زیر دانست:

- **زمینه سازی:** یعنی به وجود آوردن بستر لازم برای پذیرش ذهنی و قلبی نظارت و حرکت در راستای کمک به نهادی شدن آن در سازمان

- **ایجاد انگیزه در کارکنان:** زمانی که نظارت با هدف رفع نقاط ضعف و انجام بهبود انجام شود. کارکنان و افراد جامعه به لحاظ احساس آثار، آن انگیزه لازم برای نظارت کردن و نظارت شدن پیدا می کنند و همواره آن را تقویت می کنند.

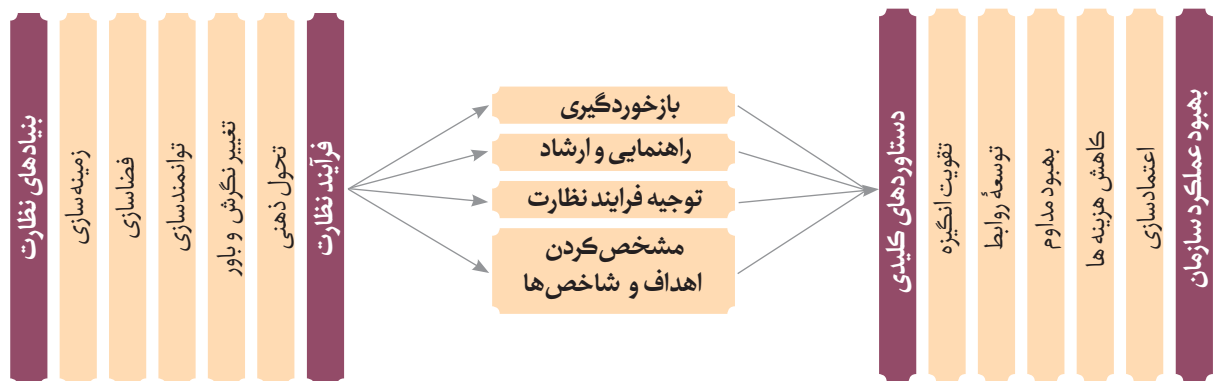
- **بهبود بخشی:** نظارت از طریق مربیگری موجب می شود که نقاط قوت فرایندها، افراد و تصمیمات شناسایی و در جهت تقویت آن گام برداشت و از طرف دیگر موجب شناسایی و دسته بندی حوزه های بهبود در ابعاد فردی، فرایندی و جامعه می گردد و زمانی که این امر انجام شد بهبود در سازمان و جامعه همگانی شده و به توسعه کمک می کند.

- **کمک کردن:** نظارت همگانی کمک کردن به افراد و جامعه جهت یافتن راه های جدید برای بهتر شدن و تسهیل کارها و خدمات رسانی است. با نظارت همگانی می توان رویکرد یاری رسانی در سازمان و جامعه را عمومی و تبدیل به یک ارزش فرهنگی نمود. کمک کردن در ماهیت نظارت وجود دارد و موجب دلگرمی ارائه دهندگان خدمات می گردد.

- **مدیریت دیداری:** نظارت هدفمند و کاربردی بدون مدیریت دیداری اثر چندانی ندارد، بنابراین می توان نظارت را از طریق مشاهده واقعیات تبدیل به نظارت بالینی نمود. با نظارت دیداری بهتر، سریع تر و اثربخش تر می توان بهبودها را عملیاتی نمود. با نظارت دیداری دسترسی به اطلاعات واقعی امکان پذیر شده و در نتیجه سازوکارها نیز با رویکرد کاربردی تدوین و به کار گرفته می شود.

- **توسعه روابط:** زیر بنای نظارت همگانی توسعه روابط بین مجموعه افراد است. یکی از اهداف نظارت غنی سازی روابط می باشد و این بدان دلیل است که بخشی از نارضایتی ها و یا تنگناها در خدمات رسانی، حاصل ضعف اطلاع رسانی و ارتباطات است. با نظارت بهتر می توان فرایند بازخورددهی و بازخوردگیری را عملیاتی نمود. به طور کلی فرایند نظارت را می توان در الگوی شماره ۱ نشان داد.

الگوی شماره ۱: فرایند نظارت اثربخش



ویژگی های کارکنان و مدیران نظارت پذیر:

۱ - نگرش مثبت نسبت به رشد مداوم حرفه ای خود

مدیران و کارکنان نظارت پذیر دائماً به فکر این هستند که از طریق استفاده از تجارب و تخصص دیگران، به رشد حرفه ای خود بیفزایند به طور کلی کارکنان و مدیران نظارت پذیر در بعد رشد حرفه ای دارای مشخصاتی هستند که در صفحه بعد آمده است.

نظارت، کلیه
کوشش های
مسئولان در راستای
فراهم آوردن
زمینه های رهبری
برای کارکنان و سایر
کارکنان در جهت
اصلاح و بهبود
فرایند و کار است
که متضمن تشویق،
رشد و پیشرفت
حرفه ای، انتخاب و
تجدیدنظر اهداف،
فرایندها، رویکردها،
توانمندسازها و
ارزشیابی از نتیجه
کار است





استفاده از نظارت نوعی کار تحقیقی است که نیاز به حوصله و دقت دارد و کارکنان نظارت پذیر از این روحیه برخوردارند. کارکنانی که با جریان نظارت سروکار دارند باید در فرایند تحقیقات مشارکت داشته باشند

- داشتن مدرک را پایان کار نمی دانند.

- به حرفه ای عمل کردن بسیار حساس هستند.

- به پرورش مهارت های خود اهمیت می دهند.

- دائماً از نظرات دیگران بهره می گیرند.

۲- داوطلب بودن ارزیابی از عملکرد خود

کارکنان نظارت پذیر دائماً به دنبال این هستند که از نقاط ضعف خود مطلع شده و در جهت رفع آن ها گام بردارند. اساس ارزیابی را وسیله ای برای پرورش و ارتقای تخصص و صلاحیت خود می دانند. کارکنانی که از طریق نظارت پذیری با فنون و الگوهای نظارت آشنایی دارند بیش تر از سایر افراد داوطلب ارزیابی هستند.

۳- داشتن روحیه تحقیق و پژوهش

استفاده از نظارت نوعی کار تحقیقی است که نیاز به حوصله و دقت دارد و کارکنان نظارت پذیر از این روحیه برخوردارند. کارکنانی که با جریان نظارت سروکار دارند باید در فرایند تحقیقات مشارکت داشته باشند. در برنامه های نظارت، همان اندازه که آموزش اهمیت دارد تحقیقات نیز مهم است. زیرا اصولاً آموزش بر مبنای تحقیقات طراحی می شود و هر تحقیقی منشاء تحقیقات بعدی قرار می گیرد.

۴- دارای انگیزه پیشرفت قوی

معمولاً کارکنان با انگیزه پیشرفت علاقه دارند هدف ها برایشان مشخص و قابل دستیابی باشد و از محیط کار خود بازخورد دریافت کنند تا بتوانند وضعیت خود و میزان موفقیت خود را ارزیابی کنند و این کار از طریق همکاری صمیمانه با مدیران امکان پذیر است.

۵- روحیه مشارکت داشتن

کارکنان نظارت پذیر از روحیه اجتماعی و مشارکتی برخوردارند؛ یعنی از مشورت گرفتن، یاری گرفتن و درگیر کردن دیگران در کار خود خوشحال می شوند و در مقابل با دیگران نیز همکاری دارند. از طریق مشارکت و سهیم کردن دیگران در کار می توان از فکر، تخصص، تجربه و مهارت های دیگران در جهت اصلاح کار خود استفاده نمود. کارکنان نظارت پذیر به لحاظ اهمیتی که برای اعتبار خود قائل هستند همواره سعی دارند تا ظرافت، تخصص ها، تجارب و مهارت های دیگران را در جهت اصلاح و بهبود کار خود مورد استفاده قرار دهند.

۶- دارای روحیه هدایت و رهبری قوی

مدیران و کارکنان واجد این مهارت می توانند از توانایی های خود و دیگر اعضای سازمان و واحد، بهره گیرند و شرایط شکوفاشدن قابلیت های کارکنان را فراهم می کنند. بجا و به هنگام از توان دیگران استفاده می کنند و از تعارضات در سازمان جلوگیری و محیط کار را به محیط همکاری تبدیل می کنند.



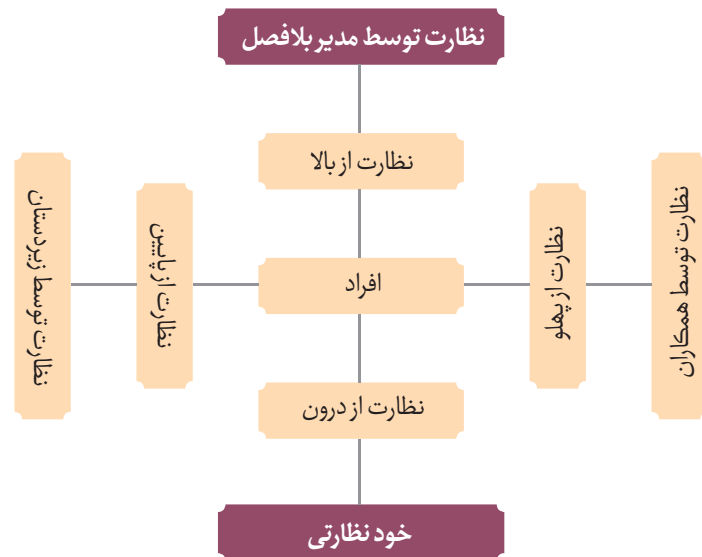
۷ - دارای تعهد حرفه‌ای قوی

تعهد حرفه‌ای عمدتاً بر کیفیت کار تأکید دارد تا به کمیت و کارکنان نظارت‌پذیر همواره سعی برای ارتقای کیفی کار خود دارند و از اصلاح عملکرد و مهارت‌های خود غافل نیستند. بنابراین، کیفیت کار به عنوان یک هدف عمده برای آن‌ها دارای اهمیت است. یکی از راه‌های مهم رسیدن به این هدف را تن دادن به رهنمودهای اصلاحی می‌دانند. یکی از چالش‌های متعهدانه کارکنان، مشارکت در فرایند تصمیم‌گیری بدون در نظر گرفتن مصلحت شخصی است که این امر در کارکنان نظارت‌پذیر در حد بالایی وجود دارد.

راهکارهای تقویت نظارت درون سازمانی برای ارتقای سطح سلامت سازمانی

۱ - استفاده از رویکرد بازخورد ۳۶۰ درجه

یکی از سازوکارهای مهم برای تقویت نظارت‌پذیری خودجوش کارکنان، استفاده از رویکرد بازخورد ۳۶۰ درجه است. در بازخورد ۳۶۰ درجه هر فرد از جنبه‌های مختلف مورد ارزیابی و نظارت قرار می‌گیرد و ذهنیت‌ها و سوگیری‌ها تعدیل می‌شود و بدین لحاظ افراد، فرایند نظارت را برای بهبود می‌پذیرند. به طور کلی رویکرد ۳۶۰ درجه بر اساس الگوی شماره ۲، موجب ارتقای سطح نظارت‌پذیری و عملکرد خواهد شد.



الگوی شماره ۲: بهبود نظارت‌پذیری از طریق بازخورد ۳۶۰ درجه

کارکنان نظارت‌پذیر

از روحیه اجتماعی

و مشارکتی

برخورد دارند؛ یعنی

از مشورت گرفتن،

یاری گرفتن و

درگیر کردن

دیگران در کار خود

خوشحال می‌شوند و

در مقابل با دیگران

نیز همکاری دارند.

از طریق مشارکت و

سهم کردن دیگران

در کار می‌توان

از فکر، تخصص،

تجربه و مهارت‌های

دیگران در جهت

اصلاح کار خود

استفاده نمود



۲- زمینه‌سازی نظارت‌پذیری از طریق نظارت همکاران

کارکنان ممکن است در مراحل اولیه در مقابل نظارت رسمی و سازمانی مقاومت نشان داده و نظارت‌گریز شوند برای حل این مشکل می‌توان کارکنان را با نظارت از طریق همکاران آماده پذیرش نظارت رسمی نمود. زیرا در این نوع نظارت، که جنبه نیمه‌رسمی دارد، به‌عنوان همکار و در سطوحی مساوی بر کار هم نظارت می‌کنند. نظارت همکاران روشی بدون ارزیابی است که در این روش کارکنان دوبه‌دو باهم قرار می‌گذارند که رشد حرفه‌ای یکدیگر را به‌عهده بگیرند. در این روش، کارکنان از انزوای حرفه‌ای خود بیرون می‌آیند، مرزهای بین کارکنان برداشته می‌شود و هر فرد باتوجه به نقاط مثبت و توانایی‌های فرد دیگر از او یاد می‌گیرد (بازرگان، ۱۳۷۵، ص ۱۰) و بدین‌ترتیب زمینه نظارت‌پذیری فراهم و تقویت می‌شود.

۳- ایجاد هماهنگی بین نیاز کارکنان و نظارت

یکی از راه‌های تقویت نظارت‌پذیری آن است که مدیر، اطلاعات و رهنمودهای متناسب با نیاز کارکنان ارائه کند. زمانی که مدیر شروع به دادن اطلاعات و دستورالعمل‌هایی نماید که برای کارکنان کاربردی نبوده و مشکل آن‌ها را رفع نکند، آنان دست به مقاومت می‌زنند. بنابراین شناخت انگیزه‌ها، نیازها، وضعیت و شرایطی که کارکنان تحت آن شرایط کار می‌نمایند و ارائه راهنمایی‌های متناسب با آن شرایط، موجب پذیرش نظارت‌شده و این امر نظارت‌پذیری را تقویت می‌کند.



۴- تقویت مهارت کار با همدیگر

یکی دیگر از راه‌های تقویت نظارت‌پذیری آن است که به افراد یاد داده شود بتوانند همدیگر را تحمل و باهم کار کنند و لازمه آن خودشناسی، آگاهی به نقاط قوت و ضعف، روشن بودن عقاید و افکار برای فرد، اعتماد به نفس داشتن، اعتماد به دیگران، احترام به عقاید و احساسات دیگران و درک دیگران است. (علاقه بند، ۱۳۷۲، ص ۷)

پیوندهای میان اشخاص از عامل‌های کلیدی کامیابی در کار است. کار به گونه‌ی امروزی از راه دستور، تحکم، تسلط و چیرگی یک تن به دیگران به سامان دلخواه نمی‌رسد. کارها در میان گروه‌های کار و براساس مبانی تازه‌ای که حرمت و پاس فردی زیرساز آن‌هاست پیش برده می‌شود. آگاهی، شناخت و عمل به این مهارت‌های گروهی از ضروریات زیستی در روزگار کنونی است. (طوسی، ۱۳۷۵، ص ۳۲)

یکی دیگر از راه‌های
تقویت نظارت‌پذیری
آن است که به افراد
یاد داده شود بتوانند
همدیگر را تحمل
و باهم کار کنند و
لازمه آن خودشناسی،
آگاهی به نقاط قوت
و ضعف، روشن بودن
عقاید و افکار برای
فرد، اعتماد به نفس
داشتن، اعتماد به
دیگران، احترام به
عقاید و احساسات
دیگران و درک
دیگران است



۵- تبیین نظارت به عنوان یک فرایند مداوم سازمانی

وقتی کارگزاران سازمان اعتقاد پیدا نمودند که نقش نظارت یک نقش چندگانه است و مسئولیت آن به عهده همه کارگزاران است، جبهه گیری درمقابل آن تعدیل شده و نظارت ستیزی تبدیل به نظارت پذیری می شود.

دستاوردهای نظارت سازمانی

به طور کلی آثار و فواید نظارت را در سازمان می توان به شرح زیر بیان نمود:

۱- تقویت تعهد و وجدان سازمانی

تعهد عبارت است از «تعیین هویت شدن» با یک سازمان که شامل یک باور قوی و پذیرش اهداف و ارزش های یک سازمان، میل به صرف تلاش قابل ملاحظه به خاطر سازمان و آرزوی شدید برای ماندن در عضویت سازمان می شود؛ از طریق ارتقای نظارت پذیری می توان ابعاد تعهد را به شرح زیر تقویت نمود:

۱-۱- تعهد عاطفی به عنوان وابستگی عاطفی فرد به سازمان

۱-۲- تعهد مستمر به معنی تقویت و عمیق شدن تعهد فرد در طول زمان در سازمان

۱-۳- تعهد همکاری به معنی احساس تکلیف برای ادامه همکاری با سازمان می باشد (سید نقوی و بهارلو، ۱۳۸۸، ص ۵۷).



۲- اعتمادسازی و مدیریت اعتماد

اعتماد، کیفیت تمام ابعاد زندگی و کار را تحت تأثیر خود قرار می دهد و چگونگی تمامی لحظه های حال و آینده را از نظر مسیر و نتیجه، هم در مسائل شخصی و هم موارد کاری دستخوش تغییر می کند. اعتماد همیشه دو پیامد سرعت و هزینه را تحت تأثیر قرار می دهد.

۲-۱- سرعت: وقتی اعتماد افت پیدا کند، سرعت نیز کاهش یافته و در مقابل هزینه ها بالا می روند.

۲-۲- هزینه: وقتی اعتماد زیاد شود، سرعت هم بالا رفته و هزینه ها کم می شوند (امیری، ۱۳۸۹، ص ۲۱).

تقویت نظارت پذیری موجب می شود که جو اعتماد در سازمان، نهادی شده، مدیران و کارکنان با اعتماد به همدیگر رویکردهای نظارتی را اجرا و نهادی کنند.

۳- تقویت رفتار شهروندی

امروزه یک شهروند خوب کسی است که در هر مقام و مرتبه ای که باشد به سازمان های اخلاقی،





است که قابل پرورش است و به واسطه انجام کارهای بامعنا، در زندگی اجتماعی توسعه می‌یابد (نرگسیان، ۱۳۸۶، ص ۳۱).

بطور کلی نظارت‌پذیری در ابعاد زیر به خودکنترلی کمک می‌کند:

- ۱- آشکار نمودن اشتباهات با رویکرد بهبود
- ۲- شفاف‌سازی در ارائه اطلاعات
- ۳- حاکم شدن صداقت و درستکاری
- ۴- انجام کار با رغبت و بدون اجبار
- ۵- انجام کار کیفی، بدون نقص و سریع
- ۶- تقویت انضباط کاری و صرفه‌جویی در هزینه‌ها

جمع‌بندی و نتیجه‌گیری

نظارت از جمله عواملی است که می‌تواند در پویایی نظام مدیریت و تحول کیفیت نقش اساسی و زیربنایی را بازی کند، بنابراین توجه بیش‌تری را می‌طلبد، عملکرد مدیران بایستی به گونه‌ای باشد تا استقبال از رهنمودهای نظارت برای کارکنان به صورت یک فرهنگ شغلی درآید. براین اساس در این مقاله، فرایند نظارت، ویژگی‌های مدیران و کارکنان نظارت‌پذیر، بیان و در جهت گسترش و تعمیق فرهنگ نظارت‌پذیری، سازوکارهای شکل‌دادن نظارت همکاران، ایجاد هماهنگی بین نیاز کارکنان و نوع نظارت، تقویت مهارت کار با همدیگر و نظارت به عنوان یک فرایند ارائه شد.

منابع

- ابیطحی، سید حسین و مهدی خیراندیش، ارائه الگوی خودکنترلی در سازمان با نگرش اسلامی، مجله تدبیر، شماره ۲۱۳، بهمن ۱۳۸۸
- بازرگان، زهرا، دیدگاه‌های جدید در زمینه نظارت بر کیفیت آموزش و پرورش، فصلنامه مدیریت در آموزش و پرورش، شماره ۱۵، پاییز ۱۳۷۵
- خنیفر، حسین و نفیسه زروندی، منشور اخلاق کاری و پایبندی به سازمان اخلاقی، فصلنامه مدیریت و منابع انسانی در صنعت نفت، سال سوم، شماره ۸، پاییز ۱۳۸۸
- کاوی، استیفا، سرعت اعتماد، ترجمه ربابه امیری، تهران، انتشارات سپید، ۱۳۸۹
- علاقه بند، علی، تربیت مدیران آموزشی، فصلنامه مدیریت در آموزش و پرورش، شماره ۱۳۷۲
- طوسی، محمدعلی، مفهوم تازه‌ای از آموزش و پرورش در روزگار کنونی، فصلنامه مدیریت در آموزش و پرورش، شماره ۱۴، تابستان ۱۳۷۵
- نقوی، میرعلی و علی عسگر بهارلو، نقش سرمایه اجتماعی در بهبود تعهد سازمانی در شرکت ملی پخش فراورده‌های نفتی ایران، فصلنامه مدیریت و منابع انسانی در صنعت نفت، سال سوم شهریور، شماره ۸، پاییز ۱۳۸۸
- نرگسیان، عباس، رهبری معنوی در سازمان‌های معاصر، مجله تدبیر، شماره ۱۸۶، بهمن ۱۳۸۶

جامعه، محیط حرفه‌ای و خانواده پایبند است و از مشارکت در فعالیت سیاسی و فرهنگی بی‌ارزش پرهیز کند و در جامعه صاحب نقش تعیین‌کننده است. مفاهیم کلیدی در رفتار شهروند که زاینده نظارت‌پذیری است را می‌توان رعایت قوانین و مقررات و نگهداری از دارایی‌های عمومی دانست (خنifer و زروندی، ۱۳۸۸، ص ۱۲۵).

۴- تقویت خودکنترلی

یکی از ارکان مهم در یک مدیریت سالم و کارآمد، وجود نظامی کامل و دقیق برای نظارت و کنترل است در این میان خودکنترلی اثرات پایدار و مداومی در بهبود عملکرد سازمان دارد. خودکنترلی ایجاد حالتی است درون فرد که او را به انجام وظایفش متمایل می‌سازد بدون آن‌که عامل خارجی او را در کنترل داشته باشد. خودکنترلی فرایندی است که طی آن افراد بدون اجبار و تهدید به وظایف سازمانی خود تعهد نشان می‌دهند و از حداکثر توان خود در جهت تحقق اهداف سازمان استفاده می‌کنند (ابطحی، خیر اندیش، ۱۳۸۸، ص ۲۴).

خودکنترلی، معنویت را در محیط کار تقویت می‌کند. بعضی‌ها مسئولیت را برخاسته از درون انسان‌ها می‌دانند و می‌گویند معنویت چیزی فراتر از قواعد مذهبی است و مربوط به جریان معنابخشی و خودیابی درونی است که بدون توجه به مذهب افراد در وجود آن‌ها شکل می‌گیرد. معنویت در کار، درک و شناسایی بُعدی از زندگی درونی و باطنی کارکنان



فرهنگی
اجتماعی

Cultural
& Social

پنج برکت طلایی
منجی آخر الزمان (عج) برای بشریت

پنج برکت طلایی منجی آخر الزمان (عج) برای بشریت

Five Golden Blessings of Final Salvation for Humanity

تدوین: علی بیرانوند - کارشناس حوزه / بخش مهدویت تبیان

نیمه شعبان، سالروز میلاد امامی است که وجود با برکتش نوید آرامش و صلح جهانی را برای جهانیان به ارمغان خواهد آورد، سالروز تولد امام همامی که ریشه ظلم و ستم و بیدادگری ظالمان را در هم خواهد کوبید، امامی که نوید الهی را در سرتاسر جهان طنین انداز خواهد کرد و زمین را میراث بندگان صالح خدا خواهد کرد: «وَلَقَدْ كَتَبْنَا فِي الزَّبُورِ مِنْ بَعْدِ الذِّكْرِ أَنَّ الْأَرْضَ يَرِثُهَا عِبَادِيَ الصَّالِحُونَ» [انبیاء، آیه ۱۰۵] در «زبور» بعد از ذکر (تورات) نوشتیم: «بنندگان شایسته ام وارث (حکومت) زمین خواهند شد!»

منجی آخر الزمان (عج)

آثار و برکات منجی آخر الزمان (عج) برای بشریت

۱- ریشه کن شدن ظلم و ستم: همه انسان ها خواسته یا ناخواسته با مشاهده ظلم و ستم فراوانی که ابرقدرت های جهان و متحجران بی فکر در گوشه گوشه جهان از خود نشان می دهند، نیاز به مصلح جهانی را درک می کنند. انسان، نیازمند جهانی توأم با صلح و آرامش است، جهانی که در آن هیچ کشوری جرأت نکند با زرادخانه های (به محل ساخت، تعمیر، ذخیره و نگهداری اسلحه و مهمات نظامی زرادخانه گفته می شود)، اتمی و شیمیایی خود کشور دیگر را در ترس و اضطراب قرار دهد و دیگر هیچ کودک یتیمی از ترس بمباران شبانه در پستوی خانه گلی نخواهد لرزید. جهان در آن زمان به دست مظلومان اداره خواهد شد و هیبت و هیمنه ظالمان در هم خواهد شکست.

نقل از ابو حمزه: امام باقر (علیه السلام) درباره سخن خدای عز وجل: «و بگو: حق آمد و باطل رفت. بی گمان، باطل از میان رفتنی است.»، فرمود: «هنگامی که قائم قیام کند، دولت باطل می رود.»

شیخ طوسی در ذیل آیه ۵ سوره قصص به روایتی استناد می کند که مقصود، برپایی حکومت مهدوی است: «امام علی (علیه السلام) درباره سخن خدای متعال که می فرماید: «و ما می خواهیم که بر مستضعفان زمین منت نهیم و آنان را امام و وارث [زمین] قرار دهیم.»، فرمود: «آنان، خاندان محمد هستند. خداوند، مهدی ایشان را پس از رنج و مشقتشان بر می انگیزد و آنان را با عزت و دشمنشان را خوار می کند.»

آثار و برکات منجی

آخر الزمان (عج) برای

بشریت:

۱- ریشه کن شدن

ظلم و ستم،

۲- برپایی دین حق

در جهان،

۳- گسترش عدل

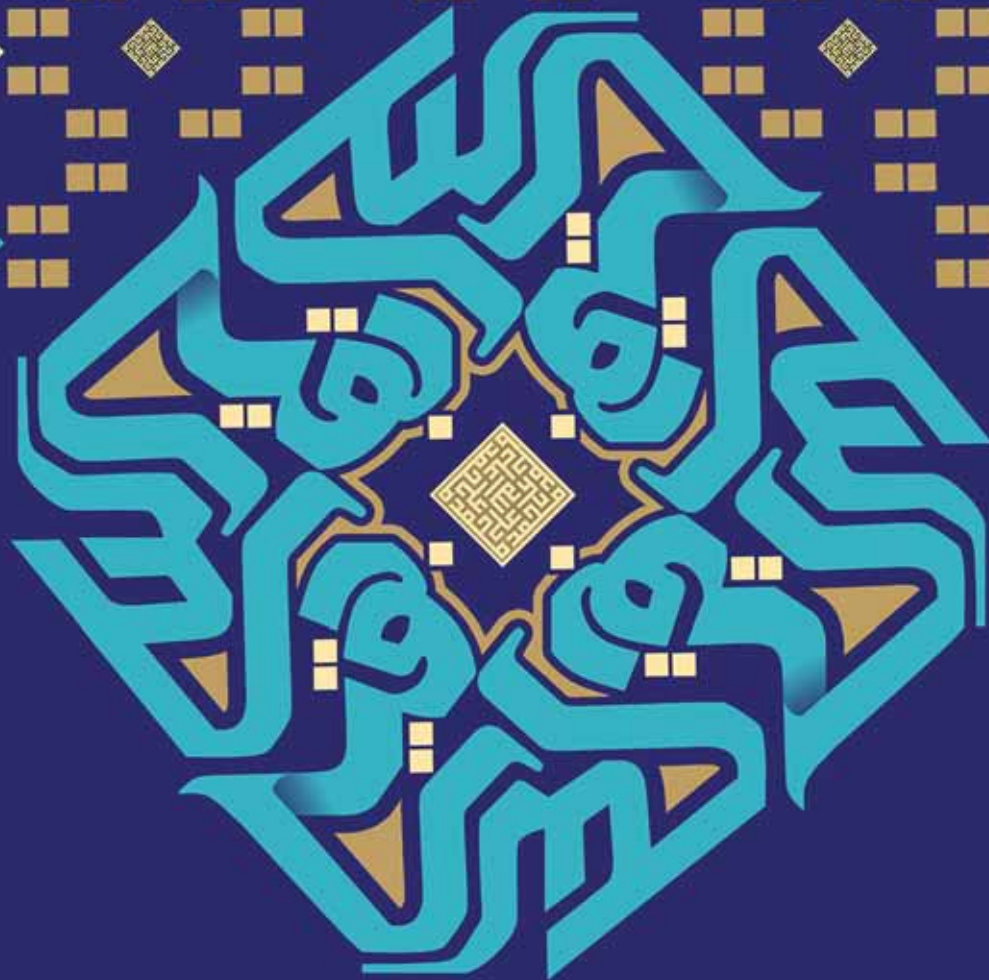
جهانی،

۴- بهبود وضع

معیشتی و مادی،

۵- دانش افزایی





بقية الله الاعظم
عجل الله تعالى فرجه شريف

هرگاه علم و نشانه‌ای پنهان شود، علم دیگری آشکار گردد،
و هر زمان که ستاره‌ای افول کند، ستاره‌ای دیگر طلوع نماید.

بحار الانوار ج ۵۳، ص ۱۸۵





حکومت مهدوی با در هم شکستن دستگاه ظالم، عدل مهدوی را در جهان گسترش خواهد داد، به طوری که همه انسان‌ها با صلح و آرامش در کنار یکدیگر زندگی مسالمت‌آمیزی را تجربه خواهند کرد، به طوری که عدالت در تمام جامعه برپا خواهد شد

۲- **برپایی دین حق در جهان:** بر اساس منابع روایی فریقین، برپایی حکومت مهدوی در سرتاسر جهان امری روشن و قطعی است. مطالب و روایاتی که در کتب روایی شیعه و سنی نقل شده است به خوبی گویای این امر مهم است. امر مهمی که با رخ دادن آن در جهان، باطل از بین می‌رود و حق نمایان می‌شود. شیخ طوسی از ابن مسعود از پیامبر اکرم (صلی الله علیه و اله) روایتی نقل کرده که: «عمر دنیا به پایان نخواهد رسید تا روزی که مردی از اهل بیتم به نام مهدی، ولایت و رهبری امت را برعهده خواهد گرفت.»^۱

مشابه این روایت ارزشمند را سنن ابن داود، و همچنین سنن ابن ماجه از جمله معتبرترین کتب اهل سنت از ابوهریره نقل کرده است و مستدرک صحیحین نیز بر صحیح بودن آن تأکید داشته است.^۲، شیخ کلینی نیز در کتاب کافی در ذیل آیه ۸۱، سوره اسراء روایت زیبایی نقل می‌کند: «وَفِي قَوْلِهِ عَزَّ وَ جَلَّ: «وَقُلْ جَاءَ الْحَقُّ وَ زَهَقَ الْبَاطِلُ» قَالَ: «إِذَا قَامَ الْقَائِمُ عَلَيْهِ السَّلَامُ، ذَهَبَتْ ذَوْلَةُ الْبَاطِلِ»؛^۳ به نقل از ابو حمزه: امام باقر (علیه السلام) درباره سخن خدای عزوجل: «و بگو: حق آمد و باطل رفت، بی گمان، باطل از میان رفتنی است.» فرمود: «هنگامی که قائم قیام کند، دولت باطل می‌رود.»

۳- **گسترش عدل جهانی:** حکومت مهدوی با در هم شکستن دستگاه ظالم، عدل مهدوی را در جهان گسترش خواهد داد، به طوری که همه انسان‌ها با صلح و آرامش در کنار یکدیگر زندگی مسالمت‌آمیزی را تجربه خواهند کرد، به طوری که عدالت در تمام جامعه برپا خواهد شد.

در منابع روایی بسیاری، به سبب این عبارت، نوید فراگیری صلح و آرامش و عدالت در زمان ظهور ابوالصالح المهدی (علیه السلام) داده شده است: «عَنْ أَبِي الْحَجَّافِ قَالَ قَالَ رَسُولُ اللَّهِ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَ آلِهِ أَبْشِرُوا بِالْمَهْدِيِّ قَالُوا ثَلَاثًا يُخْرِجُ عَلَيَّ جِبِينَ اخْتِلَافٍ مِنَ النَّاسِ وَ زَلْزَالَ شَدِيدٍ يَمْلَأُ الْأَرْضَ قِسْطًا وَ عَدْلًا كَمَا مُلِئَتْ ظُلْمًا وَ جَوْرًا يَمْلَأُ قُلُوبَ عِبَادِهِ عِبَادَةً وَ يَسْعُهُمْ عَذْلُهُ» از پیغمبر (صلی الله علیه و آله) روایت کرده که سه بار فرمود: شما را به قیام مهدی مژده می‌دهم، هنگامی که مردم به جان هم افتند و زلزله سختی پدید آید او ظهور خواهد کرد. زمین را از عدل و داد پر کند چونان که از ظلم و جور پر شده باشد. دل‌های بندگان خدا را از عبادت لبریز نماید و سایه عدلش همه آنها را فراگیرد.»

۴- **بهبود وضع معیشتی و مادی:** در منابع روایی از پیامبر اکرم (صلی الله علیه و اله) در خصوص بهبود وضع معیشتی در دوران ظهور امام مهدی (علیه السلام) این چنین نقل شده است: «عَنْ أَبِي سَعِيدٍ الْخُدْرِيِّ عَنِ النَّبِيِّ صَلَّى اللَّهُ عَلَيْهِ وَ آلِهِ قَالَ يَتَنَعَّمُ أُمَّتِي فِي زَمَنِ الْمَهْدِيِّ عَلَيْهِ السَّلَامُ نِعْمَةً لَمْ يَتَنَعَّمُوا قَبْلَهَا قَطُّ يُرْسَلُ السَّمَاءُ عَلَيْهِمْ مِدْرَارًا وَ لَا تَدْعُ الْأَرْضُ شَيْئًا مِنْ ثَبَاتِهَا إِلَّا أَخْرَجَتْهُ»^۴ ابو سعید خدری از پیغمبر (صلی الله و علیه و آله) روایت نموده که فرمود: امت من در زمان مهدی چنان در فراخی معیشت بسر برند که هیچگاه پیش از آن ندیده باشند. آسمان پی در پی برکات خود را برای آنان فرو می‌ریزد و زمین آنچه دارد بیرون می‌دهد.»

۵- **دانش‌افزایی:** از جمله آثار و برکات ظهور ابوالصالح المهدی و ارمغان‌های نیکویی که برای بشریت به بار می‌آورد، دانش‌افزایی است. این موضوع نیز در احادیث این چنین منعکس شده است: حضرت باقر (علیه السلام) فرمود: چون قائم ما قیام کند خداوند دست رحمتش را بر سر بندگان گذارد پس عقولشان را جمع کند و (تا پیروی هوس نکنند و با یک دیگر اختلاف نوزند) و در نتیجه، خردشان کامل شود (متانت و خود نگهداریشان کامل شود).^۵

سخن آخر

اگر بشریت از آثار و برکات حضور امام مهدی (علیه السلام) با خبر بود، آروزی درک دولت او را می‌نمود و برای ظهورش همواره دعا می‌کرد.

پی‌نوشت‌ها

- ۱- الغيبة (للطوسی) کتاب الغيبة للحجة، ص ۱۸۴. «...قَالَ هُمْ أَلْ مُحَقَّقُونَ يَنْتَهِي اللَّهُ مَهْدِيَهُمْ بَعْدَ جَفْدِهِمْ فَيُزَوِّجُهُمْ وَيُزَلِّ عَذْوَهُمْ»
- ۲- همان، ص ۱۱۲.
- ۳- سنن ابن داود، ج ۲، ص ۲۰۶؛ سنن ابن ماجه، ج ۲، ص ۹۸۲؛ ح ۲۷۷۹.
- ۴- الکافی (ط - دارالحدیث)، ج ۱۵، ص ۶۵۱.
- ۵- بحار الأنوار (ط - بیروت)، ج ۵۱، ص ۷۴؛ ح ۲۳.
- ۶- همان، ج ۵۱، ص ۸۳.
- ۷- الکافی (ط - الإسلامية)، ج ۱، ص ۲۵، ح ۲۱. «إِذَا قَامَ قَائِمُنَا وَضَعَ اللَّهُ يَدَهُ عَلَى رُؤُوسِ الْعِبَادِ...»





باز چو پستل در قلم است
باز این چو پوچه و چوچه است
این قفا و دریا چو این است
خمر انشا برش افزون حسین

امام حسین (ع):
برای مؤمن چقدر زشت است که
عیل و رغبت داشته باشد که او را به
ذلت و خواری بکشاند



روابط عمومی
شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سیاحان



مادرم هستن صفای راه عشق
مادرم هستن فدای راه عشق
می رسد هم دم به گوش قلب ما
از لبست مادر صدای راه عشق



روابط عمومی
شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان



اخبار ستاد احیا و شرکت تکادو

News of Ehyaa & Takado

- دیدارهای بهاری مدیران احیا با پرسنل احیا و مدیران شرکت های گروه
- برگزاری سمینار بررسی عملکرد سه ماهه شرکت های گروه احیا و تکادو در سال ۱۳۹۶
- برگزاری بیست و سومین مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان
- برگزاری بیست و هشتمین مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت تکادو
- بازدید هیئت مدیره بانک توسعه تعاون از شرکت های گروه تکادو
- برگزاری جلسه ویژه بررسی شرایط ایمنی در معادن ذغالسنگ شرکت های گروه تکادو
- برگزاری دوره های آموزشی در احیاء سپاهان
- تبریک ها



دیدارهای بهاری مدیران احیا با پرسنل احیا و مدیران شرکت‌های گروه



کرد: در این مقطع تاریخی در کشوری زندگی می‌کنیم که عزت و استقلال به عنوان یک رکن اصلی در زندگی آحاد ملت خصوصاً بنگاه‌های اقتصادی حضور دارد. در پایان، دکتر صفوی افزود: امیدواریم در سال ۱۳۹۶ با کمک تمامی پرسنل که در معادن، کارخانجات و شرکت‌های تخصصی مشغول به فعالیت هستند مانند سالیان گذشته بتوانیم با همدلی و همفکری یکدیگر، قدم‌های مؤثرتری در مسیر اقتدار و رشد و بالندگی کشور برداریم.

و استقلال و عظمت کشور برای تمامی پرسنل فراهم شود و با اشاره به نامگذاری سال ۱۳۹۶ به نام «اقتصاد مقاومتی، تولید - اشتغال» عنوان کردند تولید و اشتغال کلیدهای گشایش تورم و رکود و اقتصاد مقاومتی بهره‌مندی و استفاده از ظرفیت‌های داخلی کشور است. دکتر صفوی، رئیس هیئت مدیره احیا افزود: به لطف خدا با توجه به فعالیت شرکت احیا در حوزه‌های مختلف توانسته‌ایم قدم مؤثری در ارتباط با اقتصاد مقاومتی برداریم. ایشان خاطر نشان

در فروردین ماه ۱۳۹۶ جلسه‌ای با عنوان دیدارهای نوروزی با حضور دکتر سیدمصطفی صفوی، رئیس هیئت مدیره احیا و دکتر علیرضا حقیقی، نایب رئیس هیئت مدیره و مدیر عامل احیا و همچنین مدیران ستادی و کارکنان احیا و مدیران عامل شرکت‌های گروه در سالن جلسات دفتر مرکزی شرکت احیاء سپاهان تشکیل شد.

در این دیدار مدیران ارشد احیا اظهار امیدواری نمودند که در سال ۱۳۹۶ توفیق خدمت به عزت





برگزاری سمینار بررسی عملکرد سه ماهه شرکت‌های گروه احیا و تکادو در سال ۱۳۹۶



خارج از کشور، صورت‌های مالی منفی برخی از بانک‌ها و پرداخت سود بسیار بالاتر از تورم به سرمایه‌گذاران را به عنوان دیگر معضلات اقتصادی مطرح نمود.

به بیان مدیرعامل احیا، حفظ تورم تک رقمی از دیگر چالش‌هایی است که دولت دوازدهم با آن روبروست.

دکتر حقیقی در ادامه سخنان خود افزود: طبق فرمایشات مقام معظم رهبری قاچاق کالا و مواردی از این قبیل سد راهی برای تولید است که این خود یکی از بحران‌های داخلی می‌باشد.

وی بیان داشت عدم توفیق در اجرای اصل ۴۴ ازموارد اصلی چالش‌های اقتصاد است که تا زمان اجرایی نشدن آن شاهد انحصار هستیم و پویاسازی در جهت اقتصاد انجام نخواهد گرفت و همچنین از رکود مسکن به عنوان عامل محرک در ایجاد اشتغال یاد کرد.

دکتر حقیقی در ادامه این سمینار ذکر نکاتی در قالب چند تذکره را حائز اهمیت دانست:

ایشان ضمن اشاره به برنامه مدون و اعلام شده به شرکت‌ها در سال ۱۳۹۵ در خصوص تاریخ برگزاری مجامع شرکت‌ها از تمامی مدیران و مسئولان خواست جهت جلوگیری از تداخل در

که جزو مطالبات جدی و مهم مردم است، برآید. دکتر حقیقی مهمترین مشکلات اقتصادی در حال حاضر را اینگونه برشمرد:

رکود اقتصادی: وی در این خصوص بیان کرد: بحث رکود از سنوات قبل شروع شد و هنوز استمرار دارد. تعهد دولت به خروج از رکود مسئولیت خطیری است که با آن روبروست. دکتر حقیقی در مورد چالش بیکاری گفت: با توجه به رشد جمعیت در سال‌های دهه ۶۰ و ۷۰ اکنون با شماری از فارغ‌التحصیلان جویای کار روبرو هستیم که دولت و بنگاه‌های اقتصادی با آن مواجه هستند.

سرمایه‌گذاری مسئله دیگری بود که نایب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل احیا در خصوص مشکلات اقتصادی مطرح نمود و خاطر نشان کرد در حال حاضر بخش عمده نقدینگی به صورت سپرده در سیستم بانکی به صورت غیر فعال است و طبیعتاً جذب تولید نشده است. عدم ارتباط قوی سیستم بانکی با بانک‌های خارجی و نبودن ساز و کار در خصوص سرمایه‌گذاری خارجی از دیگر معضلات اقتصادی است.

دکتر حقیقی بدهی‌های معوقه سیستم بانکی، ورود بانک‌ها به حوزه‌های غیر تخصصی، عدم ارتباط مناسب بانک‌ها با سیستم بانکی

سمینار بررسی عملکرد سه ماهه اول سال ۱۳۹۶ هولدینگ‌های تخصصی شرکت‌های گروه احیا و تکادو و مقایسه عملکرد دوره گذشته در ارتباط با آنچه که در سال گذشته به عنوان عملکرد واقعی، تخمینی ارائه گردید، طی دو روز برگزار شد: بررسی عملکرد سه ماهه شرکت‌های زیرگروه هولدینگ‌های معدنی، بازرگانی، حمل و نقل و شرکت فولاد خواف احیاء سپاهان در تاریخ ۱۳۹۶/۵/۲۲ و شرکت‌های زیرگروه هولدینگ‌های مالی و سهام، صنعت، خدمات فنی مهندسی و شرکت تجارت و اسکان در تاریخ ۱۳۹۶/۵/۲۳ در سالن اجتماعات دفتر تهران تشکیل شد.

در این سمینار دکتر علیرضا حقیقی، نایب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت احیا، مهندس احمد دادوند، مدیرعامل شرکت تکادو، مدیران هولدینگ‌ها، شرکت‌ها و ستادی حضور داشتند.

در ابتدای این جلسه دکتر علیرضا حقیقی، نایب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت، ضمن خیر مقدم به حضار با اشاره به معرفی کابینه دولت دوازدهم به مجلس شورای اسلامی و تغییرات چند درصدی آن بخصوص در حوزه اقتصاد و صنعت کشور گفت: امیدواریم دولت دوازدهم کماکان در پی رفع مشکلات و مسائل موجود از قبیل مشکلات زیربنایی تولید، محیط زیست، کم‌آبی و مشکلات اقتصادی



برنامه‌ها، مجامع در تاریخ قید شده برگزار کردند و تمامی مدیران و مسئولان در مجامع شرکت‌ها حضور یابند.

مدیرعامل احیا ضمن اشاره به ارسال به موقع و مختصر گزارشات داخلی شرکت‌ها به ستاد احیا و تکادو خاطر نشان کرد ارسال به موقع گزارشات قبل از مجامع به ستاد باعث برقراری به موقع

مجامع داخلی و انجام به موقع امور در شرکت‌ها می‌شود و به مدیران و مسئولان توصیه نمود، گزارشات شرکت‌ها به موقع به ستاد احیا و تکادو ارسال شود.

در ادامه سمینار مهندس دادوند، مدیر عامل شرکت تکادو از تمامی مدیران عامل و مدیران مالی شرکت‌ها خواست مسائل مربوط به مالیات

و بیمه را بصورت شفاف و در زمان تعیین شده به ستاد احیا و تکادو ارسال نمایند.

در ادامه این سمینار سود و زیان شرکت‌های زیر گروه شش هولدینگ تخصصی مورد ارزیابی قرار گرفت و راهکارهایی جهت هم‌افزایی و افزایش بهره‌وری کلیه هولدینگ‌ها ارائه شد.



احداث ایستگاه جدید راه آهن سنگان



همزمان با برگزاری پنجمین نمایشگاه بین‌المللی حمل و نقل ریلی ایران با حضور وزیر صنعت، معدن و تجارت و مدیرعامل راه آهن، تفاهم‌نامه احداث ایستگاه جدید راه آهن سنگان بین شرکت مجتمع صنایع و معادن احیا سپاهان و راه آهن جمهوری اسلامی ایران به امضا رسید.

طبق این تفاهم‌نامه، ایستگاه راه آهن سنگان جهت حمل سالانه ۱۷ میلیون تُن بار معدنی در منطقه سنگان استان خراسان رضوی احداث می‌شود.

این ایستگاه شامل ۱۴ خط ریلی می‌باشد و هزینه احداث آن بنابر این گزارش یک هزار میلیارد ریال برآورد شده است که طبق این تفاهم‌نامه تأمین مالی طرح احداث ایستگاه راه آهن سنگان با شرکت مجتمع صنایع و معادن احیا سپاهان می‌باشد.

این ایستگاه با وسعت ۳ هزار مترمربع شامل ۱۴ خط قبول و اعزام، به طول ۲۵ کیلومتر با مشارکت سرمایه‌گذار احداث می‌شود. سرمایه‌گذار همه منابع مالی احداث زیرساز

و روسازی خطوط و ایستگاه را تا مرحله بهره‌برداری و تسویه حساب کامل هزینه‌ها بر عهده دارد.

در صورت تبدیل شدن این تفاهم‌نامه به قرارداد، ایستگاه مذکور در مدت زمان سه سال به بهره‌برداری می‌رسد و راه آهن متعهد است اصل مبلغ برآوردی یک هزار میلیارد ریال و سود سرمایه‌گذاری را براساس نرخ بازگشت سرمایه توافقی و از محل پرداخت حق دسترسی به سرمایه‌گذار در طول دوره بهره‌برداری پرداخت کند.





برگزاری بیست و سومین مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان



گروه احیا به جهت تلاش مستمری که در طول یکسال پراز تلاطم همراه با استمرار رکود، به نتایج خوبی دست پیدا کرد تشکر نمود و از حضار دعوت کرد به فیلم مستندی که توسط روابط عمومی شرکت از مجموعه فعالیت های احیا در سال گذشته تهیه شده بود توجه نمایند. سپس دکتر نوری، مدیر نظارت بر شرکت ها و پروژه های احیا، گزارش هیئت مدیره از عملکرد و فعالیت های شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان مربوط به سال مالی منتهی به ۱۳۹۶/۳/۳۱ را ارائه نمود و اظهار داشت هر مجموعه اقتصادی در مملکت همواره با فرصت ها و تهدیدهای مختلفی مواجه بوده است. وی در ادامه، تداوم جو مثبت امید به بهبود شرایط اقتصادی کشور، بهبود رشد اقتصادی در سال ۱۳۹۵ در سایه رفع تحریم ها و فروش بیشتر نفت، برنامه های دولت برای سرمایه گذاری در بخش صنعت، معدن و حمل و نقل، بهبود شرایط شرکت های فولادی، جهت گیری دولت در کامل کردن زنجیره فولاد تا سال ۱۴۰۴ و وجود بازارهای متناسب با کالا و خدمات تولیدی شرکت ها در کشورهای همجوار و همسایه به عنوان اهم فرصت ها و تداوم رکود اقتصادی در کشور علیرغم برنامه های دولت جهت خروج از

مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان که شامل موارد ذیل می شد قرائت نمود:

- استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس قانونی و حسابرس مستقل
- بررسی و تصویب صورت های مالی منتهی به ۱۳۹۶/۳/۳۱ و تصمیم گیری در مورد تقسیم سود سهام
- انتخاب حسابرس و بازرسان اصلی و علی البدل
- انتخاب روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی ها و دعوتنامه های شرکت
- طرح و تصویب معاملات موضوع ماده ۱۲۹ اصلاحیه قانون تجارت
- تعیین حق حضور اعضای غیر موظف هیئت مدیره و پاداش هیئت مدیره
- تعیین حق الزحمه بازرس قانونی و حسابرس مستقل
- و سایر مواردی که در صلاحیت مجمع عمومی باشد.

دکتر حقیقی، نایب رئیس هیئت مدیره و مدیر عامل احیا، ضمن خیر مقدم حضور کلیه سهامداران حاضر در جلسه، نماینده سازمان بورس و اوراق بهادار، بازرس و حسابرس قانونی شرکت، از رئیس و اعضای هیئت مدیره و کلیه مدیران، پرسنل و کارکنان خدوم و زحمتکش

بر اساس آگهی های منتشره در روزنامه های دنیای اقتصاد و جمهوری اسلامی مورخ ۱۳۹۶/۶/۱۶؛ بیست و سومین مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان در تاریخ ۱۳۹۶/۶/۲۷ مطابق ماده ۸۹ قانون تجارت در تالار رودکی اصفهان برگزار شد. براساس آمار به دست آمده از شرکت آزمون احیاء سپاهان، افراد حاضر در مجمع عمومی ۸۲۹ نفر بودند و تعداد سهام حاضرین در جلسه ۴۳۳،۷۲۵،۱۵۳ عدد اعلام شد؛ این مجمع با حضور بیش از ۶۲/۸۷ درصد سهامدار طبق ماده ۸۷ اصلاحیه قانون تجارت رسمیت یافت و براساس آراء، دکتر علیرضا حقیقی نایب رئیس هیئت مدیره و مدیر عامل شرکت احیا به عنوان رئیس مجمع انتخاب گردید. همچنین دکتر شهشهانی پور، مدیر حسابرسی مجموعه احیا به عنوان ناظر اول و مهندس نوری زاده، مدیر سرمایه گذاری و توسعه احیا به عنوان ناظر دوم و نیز آقای زادهوش، مدیر امور حقوقی، مجامع و قراردادهای شرکت احیا به عنوان منشی مجمع انتخاب گردیدند. در ابتدای جلسه مدیر امور حقوقی، مجامع و قراردادهای شرکت احیا دستور جلسه بیست و سومین مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت

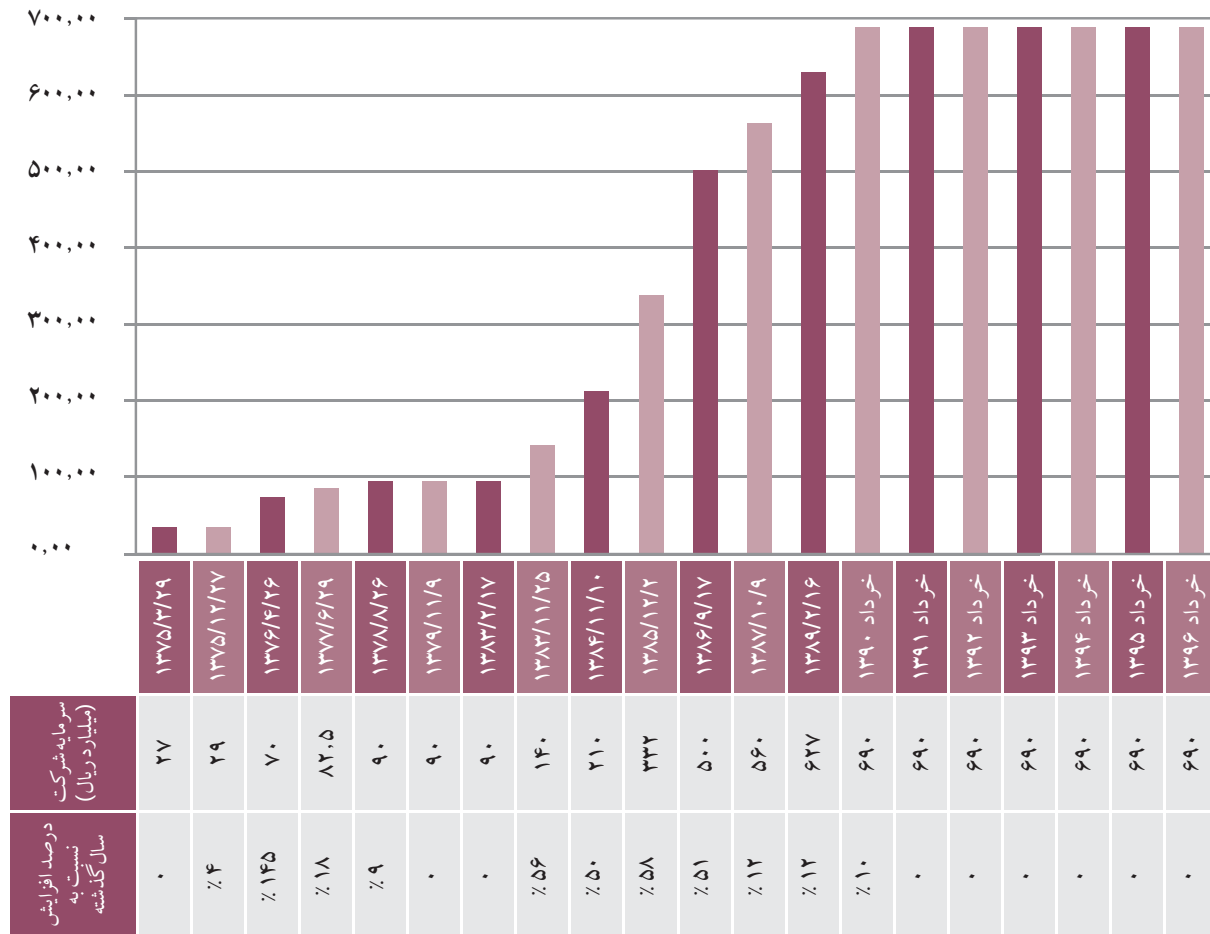


رکود، پیش‌بینی افزایش ریسک‌های سیاسی و اقتصادی جهانی ناشی از رفتارهای اخیر دولت آمریکا، تک مشتری بودن برخی از شرکت‌ها و ناآرامی‌های کشورهای منطقه و تأثیر آن‌ها

بر فعالیت‌های بازرگانی شرکت‌های گروه را به‌عنوان مهمترین فرصت‌ها و تهدیدهای موجود در کشور برشمرد. دکتر نوری سرمایه شرکت را بالغ بر ۶۸۹,۹۲۰

میلیارد ریال و منقسم بر ۶۸۹,۹۲۰ میلیون سهم هزارریالی برشمرد که روند افزایش آن از ابتدای تأسیس شرکت تاکنون به شرح نمودار ذیل می‌باشد.

روند افزایش سرمایه شرکت از ابتدای تأسیس تاکنون



دکتر نوری در ادامه به ترکیب سهامداران (حقیقی و حقوقی) و نیز وضعیت نیروی انسانی و همچنین به اهم دستاوردهای شرکت احیا در سال مالی منتهی به ۱۳۹۶/۳/۳۱ به شرح ذیل اشاره کرد:

- کسب رتبه ۱۵۴ توسط شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان از بین ۵۰۰ شرکت برتر ایران از لحاظ میزان فروش
- تهیه و تنظیم بودجه شرکت‌ها
- مذاکره با بانک‌ها جهت رفع مشکلات

شرکت‌های گروه

- اجرای دوره‌های متعدد و مختلف آموزشی
- بررسی سرمایه‌گذاری‌ها
- انجام بازرسی داخلی شرکت‌ها
- افزایش سرمایه در برخی شرکت‌ها
- نظارت عالی بر اجرای پروژه‌ها و از جمله پروژه شرکت نسوز اکباتان جهت ساخت کوره آهک و دولومیت کلسینه
- بررسی و اظهار نظر و مشاوره در امور حقوقی شرکت‌ها

- خروج از برخی سرمایه‌گذاری‌ها در شرکت تکادو و احیا، مثل نسوز آذر، استقلال سپاهان و انتقال منابع این سرمایه‌گذاری‌ها به سرمایه‌گذاری‌های پربازده یا زود بازده
- شروع بهره‌برداری مجدد شرکت تکافر
- تولید بیش از ۴۰۰ هزارتن ذغال خام که ۱۵ درصد نیاز کشور را تشکیل می‌دهد.
- تشکیل جلسات چرخه فولاد به طور منظم و مرتب جهت نظارت عالی بر پروژه‌های کنسانتره
- پیگیری احداث فازهای ۱ و ۲ و افزایش تولید در



فاز پرعیارسازی که قریباً به ثمر خواهد نشست .
 • هم افزایی و ایجاد زنجیره ارزش افزوده در شرکت های حمل و نقل
 • تداوم ساخت پروژه های ساختمانی و استفاده

از حداکثر ظرفیت بازار بورس اوراق بهادار
 • حمل ریلی مواد معدنی در منطقه خواف سنگان
 و مدیریت حمل، تثبیت و تعدیل قیمت حمل سنگ آهن

مدیر نظارت بر شرکت ها و پروژه ها در ادامه به عملکرد مالی شرکت پرداخت و خلاصه سود و زیان و ترازنامه شرکت را به شرح ذیل اعلام کرد:

خلاصه ترازنامه

عنوان	در تاریخ ۱۳۹۶/۳/۳۱	در تاریخ ۱۳۹۵/۳/۳۱
دارایی های جاری	۲,۳۵۲,۲۷۴	۱,۹۶۰,۳۵۰
دارایی های غیر جاری	۹۰۴,۴۶۶	۸۵۹,۶۵۱
جمع دارایی ها	۳,۲۵۶,۷۴۰	۲,۸۲۰,۰۰۱
بدهی های جاری	۸۴۵,۲۸۸	۷۷۵,۵۱۳
بدهی های غیر جاری	۴,۹۴۸	۹,۲۸۳
حقوق صاحبان سهام	۲,۴۰۶,۵۰۴	۲,۰۳۵,۲۰۵
جمع بدهی ها و حقوق صاحبان سهام	۳,۲۵۶,۷۴۰	۲,۸۲۰,۰۰۱

(ارقام به میلیون ریال)

خلاصه سود و زیان برای سال مالی منتهی به ۱۳۹۶/۳/۳۱

عنوان	در تاریخ ۱۳۹۶/۳/۳۱	در تاریخ ۱۳۹۵/۳/۳۱
درآمدهای عملیاتی	۷۱۱,۶۷۶	۵۰۹,۳۵۵
هزینه های اداری عمومی	(۱۱۹,۶۹۴)	(۱۱۴,۱۹۵)
سایر اقلام عملیاتی	۱,۸۹۶	(۴۲۸)
سود عملیاتی	۵۹۳,۸۷۸	۳۹۴,۷۳۲
هزینه های مالی	(۷,۶۷۵)	(۳۳,۹۷۱)
سایر درآمدها و هزینه های غیر عملیاتی	۱۹,۶۶۹	۲۰۵,۰۱۳
سود خالص	۶۰۵,۸۷۲	۵۶۵,۷۷۴

(ارقام به میلیون ریال)

دکتر نوری، مدیر نظارت بر شرکت ها و پروژه ها در ادامه، اهم اهداف و برنامه های آتی شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان را اینگونه برشمرد:

• پروژه راه اندازی فازهای ۱ و ۲ کنسانتره هریک به ظرفیت ۵۰۰ هزار تن
 • شروع فاز مطالعات ورود به حوزه اجرای پلنت پتروشیمی
 • پیگیری ورود و نصب تجهیزات و

بهره برداری از پروژه شرکت نسوز اکباتان
 • نظارت و کنترل بر افزایش سودآوری شرکت های تحت پوشش
 • دستیابی به تکنولوژی های به روز، جهت ارزیابی



کامل ریسک و بازدهی مدیریت سرمایه‌گذاری‌ها

- نظارت و کنترل بر اجرای پروژه‌ها

- پیگیری اخذ مجوز و احداث ساختمان جهت شروع فعالیت‌ها در زمینه صدور بارنامه حمل در منطقه سنگان

- پیگیری و نظارت بر تأمین منابع مالی شرکت‌های گروه

- توسعه فعالیت‌ها در شرکت‌های مرتبط با نفت و پتروشیمی

- ادامه مطالعات برای توسعه فعالیت‌ها در زمینه صنعت، نفت و پتروشیمی

- ادامه اصلاح ساختارها با خروج از شرکت‌های کم بازده و ارتقای میزان رضایتمندی سهامداران

دکتر نوری در پایان سخنان خود از کلیه مدیران، کارشناسان، کارکنان ستاد و هولدینگ‌های تخصصی و شرکت‌های تابعه که در تحقق اهداف شرکت، تلاش و همکاری مستمر داشته‌اند

تشکر کرد و همدلی و همکاری گروه‌های ذینفع و در رأس آنان سهامداران را ضامن تحقق اهداف شرکت دانست.

در ادامه این جلسه، مؤسسه حسابرسی رایمند و همکاران به عنوان حسابرس و بازرس قانونی شرکت، گزارش صورت‌های مالی را به سمع و نظر حضار رساند. در پایان دکتر حقیقی، نایب رئیس هیئت مدیره و مدیرعامل احیا ضمن پاسخگویی به سؤالات شفاهی و کتبی سهامداران درخصوص سرمایه‌گذاری‌ها، روند افزایش سود سالیانه و صورت‌های مالی، از زحمات هیئت مدیره، مدیران و کارکنان شرکت تشکر کرد و اظهارداشت: پیش‌بینی افزایش سرمایه از محل سود انباشته در سال جاری را برنامه‌ریزی کرده‌ایم که خبری خوش برای جامعه سهامداری خواهد بود. در پایان جلسه، دکتر شهشاهانی پور، مدیر

حسابرسی احیا، طبق رأی اکثریت، دستور جلسه را اینگونه قرائت کرد: صورت‌های مالی شرکت مصوب و نیز طبق مصوبه این مجمع به ازای هر سهم پرداخت ۴۰۰ ریال سود تصویب گردید. مؤسسه حسابرسی رایمند و همکاران و آتیه اندیش ارقام به ترتیب به عنوان بازرسان اصلی و علی‌البدل شرکت تعیین شدند. روزنامه‌های دنیای اقتصاد و جمهوری اسلامی نیز به عنوان روزنامه کثیرالانتشار جهت درج آگهی‌ها و دعوتنامه‌های شرکت انتخاب شدند.

همچنین به مناسبت برگزاری بیست و سومین مجمع شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان، اسامی ۲۳ نفر از سهامداران جهت سفر به مشهد مقدس اعلام شد. گفتنی است صورت‌های مالی شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان در سایت کدال به نشانی www.codal.ir قرار گرفته است.





برگزاری بیست و هشتمین مجمع عمومی عادی سالیانه شرکت تکادو



بیست و هشتمین جلسه مجمع عمومی عادی سالیانه صاحبان سهام شرکت تکادو (سهامی عام) پیرو آگهی درج شده در روزنامه دنیای اقتصاد مورخ ۱۳۹۶/۵/۲۴ ساعت ۱۰ صبح روز چهارشنبه مورخ ۱۳۹۶/۶/۱۵ در محل تالار رودکی ملک شهر با حضور دارندگان یا نمایندگان قانونی اکثریت درصد سهامداران و با حضور نماینده سازمان بورس و اوراق بهادار برگزار گردید.

پس از اعلام حضور اکثریت سهامداران، اعضای هیئت رئیسه مجمع با عناوین مهندس احمد دادوند به عنوان رئیس مجمع، دکتر محمود شهشاهانی پور و مهندس سید حسن موسوی بعنوان ناظران و اسفندیار جمالزاده به عنوان منشی انتخاب شدند.

در ابتدا مهندس احمد دادوند، ریاست مجمع در سخنانی ضمن عرض خیرمقدم به حضور کلیه مدعوین و سهامداران حاضر با گرامیداشت یاد و خاطره شهدای گرانقدر انقلاب اسلامی و بنیانگذار جمهوری اسلامی ایران حضرت امام خمینی (ره)، ضمن تبریک عید سعید غدیر و عید ولایت

مولی الموحیدین حضرت علی (ع) و فرا رسیدن میلاد دهمین اختر تابناک آسمان امامت و ولایت حضرت امام علی النقی (ع) اظهار امیدواری کرد با تلاش و کوشش دو چندان کلیه همکاران مجموعه تکادو و شرکت‌های گروه، افق روشنی فراروی فعالیت‌های مجموعه قرار گیرد و در این راستا با تأکید بر فرموده رهبر معظم انقلاب که همان اقتصاد مقاومتی؛ تولید و اشتغال می‌باشد آن را چراغ روشن و ترسیم‌کننده مسیر پیشرفت در اجرای برنامه‌های مجموعه تکادو دانست. ایشان در ادامه با مثبت ارزیابی کردن عملکرد مجموعه تکادو در سال مالی منتهی به ۱۳۹۶/۳/۳۱ و روند رو به رشد فعالیت‌های شرکت این موفقیت‌ها را حاصل برنامه‌ریزی و آینده‌نگری هیئت مدیره شرکت و تلاش شایسته مدیران، مهندسی و کارکنان مجموعه بزرگ تکادو و همراهی و همیاری سهامداران معزز دانست.

در ادامه جلسه، ابتدا نماهنگی بمناسبت عید سعید غدیر پخش شد و سپس فیلم عملکرد مجموعه بزرگ تکادو شامل عملکرد ستاد

تکادو و شرکت‌های گروه در سال ۱۳۹۵ که توسط روابط عمومی شرکت تکادو تهیه گردیده بود به سمع و نظر حضار رسانیده شد. سپس طبق روال قانونی، دستور جلسه شامل، استماع گزارش هیئت مدیره و بازرس قانونی و حسابرس مستقل، انتخاب بازرس قانونی، حسابرس مستقل و بازرس علی‌البدل برای سال مالی منتهی به ۱۳۹۷/۳/۳۱، بررسی و تصویب ترازنامه و صورت حساب سود و زیان سال مالی منتهی به ۱۳۹۶/۳/۳۱ و نحوه تخصیص سود، طرح و تصویب معاملات مشمول ماده ۱۲۹ اصلاحیه قانون تجارت و سایر موارد مندرج در دستور جلسه توسط منشی جلسه قرائت گردید. پس از آن با دعوت رئیس مجمع، گزارش هیئت مدیره توسط علیرضا سعیدی، مدیر مالی و منابع انسانی شرکت تکادو، قرائت و سپس گزارش بازرس قانونی در جمع سهامداران ارائه گردید. در ادامه ضمن وضع تکالیف، در خصوص صورت‌های مالی، پیشنهاد تقسیم سود، معاملات مشمول ماده ۱۲۹ اصلاحیه





قانون تجارت و سایر موضوعات مورد رأی‌گیری توضیحاتی داده شد و پس از آن آراء حاضرین به صورت مکتوب دریافت و شمارش گردید و صورت‌های مالی شرکت شامل ترازنامه، صورت حساب سود و زیان و گردش وجوه نقد برای سال مالی منتهی به ۳۱ خردادماه ۱۳۹۶، سود سهام پرداختنی به ازای هر سهم ۳۰۰ ریال، معاملات موضوع ماده ۱۲۹ اصلاحیه قانون تجارت، پاداش و حق حضور اعضای غیر موظف هیئت مدیره، و انتخاب اعضاء هیئت مدیره با بیش از ۹۸ درصد آراء حاضرین مورد تصویب قرار گرفت.

همچنین مؤسسه حسابرسی آتیه اندیش ارقام، به‌عنوان بازرس اصلی و حسابرس مستقل و مؤسسه حسابرسی امین تدبیر بصیر به‌عنوان بازرس علی‌البدل شرکت برای مدت یکسال انتخاب گردیدند و روزنامه‌های دنیای اقتصاد و اطلاعات به‌عنوان روزنامه‌های کثیرالانتشار جهت درج آگهی‌های شرکت تعیین شدند.

در این جلسه، هیئت‌رئیس به تمامی سؤالات مطرح شده از سوی سهامداران پاسخ گفتند. جلسه در ساعت ۱۲:۳۰ با ذکر صلوات بر محمد و آل محمد پایان یافت.



بازدید هیئت مدیره بانک توسعه تعاون از شرکت‌های گروه تکادو فعال در زمینه استخراج و فراوری ذغالسنگ



به منظور آشنایی با فعالیت‌های شرکت‌های معدنی گروه تکادو در زمینه استخراج و فراوری ذغالسنگ، هیئت مدیره بانک توسعه تعاون از فعالیت‌های این شرکت‌ها بازدید نمودند.

در این بازدید سید باقر فتاحی، عضو هیئت مدیره بانک توسعه تعاون، حمیدرضا البرزی، مدیر اعتبارات بانک توسعه تعاون، علی هاتفی، مدیر امور مشتریان و بانکداری بانک توسعه تعاون، رضا ملایی، مدیریت شعب بانک توسعه تعاون استان خراسان جنوبی طی جلسه‌ای با مدیران مجموعه تکادو، مهندس احمد دادوند، مدیرعامل و عضو هیئت مدیره شرکت تکادو، دکتر محمود شهبانی‌پور، رئیس هیئت مدیره شرکت ذغالسنگ طبس احیاء سپاهان، تیمسار قاسمی، مدیر بازرسی و حفاظت فیزیکی شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان و مدیران عامل شرکت‌های ذغالسنگ طبس احیاء سپاهان، ذغالسنگ نگین طبس، فراوری ذغالسنگ پروده طبس و احداث معدن تکافر سپاهان، مباحث مطرح بین دو مجموعه شرکت‌های گروه تکادو و بانک

مشخص و سپس راهکارهای لازم در این زمینه اتخاذ گردد. در ادامه هیئت مدیره بانک توسعه تعاون در معیت مدیران مجموعه تکادو از معادن ذغالسنگ تخت زیتون، نگین طبس و کارخانه فراوری ذغالسنگ پروده طبس بازدید بعمل آوردند و در روند انجام امور اجرایی، استخراج و فراوری ذغالسنگ قرار گرفتند.

توسعه تعاون را مورد بحث و تبادل نظر قرار دادند. در این جلسه در رابطه با اخذ تسهیلات کم‌بهره از صندوق توسعه ملی جهت ارتقای چرخه ذغال، همچنین اخذ تسهیلات کم‌بهره جهت کارکنان و تأمین نقدینگی و اخذ اعتبارات از بانک توسعه تعاون مذاکراتی بعمل آمد و مقرر گردید شرایط و الزامات مورد نیاز جهت اخذ تسهیلات مورد اشاره





برگزاری جلسه ویژه بررسی شرایط ایمنی در معادن ذغالسنگ شرکت‌های گروه تکادو



و هم با برگزاری دوره‌های آموزش عملی و تئوری، عامل جلوگیری از حوادث بود. ایشان ضمن قدردانی از زحمات ارزنده تلاشگران مجموعه شرکت‌های گروه اذعان داشت در جهت رسیدن به اهداف مورد نظر، به‌ویژه تولید بیشتر، اولویت اول جدیت در امر آموزش و در نظر گرفتن شرایط خوب ایمنی و استفاده از سخت‌ترین پارامترها در جهت ارتقای سطح ایمنی معادن می‌باشد. مهندس دادوند ضمن تأکید بر بالابردن سطح ایمنی معادن، بر این نکته تأکید نمود؛ تولید در سایه ایمنی خوب است و ما نباید در هر شرایطی فقط به تولید و بالابردن راندمان تولید فکر کنیم، ابتدای این موضوع قطعاً بایستی وضعیت ایمنی و بالابردن ایمنی در کار مد نظر باشد. در ادامه جلسه مدیران عامل شرکت‌های گروه و مسئولان معادن این شرکت‌ها، گزارشی از نحوه امور اجرایی و ایمنی معادن ذغالسنگ را به جلسه ارائه نمودند و در رابطه با مسائل مختلف آن بحث و تبادل نظر انجام گرفت.

شادی ارواح این عزیزان فاتحه قرائت نمودند. در ادامه مهندس احمد دادوند، مدیرعامل شرکت تکادو ضمن تسلیت درگذشت معدنکاران معدن زمستانه یورت، از خداوند متعال برای این عزیزان علو درجات و جهت خانواده داغ‌دیده ایشان صبر مسئلت نموده و افزود؛ در هر موقعیت کارگاهی و اجرایی، اولین نیاز هر مجموعه‌ای ایمنی و بررسی شرایط استفاده از امکانات در محیطی کاملاً کنترل شده، ایمن و بدون نواقص ایمنی می‌باشد که متأسفانه در حادثه معدن آزادشهر بر اساس گزارش‌ها و بررسی‌ها، موارد پیشگیری از حادثه و رعایت ایمنی‌های کار بطور صحیح انجام نشده بود و این حادثه تأسف‌آور به بار آمد و تعدادی از هموطنان عزیزمان که در سخت‌ترین شرایط کاری مشغول به تلاش بودند از بین رفتند. مهندس احمد دادوند در ادامه افزود: نباید به بحث آموزش در معادن بی‌توجه بود بلکه باید با جدیت در برگزاری دوره‌های آموزشی، هم به تجارب نیروها و کادر اجرایی اضافه نمود

به منظور بررسی شرایط ایمنی و حفاظتی در معادن ذغالسنگ شرکت‌های گروه تکادو جلسه‌ای در سالن اجتماعات شرکت تکادو برگزار گردید. در این جلسه که مهندس احمد دادوند، مدیرعامل شرکت تکادو، مهندس ناصر قوچانی، مدیریت هولدینگ معدن، تیمسار قاسمی، مدیر بازرسی و حفاظت فیزیکی شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان و مدیران بخش‌های مختلف ستاد تکادو حضور داشتند، مدیران عامل شرکت‌های مختلف شامل شرکت‌های ذغالسنگ نگین طبس، احداث معدن تکافر سپاهان، ذغالسنگ طبس احیاء سپاهان، فراوری ذغالسنگ پروده طبس و شرکت معادن متگنز ایران به همراه مدیران معادن و مسئولان ایمنی و بهداشت معادن این شرکت‌ها نیز حضور داشتند. ابتدا به منظور گرامی‌داشت یاد و خاطره جان‌باختگان حادثه معدن زمستانه یورت آزادشهر و معدنکاران عزیزی که در آن معدن در حال تلاش بودند یک دقیقه سکوت اعلام و حاضرین در جلسه جهت





دوره‌های آموزشی مرداد ماه تا مهر ماه ۱۳۹۶ به شرح ذیل در مجتمع صنایع و معادن احياء سپاهان برگزار گردیده است:



الزامات ایزو 9001-2015

این دوره در تاریخ ۱۳۹۶/۵/۳۱ در سالن اجتماعات تهران (با ۹۶٪ رضایت) برای کارشناسان و ممیزان در واحد کیفیت (ستاد احیا واقع در دفتر تهران) و شرکت‌های گروه برگزار شد و درباره مواردی چون مقدمه‌ای بر ویرایش جدید ISO 9001، معرفی بندهای استاندارد ISO 9001-2015، معرفی کلیات و اهداف استاندارد ISO 9001-2015، رویکرد فرایندی، چرخه PDCA، دامنه کاربرد استاندارد (بند ۱ استاندارد)، مراجع الزامی (بند ۲ استاندارد)، تعاریف کاربردی و مرتبط با استاندارد سیستم مدیریت کیفیت (بند ۳ استاندارد)، الزام مرتبط با محیط کسب و کار (بند ۴ استاندارد)، تعریف رهبری (بند ۵ استاندارد)، برنامه‌ریزی (بند ۶ استاندارد)، پشتیبانی (بند ۷ استاندارد)، عملیات (بند ۸ استاندارد)، ارزیابی عملکرد (بند ۹ استاندارد) و بهبود (بند ۱۰ استاندارد) بحث شد.

الزامات ایزو 9001-2015

این دوره در تاریخ ۱۳۹۶/۶/۱ در سالن اجتماعات اصفهان (با ۸۹٪ رضایت) برای کارشناسان و ممیزان در واحد کیفیت (ستاد احیا واقع در دفتر اصفهان) و شرکت‌های گروه برگزار شد و مطالبی چون مقدمه‌ای بر ویرایش جدید ISO 9001، معرفی بندهای استاندارد ISO 9001-2015، معرفی کلیات و اهداف استاندارد ISO 9001-2015، رویکرد فرایندی، چرخه PDCA، دامنه کاربرد استاندارد (بند ۱ استاندارد)، مراجع الزامی (بند ۲ استاندارد)، تعاریف کاربردی و مرتبط با استاندارد سیستم مدیریت کیفیت (بند ۳ استاندارد)، الزام مرتبط با محیط کسب و کار (بند ۴ استاندارد)، تعریف رهبری (بند ۵ استاندارد)، برنامه‌ریزی (بند ۶ استاندارد)، پشتیبانی (بند ۷ استاندارد)، عملیات (بند ۸ استاندارد)، ارزیابی عملکرد (بند ۹ استاندارد) و بهبود (بند ۱۰ استاندارد) مورد بررسی قرار گرفت.



مدیریت رفتار و ارتباطات

این دوره در تاریخ ۱۳۹۶/۶/۶ در سالن اجتماعات تهران (با ۹۶٪ رضایت) برای کلیه پرسنل ستاد احیا واقع در دفتر تهران و نفرات متقاضی از شرکت‌های گروه برگزار شد و درباره مطالبی چون رفتار چیست؟ (شناسایی سطوح انگیزش و جزایی رفتارها، پیش‌بینی رفتار، هدایت و تغییر رفتار افراد و در نهایت تعالی و بهبود آن)، شیوه‌های مدیریت رفتار (مدیریت هیجانات منفی، چیره شده بر کامل‌گرایی، شناخت تفاوت‌های فردی، شخصی نکردن مسائل، شناخت عوامل استرس‌زا و مدیریت کردن آن، هدفمندی و برنامه‌ریزی، عدم تعمیم‌پذیری نکات منفی و...)، استراتژی‌ها و گام‌آسبی در برقراری ارتباط (صمیمت، صداقت، پذیرش، همدلی و...)، عوامل تسهیل‌گر در برقراری ارتباط (تسهیل، آرامش، راستگی، تماس چشمی و...)، شبکه‌های برقراری ارتباط (متفاعله، تهاجمی، متفاعله تهاجمی و جرئت‌مندانه) نحوه برقراری ارتباط با افراد ناهنجار (پرخاشگر، متعطل، همیشه شاکی، مسئولیت‌گریز و...)، اجرای آزمون نحوه شناخت انواع تیپ‌های شخصیتی - رفتاری بحث شد.

بهره‌وری منابع انسانی و نقش آن در ارتقای بهره‌وری

این دوره در تاریخ ۱۳۹۶/۶/۱۴ در سالن اجتماعات دفتر تهران (با ۹۴٪ رضایت) برای مدیران و کارشناسان مالی و منابع انسانی (ستاد احیا واقع در دفتر تهران) و شرکت‌های گروه برگزار شد و مواردی چون تعاریف و مفاهیم اولیه در حوزه سرمایه‌های انسانی و بهره‌وری، مدیریت سرمایه‌های انسانی و جایگاه آن در موفقیت سازمان، آسیب‌شناسی بهره‌وری سرمایه‌های انسانی، بهره‌وری سرمایه‌های انسانی و راهکارهای ارتقای آن در سازمان، انواع مودا و نقش آن‌ها در بهره‌وری سازمان و بهبود بهره‌وری سازمان از طریق بهبود بهره‌وری سرمایه‌های انسانی مورد بررسی قرار گرفت.



مدیریت رفتار و ارتباطات



این دوره در تاریخ ۱۳۹۶/۶/۲۰ در سالن اجتماعات اصفهان (با ۸۴٪ رضایت) برای کلیه پرسنل ستاد احیا (واقع در دفتر اصفهان) و نفرات متقاضی از شرکت‌های گروه برگزار شد و مطالبی چون رفتار چیست؟ (شناسایی سطوح انگیزش و جرایبی رفتارها، پیش‌بینی رفتار، هدایت و تغییر رفتار افراد و در نهایت تعالی و بهبود آن)، شیوه‌های مدیریت رفتار (مدیریت هیجانات منفی، چیره شده بر کامل گرایی، شناخت تفاوت‌های فردی، شخصی نکردن مسائل، شناخت عوامل استرس‌زا و مدیریت کردن آن، هدفمندی و برنامه‌ریزی، عدم تعمیم پذیری نکات منفی و...)، استراتژی‌ها و ۷ گام اساسی در برقراری ارتباط (صمیمیت، صداقت، پذیرش، همدلی و...)، عوامل تسهیل‌گر در برقراری ارتباط (تبسم، آرامش، آراستگی، تماس چشمی و...)، سبک‌های برقراری ارتباط (منفعله، تهاجمی، منفعله تهاجمی و جرأت‌مندانه) نحوه برقراری ارتباط با افراد ناهنجار (پر خاشاک، منفعل، همیشه شاکی، مسئولیت‌گریز و...)، اجرای آزمون نحوه شناخت انواع تیپ‌های شخصیتی - رفتاری مورد بررسی قرار گرفت.

آینده‌پژوهی در مدیریت (تدوین چشم‌انداز)



این دوره در تاریخ ۱۳۹۶/۶/۲۱ در سالن اجتماعات دفتر تهران (با ۹۰٪ رضایت) برای مدیران عامل برگزار شد و در خصوص مواردی چون ارزش مدیریت استراتژیک، ابعاد تصمیمات استراتژیک، مزایای مدیریت استراتژیک، چگونه سازمان استراتژیک شویم؟، چشم‌انداز چیست؟، شیوه‌های تدوین چشم‌انداز، رابطه BAHG یا چشم‌انداز، شناخت عناصر چشم‌انداز خوب و بد و تدوین چشم‌انداز بحث شد.

اصول بازرسی صنعتی



این دوره در تاریخ ۱۳۹۶/۷/۲ در سالن اجتماعات دفتر اصفهان (با ۹۳٪ رضایت) برای کارشناسان و مسئولان بازرسی ستاد و شرکت‌های گروه برگزار شد و در خصوص مقدمه، تعریف و اهمیت و اهداف بازرسی و کنترل، آشنایی با نحوه تهیه بازرسی و چک‌لیست مربوطه، انواع بازرسی و محورهای آن، ضرورت و اهمیت تهیه طرح بازرسی، ملزومات بازرسی، بازرسی از نحوه کنترل تردد، بازرسی از حفاظت پیرامونی، بازرسی از نحوه نگهداری اطلاعات و اسناد سنتی و دیجیتالی صحبت شد.

قوانین کار و بیمه تأمین اجتماعی



این دوره در تاریخ ۱۳۹۶/۷/۴ در سالن اجتماعات دفتر تهران (با ۹۷٪ رضایت) برای مدیران و کارشناسان مالی و منابع انسانی (ستاد احیا واقع در دفتر تهران) و شرکت‌های گروه برگزار شد و مطالبی چون تعاریف و مفاهیم اولیه در قانون کار و تأمین اجتماعی، مشمولان قانون کار و مشمولان قانون تأمین اجتماعی، قرارداد کار و دوره آزمایشی و شرایط اساسی انعقاد آن، تعلیق و خاتمه قرارداد کار، ساعت انجام کار و نوبت کاری و شب کاری و اضافه کاری، تعطیلات و مرخصی، مآخذ احتساب حق بیمه و نحوه وصول آن، حوادث و بیماری‌ها و مرخصی‌های استعلاجی و بارداری، از کار افتادگی و بازنشستگی مورد بحث قرار گرفت.

قوانین کار و بیمه تأمین اجتماعی



این دوره در تاریخ ۱۳۹۶/۷/۱۲ در سالن اجتماعات دفتر اصفهان (با ۹۸٪ رضایت) برای مدیران و کارشناسان مالی و منابع انسانی (ستاد احیا واقع در دفتر اصفهان) و شرکت‌های گروه برگزار شد و در خصوص تعاریف و مفاهیم اولیه در قانون کار و تأمین اجتماعی، مشمولان قانون کار و مشمولان قانون تأمین اجتماعی، قرارداد کار و دوره آزمایشی و شرایط اساسی انعقاد آن، تعلیق و خاتمه قرارداد کار، ساعت انجام کار و نوبت کاری و شب کاری و اضافه کاری، تعطیلات و مرخصی، مآخذ احتساب حق بیمه و نحوه وصول آن، حوادث و بیماری‌ها و مرخصی‌های استعلاجی و بارداری، از کار افتادگی و بازنشستگی بحث شد.

تبریک ها



**جناب آقای مهندس علی جواهری،
مدیر عامل محترم شرکت معادن
منگنز ایران**

برگزیده شدن شرکت معادن منگنز ایران به عنوان بهره بردار برتر توسط وزارت صنعت، معدن و تجارت را خدمت شما مدیریت تبریک عرض نموده، امیدواریم در جهت نیل به اهداف ارزشمند گروه احیا موفقیت های روز افزونی را کسب نمایید.



**جناب آقای مهندس مجید حیدرآبادی پور،
مدیر عامل محترم شرکت احداث
معدن تکافر سپاهان**

کسب تقدیرنامه به جهت ارتقاء سطح ایمنی در فعالیت های معدنی از طرف اداره کل تعاون کار و امور اجتماعی کرمان را خدمت شما مدیریت تبریک عرض نموده، امیدواریم در راستای اهداف ارزشمند گروه احیا بیش از پیش موفق و موید باشید.

روابط عمومی

شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان



**سرکار خانم بیتا بصیرانی،
مدیرعامل محترم ذغالسنگ طبس
احیاء سپاهان**

کسب تندیس افتخار و دریافت لوح تقدیر در اولین همایش بین المللی کسب و کار با محوریت بانوان کارآفرین را خدمت شما مدیریت متخصصین و پرسنل خدوم آن شرکت تبریک عرض نموده، موفقیت روزافزونتان را ازایزد منان خواستاریم.



**جناب آقای مهندس رضا تحقیق
جهرمی**

بدینوسیله انتصاب جنابعالی را به عنوان مدیر عامل شرکت "مهندسی ساخت صنایع فولاد سایا" تبریک عرض نموده، امید است در راستای اهداف ارزشمندتان با هدف توسعه مؤید باشید.



سرکار خانم فهیمه تورنگ

با عنایت به تجارب و تعهد جنابعالی، بدینوسیله انتصاب شما را به عنوان سرپرست شرکت «اعتماد گستر سپاهان» با حفظ سمت قائم مقام هولدینگ خدمات مالی، بانکی و سهام تبریک عرض نموده، توفیق و توانمندی روزافزونتان را از پروردگار متعال خواستاریم.



فصلنامه احیا
(علمی، فرهنگی، اجتماعی)

اخبار هولدینگ‌ها

Holdings' News

اخبار:

هولدینگ صنایع معدنی

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان / شرکت ذغالسنگ طبس احیاء سپاهان
شرکت فراوری ذغالسنگ نگین طبس / شرکت معادن منگنز ایران
شرکت ذغالسنگ پروده طبس / شرکت احداث معدن تکافر سپاهان

هولدینگ صنعت و خدمات فنی و مهندسی

اخبار هولدینگ صنعت / شرکت مهندسی ساخت صنایع فولاد سایا
شرکت توسعه انرژی اعتماد مهرکیش (ایمیدکو) / شرکت مهندسی قائم سپاهان
شرکت بین المللی طراحی و مهندسی ساخت صنایع نفت (ویلیمیکو)

هولدینگ حمل و نقل

اخبار هولدینگ حمل و نقل / شرکت ایران کشتی بحر

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

گزارش پیشرفت فاز ۱ و ۲ کارخانه کنسانتره

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان
شرکت معادن سنگ آهن احیاء اقدام به احداث فازهای ۱ و ۲ کارخانه تولید کنسانتره آهن نموده است. ظرفیت تولید هر کدام از فازهای ۱ و ۲ به میزان ۵۰۰ هزار تن و در مجموع توان تولید یک میلیون تن رادارامی باشند. در ادامه میزان پیشرفت کلی و تفکیکی پروژه‌های مذکور ارائه می‌گردد.

تعاونی مسکن کارکنان شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

ارائه پلان پیشنهادی شهرک مسکونی تعاونی کارکنان شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان به بنیاد مسکن استان خراسان رضوی

آزمون گواهینامه ویژه لودر

طی پیگیری‌های مستمر و همکاری مدیران محترم شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان و موافقت‌های لازم جهت برگزاری آزمون گواهینامه ویژه داخل کارگاهی لودر در سطح شهرستان با همکاری راهنمایی و رانندگی شهرستان خواف حاصل گردید که طی ثبت نام حدود ۱۹۰ نفر اولین کلاس آموزشی، شامل ۴ جلسه آیین نامه و ۲ جلسه فنی برای ۶۰ نفر از مورخه ۱۳۹۵/۱۷/۲۳ آغاز گردید و بعد از اتمام کلاس‌های آموزشی آزمون کتبی و عملی برگزار شد.

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان برای

سومین سال متوالی موفق به تمدید گواهینامه سیستم مدیریت کیفیت شد

گواهینامه سیستم مدیریت کیفیت شرکت برای سومین سال متوالی تمدید شد و سیستم مدیریت کیفیت در محل دفتر مرکزی شرکت و سایت اجرایی (معدن سنگان) در تاریخ‌های سیزدهم و چهاردهم بهمن ماه سال جاری توسط تیم ممیزان شرکت SGS سوئیس مورد ممیزی قرار گرفت.

بازدید مدیرکل اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری

استان خراسان رضوی، مهندس هادی باقری به همراه جمعی از رؤسا و معاونان از پروژه‌های بازسازی معدن در شرکت

در مورخه ۱۳۹۵/۱۴/۱۵ هیأتی از مسئولان بلند پایه اداره کل منابع طبیعی و آبخیزداری استان خراسان رضوی، به طور انحصاری از پروژه محیط زیستی شاخص شرکت که احیا و بازسازی اراضی معدن در مساحتی قریب به ۲۷ هکتار باروش تسطیح و بوته کاری (از طریق کاشت ۶۹ هزار بوته آتریپلکس، تاغ و قره داغ) می‌باشد بازدید به عمل آوردند.

انتخابات کارگری شرکت

انتخابات نماینده کارگران شرکت با حضور هیات نظارت اداره حراست مورخ ۱۰ و ۱۱ دی ماه سال جاری برگزار گردید.

در ادامه پس از رای گیری و شمارش آراء مأخوذه، امیرباغبانی با ۱۲۴ رأی به عنوان نماینده اصلی به مدت ۳ سال و یحیی محمودی به عنوان نماینده علی‌البدل انتخاب شدند.

نوسازی ناوگان حمل و نقل شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان

یکی از شاخص‌ترین کار انجام شده در سال ۱۳۹۵ نوسازی ناوگان حمل و نقل (سبک و سنگین) شرکت می‌باشد که علاوه بر کاهش هزینه‌ها، اتلاف زمان، بهای تمام شده، افزایش ایمنی پرسنل و آلاینده‌گی کمتر محیط زیست و مصرف کمتر سوخت فسیلی، رضایت و انگیزه پرسنل را نیز موجب گردید که طی آن ۱۹ عدد خودرو سبک و سنگین فرسوده از سیستم حمل و نقل شرکت خارج و ۲۲ دستگاه خودرو سبک و سنگین جایگزین شد.

حضور در شانزدهمین نمایشگاه محیط زیست

در تهران در تاریخ ۶ الی ۹ اسفند ۱۳۹۵

برگزاری مسابقات فوتسال، تنیس روی میز،

طناب کشی و شطرنج به مناسبت دهه مبارک فجر بین پرسنل شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان



◀ برگزاری مجامع انجمن سنگ آهن ایران

مجامع عمومی فوق العاده و عادی به طور فوق العاده انجمن سنگ آهن ایران روز شنبه از ساعت ۱۵ در محل اتاق بازرگانی ایران با مشارکت گسترده اعضای انجمن برگزار شد. بر اساس مهمترین مصوبات مجمع فوق العاده انجمن، اعضا پس از بحث و بررسی، تغییر نام انجمن به انجمن سنگ آهن ایران و پذیرفتن شرکت های دارای پروانه بهره برداری کارخانه های فراوری سنگ آهن

به عضویت انجمن را تصویب کردند. همچنین بر اساس دستور کار مجمع عادی به طور فوق العاده، انتخابات هیئت مدیره جدید انجمن برگزار شد که نتایج زیر پس از معرفی نامزدهای سومین دوره هیئت مدیره انجمن سنگ آهن ایران، به ترتیب آرا به شرح ذیل به دست آمد:

- مهرداد اکبریان (رأی ۳۹)
- علی صفریان (رأی ۳۸)
- محسن یزدانی راد (رأی ۲۸)

- محمدجواد عسگری باقربادی (رأی ۲۷)
 - قدیر قیافه (رأی ۲۶)
 - فرزانه معصومی (رأی ۲۶)
 - هادی گلزار (رأی ۲۶)
 - امیر مسعود شهریاری (علی البدل اول) (رأی ۲۵)
 - سید بهادر احرامیان (علی البدل دوم) (رأی ۲۳)
- همچنین پس از رأی گیری از اعضای حاضر، سید افشین حسینی به مدت یک سال در سمت بازرس انجمن ابقا شد.



◀ افتتاح فاز ۱ کارخانه تولید کنسانتره شرکت

سنگ آهن احیاء سپاهان

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان به منظور تکمیل چرخه فولاد و ایجاد ارزش افزوده، اقدام به ساخت دو کارخانه تولید

کنسانتره سنگ آهن با ظرفیت سالانه تولید یک میلیون تن کنسانتره مورد نیاز کارخانه های گندله سازی نمود. ساخت این کارخانجات در ابتدا بصورت EP (طراحی مهندسی و تأمین تجهیزات) با دو شرکت چینی و بخش سوئیل با

شرکت های ایرانی برنامه ریزی و شروع شد، با این وجود بخش های زیادی از طراحی مهندسی توسط مهندسان ایرانی باطراحی و اصلاح گردید. فاز ۱ کارخانه تولید کنسانتره با حضور وزیر صنعت، معدن و تجارت افتتاح گردید.



◀ احداث ۸ کیلومتر خط ریل فرعی

شرکت معادن سنگ آهن احیاء سپاهان به منظور کاهش مصرف سوخت، تسهیل در حمل

و نقل، کاهش تصادفات جاده ای، کاهش آلودگی های زیست محیطی و ... از معدن به مقاصد مورد نظر اقدام به احداث ۸ کیلومتر

خط ریل فرعی منشعب شده از ایستگاه سنگان خواب نموده است و اکنون بارگیری و حمل از پایین دست کارخانه های کنسانتره صورت می گیرد.



شرکت ذغالسنگ طبس احیاء سپاهان

توانمندی ها، دستاوردها و اخبار کوتاه شرکت

ذغالسنگ طبس احیاء سپاهان

• بازدید مهندس طلائی، فرماندار طبس از معدن تخت زیتون جهت بررسی زیرساخت های ذغال در منطقه نایبند از جمله جاده، برق، آب (تصویر شماره ۲۰)

• بازدید مهندس آرمانش، رئیس سازمان محیط زیست خراسان جنوبی از منطقه تخت نادر پس از شروع انجام فعالیت های معدنی بعد از چهار سال در معدن تخت نادر (تصویر شماره ۳)

• دریافت تندیس افتخار ولوح تقدیر در اولین همایش بین المللی کسب و کار با محوریت بانوان کارآفرین

و یکی از بانوان موفق کشور در عرصه معدن توسط دکتر بیتا بصیرانی (تصویر شماره ۴)

• تکمیل مبحث پیش فراوری ذغال در معدن تخت زیتون جهت افزایش راندمان معدن

• برطرف شدن مشکل زیست محیطی معدن تخت نادر و شروع فعالیت های اکتشافی و همچنین پیشنهاد اکلون اکتشافی

• انجام مراحل تمدید پروانه بهره برداری معدن تخت نادر

• بازدید دکتر شهشهانی پور، تیمسار قاسمی، مهندس دادوند از معدن تخت زیتون، تخت نادر و معدن نایبند یک شرکت ذغالسنگ مهرآذین

• بازدید معاونت صندوق بازنشتگی کل کشور و رئیس هیئت مدیره شرکت، دکتر شهشهانی پور و هیئت مدیره بانک توسعه تعاون مرکزی از معدن تخت زیتون

• بازدید مهندس طلائی مقدم، معاون استاندار و فرماندار طبس به همراه مهندس برقی، معاون سیاسی و اجتماعی فرماندار، مهندس قاسمی زاده، رئیس اداره کار، رفاه و امور اجتماعی طبس، نماینده سازمان صنعت معدن و تجارت طبس، بخشدار شهرستان دیهوک و دیگر مسئولان از معدن شرکت ذغالسنگ طبس احیاء سپاهان و شرکت ذغالسنگ مهرآذین



۲



۱



۴



۳

شرکت ذغال سنگ نگین طبس

اهم رویدادها

• آغاز بهره برداری و استخراج از پهنه های بلوک B معدن زون ۴ پروده یک

• آغاز بهره برداری و استخراج از پهنه های زون ۱۲ معدن پروده ۳ شمالی



فصلنامه احیا
(علمی، فرهنگی، اجتماعی)

۵۰

شرکت معادن منگنز ایران



انتخاب شرکت معادن منگنز ایران بعنوان بهره‌بردار برتر سال ۱۳۹۵

همزمان با برگزاری مراسم ویژه روز صنعت و معدن که در سالن اجلاس سران و با حضور دکتر جهانگیری، معاون اول رئیس جمهور و مهندس نعمت زاده وزیر وقت وزارت صنعت، معدن و تجارت برگزار گردید از شرکت‌های برتر حوزه صنعت و معدن تقدیر به عمل آمد. در این مراسم بر اساس معیارهای کار گروه معرفی برگزیدگان شرکت معادن منگنز ایران به عنوان بهره‌بردار برتر سال ۱۳۹۵ برگزیده و این شرکت مفتخر به دریافت تندیس طلایی روز ملی صنعت و معدن گردید.

شرکت فراوری ذغالسنگ پروده طبس

جاری بالغ بر ۳۸,۱۵۰ تن بوده است که تقریباً برنامه تولید ۳ ماهه اول را پوشش داده است و انشاءالله با انجام برنامه سالیانه، بودجه پیش بینی شده محقق خواهد شد.

رسیدن به برنامه تولید ۱۹ هزار تن (۲۶ درصد افزایش نسبت به ظرفیت اسمی) با تلاش پرسنل و شناسایی گلوگاه‌ها و رفع نواقص آن این امکان میسر گردیده است. شایان ذکر است تولید سه ماهه اول سال

با توجه به اینکه ظرفیت اسمی کارخانه ۱۵ هزار تن در سال می باشد و در سال گذشته با تولید بالغ بر ۱۷۲ هزار تن موفق به افزایش تولید ۱۵ درصدی نسبت به ظرفیت اسمی شده است، در سال جاری نیز جهت

شرکت احداث معدن تکافر سپاهان

پودنه از معدن زیرمجموعه شرکت احداث معدن تکافر سپاهان، از طرف اداره کل تعاون کار و امور اجتماعی استان کرمان به جهت ارتقای سطح ایمنی معدن ذغالسنگ چشمه پودنه، مورد تقدیر قرار گرفت.

شرکت احداث معدن تکافر سپاهان به جهت ارتقاء سطح ایمنی در فعالیت‌های معدنی خود مورد تقدیر قرار گرفت.

با توجه به برنامه ریزی‌های به عمل آمده و اولویت بالا بردن سطح ایمنی در معدن ذغالسنگ چشمه



اخبار هولدینگ صنعت و خدمات فنی و مهندسی

راه اندازی شرکت مذکور در محل شهرک علمی و تحقیقاتی اصفهان در دستور کار هولدینگ صنعت و خدمات فنی و مهندسی قرار گرفته و در همین راستا جلسات متعدد با مسئولان شهرک علمی و تحقیقاتی و پژوهشکده فولاد دانشگاه صنعتی اصفهان برگزار و مراحل ثبت شرکت در حال انجام می باشد. بعلاوه تفاهم نامه بین شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان و معاونت پژوهشی دانشگاه صنعتی اصفهان در جهت تحقق اهداف امضاء و مبادله گردیده و مذاکراتی با اساتید و کارشناسان پژوهشگر به منظور جذب افراد با سابقه در انجام پژوهش های تحقیقاتی صورت گرفته که در هر مرحله نتایج جهت مدیریت عامل احیاء سپاهان ارسال گردیده است.

شایان ذکر است به منظور تعریف و اجرای چند پروژه تحقیقاتی، مذاکراتی با برخی از صاحبان صنایع انجام گرفته که امید است به نتیجه نهایی منجر گردد.

بندرعباس و بررسی نحوه همکاری در دستور کار این هولدینگ قرار گرفت. پس از بازدیدها و مذاکرات انجام گرفته و با در نظر گرفتن تجارب و امکانات شرکت های مرآت فولاد و تابان نیرو، شرکت های بازدید شده آمادگی مشارکت در ایجاد واحدهای فنی و مهندسی مشترک را دارند که در حال حاضر مذاکرات و مکاتبات برای نحوه و چگونگی مشارکت و بررسی های فنی و اقتصادی در جریان می باشد. **طی مکاتبات و مذاکرات مستمر با شرکت شهرک های صنعتی در راستای تعیین قیمت و یا واگذاری رسمی و صدور اسناد مالکیت زمین های اشترجان، نهایتاً موافقت کتبی و واگذاری زمین دریافت شده و پیگیری ها جهت معرفی طرح ها و اخذ جواز تأسیس در حال انجام می باشد.**

با توجه به تأکيدات هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان مبنی بر تشکیل شرکت دانش بنیان با هدف انجام پروژه های تحقیقاتی و استفاده از دستاوردها و تکنولوژی های روز دنیا، تأسیس و

در ادامه جلسات دوره ای مدیران عامل شرکت های تحت پوشش هولدینگ، جلسه خردادماه در تاریخ ۱۳۹۶/۳/۲۴ با هدف بررسی عملکرد ۲ ماهه اول شرکت ها در محل سالن جلسات شرکت تکادو تشکیل گردید. در ابتدای جلسه، دکتر بهزاد حقیقی با اشاره به بودجه عمرانی انبساطی دولت در سال ۱۳۹۶، برنامه های توسعه فولاد و صنایع معدنی و پیش بینی های وزارت نفت در سال فوق، اظهار امیدواری کرد که شرکت های گروه بتوانند حداکثر استفاده مطلوب را از شرایط پیش رو ببرند. در ادامه، ایشان ضمن تأکید بر استمرار روند کاهش هزینه ها و افزایش بهره وری، به لزوم استمرار برگزاری جلسات کارگروه های بهره وری، منابع انسانی و بازاریابی و فروش و انجام مصوبات مربوطه تأکید نمود. در پایان، عملکرد دوماهه شرکت ها مورد بررسی قرار گرفته و رهنمودهای لازم جهت تحقق بودجه شرکت ها ارائه شد. (تصویر شماره ۱)

از سایر موارد مطرحه در این جلسات می توان به ارائه گزارش عملکرد شرکت قائم سپاهان در زمینه بهبود بهره وری توسط مدیرعامل آن شرکت اشاره نمود.

با توجه به تصمیم هیئت مدیره شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان مبنی بر بررسی ورود به سرمایه گذاری در صنعت پتروشیمی، گزارش های توجیه فنی و اقتصادی (PFS) مربوطه در چندین مرحله بررسی و نقطه نظرات اصلاحی به مشاور مربوطه اعلام گردید. شایان ذکر است با توجه به اهمیت موضوع، حضور منظم در جلسات کارگروه پتروشیمی با حضور ریاست هیئت مدیره و مدیرعامل شرکت در دستور کار این هولدینگ بوده و در این راستا اقدامات لازم از جمله بررسی گزارشات امکان سنجی و مذاکره با برخی شرکت های صاحب تکنولوژی و ارزیابی آن ها صورت گرفته است. (تصویر شماره ۲)

در فرایند تحویل و تحول و خاتمه پروژه های EPC، جلسات متعدد با مدیرعامل و معاونان ذوب آهن با حضور هولدینگ برگزار و اجرای مصوبات در جریان پیگیری می باشد.

با تأکید ریاست هیئت مدیره شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان مبنی بر توسعه فعالیت ها در منطقه سیرجان، برنامه ریزی جهت بازدید از شرکت های تولیدی فولاد و محصولات وابسته در مناطق کرمان و





شرکت مهندسی ساخت صنایع فولاد سایا

فولاد سایا هم دانش و هم توان اجرای کارهای بزرگ را دارد و واقعاً حیف است که از این پتانسیل بالا به درستی استفاده نشود. بهترین راه نجات این شرکت درآمدزایی و گرفتن سفارش کار است. مهندس دادوند در پایان سخنان خود ضمن تشکر از تلاش‌های مهندس محمد حسین مشرف نوری، مدیرعامل سابق این شرکت، اظهار امیدواری نمود مهندس رضا تحقیق به عنوان مدیرعامل جدید در امور اجرایی این شرکت موفق باشند.

در ادامه جلسه، دکتر بهزاد حقیقی، مدیریت هولدینگ صنعت و خدمات فنی و مهندسی طی سخنانی اظهار داشت: نقطه نظر از ابتدا این بود که شرکت ساخت صنایع فولاد سایا جان تازه‌ای بگیرد و در این راستا بحث اصلاح ساختار سازمانی مبحث اصلی قرار گرفت و با توجه به اینکه ساختار مورد اشاره شکل گرفته باید با تلاش بیشتر و توسعه بازار روند حرکتی شرکت شتاب بیشتری بگیرد که این مهم می‌بایست در الویت اجرایی مدیرعامل جدید شرکت سایا باشد. دکتر بهزاد حقیقی در ادامه افزود: گسترش فعالیت‌های شرکت‌هایی همچون فولاد سایا، مهندسی مرآت پولاد و تابان نیرو سپاهان، تأسی گرفته از فعالیت‌های شرکت ذوب آهن بوده و عملکرد و کارکرد این شرکت‌ها با مجموعه ذوب آهن همراه است. امیدواریم با رفع مشکلات شرکت ذوب آهن فعالیت شرکت‌های گروه نیز شتاب دوچندان بگیرد. (تصویر شماره ۴)

مدیریت هولدینگ صنعت و خدمات فنی و مهندسی در پایان سخنان خود ضمن تقدیر از تلاش‌های مهندس محمد حسین مشرف نوری در زمان تصدی مدیرعاملی شرکت ساخت صنایع فولاد سایا، اظهار امیدواری نمود: با توجه

به ریخته‌گری دارای حساسیت ویژه‌ای بوده و به فناوری دقیق و پیشرفته‌ای نیاز دارد که کارشناسان مجرب شرکت سایا با استفاده از پیشرفته‌ترین نرم‌افزارهای مهندسی، فناوری شبیه‌سازی رادر ساخت قطعات به کار گرفته تا قطعات مذکور با کیفیت عالی مطابق با استانداردهای بین‌المللی تولید و به بهره‌برداری برسد. تولید این قطعات ضمن ایجاد خودکفایی و قطع وابستگی موجب ایجاد اعتبار ملی و بین‌المللی در طراحی و ساخت قطعات استراتژیک و خاص گردیده است.

برگزاری جلسه تودیع و معارفه مدیران عامل شرکت مهندسی ساخت صنایع فولاد سایا

در جلسه‌ای با حضور مهندس احمد دادوند، مدیرعامل شرکت تکادو، دکتر بهزاد حقیقی، مدیریت هولدینگ صنعت و خدمات فنی و مهندسی و مدیران ستاد تکادو، مهندس رضا تحقیق به عنوان مدیرعامل جدید شرکت مهندسی ساخت صنایع فولاد سایا معرفی گردید. در این جلسه ابتدا مهندس احمد دادوند، مدیرعامل شرکت تکادو طی سخنانی اذعان داشت مشکلات فراروی صنعت کشور بخصوص در بخش مس، سیمان و... باعث گردید تا روند اجرایی و فعالیت شرکت سایا کندتر شود. لیکن براساس سیاست‌گذاری‌های دولت تدبیر و امید تلاش می‌شود با عزم جدی، کارهای تولیدی در کشور رونق بگیرد و به یاری خداوند و کمک مسئولان و ایجاد فضای بازاریابی و گرفتن سفارش شاهد باشیم شرکت ساخت صنایع فولاد سایا جان تازه بگیرد و همچون قبل با کارگروهی و تشکیلاتی، جزء شرکت‌های برتر در حرفه خود قرار گیرد. ایشان در ادامه افزود: شرکت ساخت صنایع

طراحی و ریخته‌گری تعداد دو دستگاه پاتیل بزرگ حمل سرباره مس

شرکت مهندسی ساخت صنایع فولاد سایا به عنوان یکی از مطرح‌ترین شرکت‌های ریخته‌گری قطعات سنگین و فوق سنگین در بازار داخلی و نام آشنا در بازارهای خارجی شناخته شده است و توانسته خدمات شایانی در زمینه طراحی و ساخت تجهیزات استراتژیک به صنایع مختلف کشور از جمله صنایع فولاد، مس، سیمان و نیروگاه‌ها ارائه نماید و به خاطر موفقیت‌های مستمر خود برندی آشنا در عرصه صنایع سنگین و فوق سنگین در داخل کشور می‌باشد.

این شرکت از بدو تأسیس تاکنون خدمات ارزنده‌ای را در تأمین تجهیزات اصلی کارخانجات این صنایع ارائه نموده است که حاصل آن ارتقای سطح تکنولوژی در ریخته‌گری قطعات سنگین و فوق سنگین، جلوگیری از خروج میلیون‌ها دلار ارز و رفع وابستگی به کشورهای خارجی بوده و هم اکنون اکثر کارخانجات کشور، قطعات تولیدی این شرکت را در خطوط تولید خود در دست بهره‌برداری دارند. (تصویر شماره ۳)

در این راستا و در ادامه بومی‌سازی دانش فنی ساخت قطعات مختلف مورد استفاده در صنایع مختلف کشور، شرکت سایا با همت و تلاش کلیه پرسنل خود و برای اولین بار در اردیبهشت ماه سال جاری موفق به طراحی و ریخته‌گری تعداد دو دستگاه از پاتیل‌های بزرگ بیضی شکل حمل سرباره مس مربوط به شرکت خدمات بازرگانی معادن و فلزات غیر آهنی ایران با مارک ذوب A۲۷ (۷۰-۴۰) در کشور گردید که پس از طی مراحل نهایی تست و بازرسی تحویل مشتری خواهد گردید. بدیهی است این قطعات از نظر طراحی و



۴



۳



به تخصص و عملکرد و تجربه وافر مهندس رضا تحقیق در سال‌های متمادی حضور در شرکت ساخت صنایع فولاد سایا، ایشان در جایگاه جدید مسئولیتی خود موفق بوده و روند اجرایی شرکت سایا شتاب دو چندان بگیرد. در پایان جلسه با اهدای لوح سپاس از زحمات و تلاش‌های مهندس محمد حسین مشرف نوری تقدیر بعمل آمد.

◀ تمدید گواهینامه ایزو ۹۰۰۱:۲۰۰۸ توسط شرکت SGS سوئیس

شرکت سایا در سال ۱۳۷۷ با استقرار سیستم مدیریت کیفیت برای اولین بار موفق به اخذ گواهینامه ایزو ۹۰۰۱:۱۹۹۴ از شرکت DNV هلند گردید و در سال ۱۳۸۰ با استفاده از پتانسیل داخلی شرکت و بدون

استفاده از خدمات مشاور نسبت به ارتقای سیستم و اخذ گواهینامه ایزو ۹۰۰۱:۲۰۰۸ اقدام نمود. در سال ۱۳۸۹ با انجام تغییرات و بروز رسانی سیستم مدیریت کیفیت، گواهینامه ایزو ۹۰۰۱:۲۰۰۸ را از شرکت DNV هلند دریافت نمود.

به دنبال اعمال تحریم‌ها و اعلام عدم فعالیت شرکت DNV هلند در ایران، در سال ۱۳۹۰ برنامه‌ریزی لازم در جهت انعقاد قرارداد با شرکت SGS سوئیس بعمل آمد. پس از ایجاد آمادگی لازم، ممیزی کامل سیستم مدیریت کیفیت توسط سرممیزان شرکت مذکور در سال ۱۳۹۱ انجام و گواهینامه قبلی بمدت یکسال تأیید و در سال ۱۳۹۲ با انجام ممیزی کامل سیستم مدیریت کیفیت شرکت سایا برای ششمین بار موفق به تجدید

گواهینامه خود به مدت سه سال دیگر گردید. در ادامه بیست و چهارمین ممیزی مراقبتی در تاریخ ۱۳۹۶/۴/۲۰ توسط سرممیزان شرکت SGS سوئیس انجام و گواهینامه سیستم مدیریت کیفیت شرکت به مدت یکسال دیگر تمدید گردید.

◀ انتصاب مدیر بازرگانی در شرکت فولاد سایا

مدیرعامل شرکت سایا در راستای توسعه و اثر بخش نمودن فعالیت‌های بازاریابی و فروش، مهندس حمید کیانی را که دارای سوابق و تجربیات کاری و خدمات شایسته‌ای در پست‌های مختلف سازمانی شرکت است را به عنوان مدیر بازرگانی شرکت منصوب نمود.



شرکت توسعه انرژی اعتماد مهر کیش (ایمیدکو)

◀ راه اندازی سرویس TFEM

شرکت ایمیدکو افتخار دارد با همکاری شرکت BGP چین عملیات TFEM را برای چاه ۸۲ میدان آغاچری راه اندازی کند. شایان ذکر است این تکنولوژی در دنیا منحصر به فرد بوده و در انحصار شرکت BGP چین می باشد.

تکنولوژی TFEM یک فناوری نوین در زمینه اکتشاف، زمین شناسی و ژئوفیزیک می باشد. در این روش، یک میدان الکترومغناطیسی قوی در درون چاه یا بر روی سطح ایجاد می شود و میدان مغناطیسی ثانویه توسط گیرنده‌هایی دریافت می شود. مبنای این روش اختلاف در خواص فیزیکی بین هیدروکربن و سنگ مخزن می باشد. در TFEM به دلیل خواص مقاومتی متفاوت هیدروکربن با محیط، مخزن به صورت کاملاً

مجزا در تصاویر خروجی مشخص می شود. با هر عملیات، هزاران کیلومتر را می توان رصد کرده و مرز مخازن را به صورت کاملاً دقیق تعیین نمود. این تکنولوژی یک ابزار منحصر به فرد اکتشافی برای پی جویی مخازن هیدروکربنی و تعیین مرز آن‌ها می باشد، (تصویر شماره ۱)

◀ Non Solid

متأسفانه مشاهده می شود در لایه‌های تولیدی از مواد وزن افزا مانند باریت، کربنات کلسیم و مواد پلیمری استفاده می گردد که موجب کاهش نفوذپذیری و راندمان تولیدی می شوند. صدمات وارده ناشی از استفاده از این مواد در بسیاری از موارد علاوه بر افزایش هزینه‌های حفاری همچون اسیدکاری و افزایش دکل روز حفاری معمولاً با

راندمان بسیار پایین همراه بوده و حتی در مواردی نتایج منفی را به دنبال دارد. از این رو استفاده از مواد بدون جامد (Non solid) در دستور کار بسیاری از شرکت‌های بین‌المللی فعال در زمینه حفاری قرار گرفته است. شرکت ایمیدکو نیز اقدام به طراحی این افزایه کرده است که مورد تایید شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب قرار گرفته است.

◀ بهره‌گیری از مواد کنترل کننده هرزروی (LCM)

در حفاری چاه‌های نفت و گاز، به هدر رفتن سیال حفاری در سازند باعث مشکلاتی نظیر: معطل ماندن دستگاه حفاری برای اصلاح هرزروی، گیر کردن لوله حفاری، آسیب رساندن به لایه تولیدکننده هیدروکربن، احتمال فوران



ارتقای توان علمی متخصصین شرکت‌های ایرانی فعال در زمینه سیال و سیمان حفاری با همکاری شرکت Vertechs، در روز سه‌شنبه ۱۲ اردیبهشت‌ماه ۱۳۹۶ در محل شرکت مجتمع صنایع و معادن احیاء سپاهان برگزار گردید. این کارگاه آموزشی در سه بخش برگزار شد:

- تکنولوژی و سیستم‌های نوین در پیشگیری و کنترل هزرزوی
- معرفی افزایش‌های نوین جهت سبک‌سازی سیال و سیمان حفاری

- معرفی افزایش‌های نوین جهت پایدارسازی چاه
این کارگاه تخصصی با حضور متخصصان شرکت‌های کارفرما (مناطق نفت‌خیز جنوب، فلات قاره، مدیریت اکتشاف و ...) و مدیران بیش از ۳۰ شرکت فعال در زمینه سیال و سیمان حفاری برگزار گردید.

مدرس این کارگاه تخصصی دیوید لائوسون (David Lawson) مدیر فنی شرکت ورتکس با بیش از ۳۵ سال سابقه در زمینه سیالات حفاری نوین بود. (تصویر شماره ۶)

نزدیک بین صنعت و دانشگاه را می‌طلبید. شرکت ایمیدکو در راستای تحقق این امر مهم به عنوان یکی از حامیان هشتمین کنفرانس ملی کاربرد CFD در صنایع شیمیایی و نفت وارد شد. بی‌شک گام نهادن در این راه موجب تحقق سیاست‌های اقتصاد مقاومتی و دانش‌بنیان شدن صنعت کشور خواهد شد. (تصاویر شماره ۴ و ۵)

در هشتمین کنفرانس ملی کاربرد CFD در صنایع شیمیایی و نفت موارد ذیل به عنوان محورهای اصلی کنفرانس مطرح شد:

- (۱) لزوم توجه به آموزش‌های تخصصی CFD در مقاطع مختلف دانشگاهی
- (۲) ترویج پژوهش‌های کاربردی با استفاده از تکنیک CFD
- (۳) توسعه روش‌های عددی و تکنیک‌های CFD

کارگاه تخصصی «تکنولوژی‌های نوین در هزرزوی، سبک‌سازی سیال حفاری و پایدارسازی چاه»

کارگاه تخصصی «تکنولوژی‌های نوین در هزرزوی، سبک‌سازی سیال حفاری و پایدارسازی چاه» با هدف

سازندهای پرفشار و در نهایت احتمال از دست دادن چاه می‌باشد. همه موارد بالا نیازمند صرف هزینه و زمان زیاد می‌باشد به همین دلیل هزرزوی در صنعت حفاری به عنوان پرزحمت‌ترین و هزینه برترین مشکلات مطرح می‌باشد. شرکت ایمیدکو با همکاری با یک شرکت خارجی خود اقدام به تأمین مواد کنترل‌کننده هزرزوی با استانداردهای جهانی و همچنین طراحی مواد کنترل‌کننده هزرزوی کرده است. این مواد استانداردهای لازم را از شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب کسب کرده است.

هشتمین کنفرانس ملی کاربرد CFD در صنایع شیمیایی و نفت

پیشرفت‌های صورت گرفته در سال‌های اخیر در زمینه توسعه سخت افزارهای رایانه‌ای و ساخت ابررایانه‌ها، توسعه روش‌های پردازش بهینه و ... از یک طرف و ظرفیت بسیار بالای صنعت در حوزه نفت، گاز و پتروشیمی و صنایع شیمیایی در کشور، بدون تردید نیازمند ارتباط



• اخذ نمایندگی انحصاری شرکت LLC Gusevskiy Valves Plant Gusar روسیه در زمینه تأمین Wellhead و تجهیزات تکمیل چاه با فشار کاری ۸۱۵

وبسایت: <http://www.lotis.net>
• برنده شدن در مناقصه پروژه مدیریت داده‌های حفاری و شروع به کار از تاریخ ۱۳۹۶/۶/۱۸ کارفرما: شرکت پترو گوهر فرا ساحل کیش

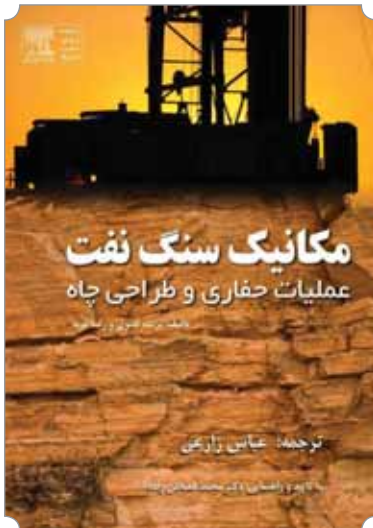
• اخذ نمایندگی انحصاری شرکت Lotis LLC Sludge Removal روسیه در زمینه حذف لجن از مخازن

وبسایت: <http://www.lotis.net>
• عقد قرارداد اجاره یک دستگاه لوله مغزی سیار، پمپ اسید و سیمان جهت ارائه خدمات حفاری در چاه‌های تحت پوشش شرکت ملی مناطق نفت خیز جنوب

اهم فعالیت‌های شرکت ایمیدکو در تابستان ۱۳۹۶:

• اخذ نمایندگی انحصاری شرکت Packer Service LLC روسیه در زمینه سرویس لوله مغزی سیار، شکاف هیدرولیکی و ازدیاد برداشت.
وبسایت: <http://www.packer-service.ru>
• قرارگیری در انجمن سازندگان تجهیزات صنعت نفت





انتشار کتاب «مکانیک سنگ نفت، عملیات حفاری و طراحی چاه»

شرکت ایمیدکو در راستای سیاست‌های راهبردی خود، انتشار دستاوردها، مطالعات، تحقیقات و فعالیت‌های پژوهشی همکاران را در دستور کار قرار داده است.

مؤلف کتاب «مکانیک سنگ نفت، عملیات حفاری و طراحی چاه»، پروفیسور آدنوی، استاد دانشگاه استاونگر نروژ است که توسط مهندس عباس زارعی با راهنمایی دکتر محمد فضائی زاده و حمایت‌های مالی و پشتیبانی شرکت ایمیدکو در سال ۱۳۹۶ به چاپ رسیده است.

این کتاب یکی از بهترین کتاب‌ها در زمینه تحلیل پایداری چاه از دیدگاه ژئومکانیکی است که با مجوز رسمی از انتشارات الزویر در لندن چاپ شده است.

شرکت مهندسی قائم سپاهان

ایجاد نمایندند. (تصویر شماره ۲)

عبور از مرز تولید ۱۰۰۰ تن در هر شیفت

در سه ماهه اول سال جاری، واحد تولید توانست با تمرکز بر فرایند و ایجاد برخی تغییرات، برای اولین بار از بدو راه اندازی واحد پُرعیار سازی از مرز تولید ۱۰۰۰ تن در یک شیفت عبور کند و رکورد جدیدی را به ثبت برساند. (تصویر شماره ۱)

اخذ گواهینامه ISO 9001:2008

سیستم مدیریت کیفیت در سال ۱۳۹۵ مستقر و پس از انجام ممیزی نهایی، گواهینامه انطباق با استاندارد بین‌المللی ISO 9001:2008 در محدوده ارائه خدمات تولید کنسانتره آهن از مؤسسه SGS سوئیس صادر گردید.

کاهش بیش از ده میلیارد ریال در هزینه‌های سالیانه تولیدی و عملیاتی با اقدامات نظام‌مند بهبود

به دنبال فعالیت مستمر کمیته‌های بهای تمام شده و پیشنهادات و آموزش و بکارگیری تکنیک‌های بهبود، کارکنان شرکت توانستند با اعمال تغییرات، ارتقای سیستم‌ها و انجام فعالیت‌های بهبود، بیش از ده میلیارد ریال در سال در هزینه‌های عملیاتی و تولیدی صرفه جویی

یافته است. (تصاویر شماره ۴ و ۵)

توسعه خط تولید جهت ارتقای عیار محصولات تولیدی

به منظور بهبود و ارتقای عیار محصول ۳-۱۰ با اضافه کردن بخش جدیدی به فرایند تولید، عیار محصول ۳-۱۰ به بالاتر از ۶۳٪ ارتقاء یافته است. (تصویر شماره ۶)

جذب و آموزش ۶۰ نفر نیروی کارشناسی و اپراتوری جهت فازهای کنسانتره

جهت تأمین نیروی انسانی مورد نیاز فازهای ۱ و ۲ کنسانتره، کمیته استخدام نسبت به شناسایی و جذب ۶۰ نفر نیروی انسانی مطابق با چارت سازمانی مصوب و متعاقب آن آموزش نفرات مذکور از طریق واحد آموزش شرکت اقدام نمود. (تصویر شماره ۷)

آماده راه اندازی شدن فاز ۱ توسعه کارخانجات کنسانتره

فاز ۱ توسعه با همکاری نیروهای کارشناسی و اپراتوری شرکت آماده راه اندازی شد. (تصویر شماره ۸)

طراحی و توسعه نظام آموزش سازمانی

با طراحی و توسعه نظام آموزش سازمانی، کلیه مشاغل موجود استاندارد سازی شده و کمیته منابع انسانی نسبت به شناسایی بیش از ۵۰۰ مورد نیاز آموزشی برای کارکنان و طراحی و اجرای دوره‌های آموزشی در سطوح و حوزه‌های تخصصی مختلف اقدام نموده است.

توسعه برنامه‌های استراتژیک سازمان

با تشکیل گروه استراتژیست‌های سازمان، متشکل از مدیران و سرپرستان بخش‌های مختلف و با استفاده از مدل فرد آر دیوید، برنامه استراتژیک سازمان تدوین و جهت اجرا در دستور کار قرار گرفت. این برنامه شامل ۸ اقدام استراتژیک کلیدی برای سال جاری است. (تصویر شماره ۳)

توسعه نظام آراستگی سازمانی

با اجرای نظام آراستگی سازمانی (5S) در بخش‌های تولیدی و پشتیبانی سازمان، انضباط و نظم فیزیکی به نحو قابل توجهی بهبود و ارتقاء







شرکت بین المللی طراحی و مهندسی ساخت صنایع نفت (ویل میکو)

فعالیت های دالان ۲

- اصلاح مسیر دسترسی بعثت بارندگی سیل آسا
- تأمین لوله به میزان ۲۳۰۰ متر از انبار کارفرما
- اجرای خط لوله به میزان ۲۳۰۰ متر
- تسویه حساب با سازنده و حمل کلیه لوله های اصلی ۸ اینچ به طول ۱۱۶۵۰ متر به بندر امام خمینی (ره)
- ساخت و تحویل تعدادی از اقلام برق و ابزار دقیق از جمله سیستم کنترل به کارگاه و انبار کارفرما

فعالیت پروژه منصورآباد

- تکمیل ساخت حدود ۲۱۰۰۰ متر لوله ۱۰ اینچ
- شروع به ساخت حدود ۱۲۰۰۰ متر لوله ۲۰ اینچ
- ساخت و تحویل تعدادی از اقلام ابزار دقیق به انبار پروژه

فعالیت پروژه نمکزدائی گچساران ۳

- عملیات شستشوی خطوط با آب و تست گرم
- تجهیزات دوار در حال شروع و انجام

فعالیت های تابستانه شرکت اوپلمیکو

- از بخش پروژه دالان، قرارداد ۲۰۵۲۴، اجرای یک چاله شیر در محل عبور ۳ خط لوله زنده با جریان گاز فعال به اوپلمیکو ابلاغ گردید که این فعالیت جمعا به مدت ۲۰ روز و در دوران Shut down پالایشگاه فراشبند و بصورت زمان محدود انجام گردید.
- فعالیت های اجرایی مربوط به چاله شیر Valve Pit در منطقه آغار به انجام رسید. فعالیت های مذکور مربوط به اجرای مکانیکال پروژه و اتصال ۳ خط توسعه آتی مربوط به گاز می باشد.

- در بخش کالای پروژه، حدود ۱۱۶۵۰ متر لوله ۸ اینچ از گمرک ترخیص که حدود ۳۰۳۰ متر آن پوشش و در مرحله حمل به سایت پروژه و مابقی در حال حمل از گمرک به کارخانه جهت ادامه پوشش می باشد.
- کالای CIP تسویه و آماده حمل به سایت پروژه می باشد.
- کالاهای گسکت و اتصال عایقی و PLC تحویل کارفرما گردید.
- کالای فلنج و انکرفلنج ساخت ماشین سازی اراک نهایی و آماده حمل گردیده است.
- ضمنا آخرین بخش کالاهای اصلی پروژه دالان ۱ که شامل ولوهای پروژه می باشد، ترخیص و تحویل کارفرما گردید.



فعالیت مکانیکال تکمیل شده پس از رنگ آمیزی



اجرای خط لوله دالان ۲



اخبار هولدینگ حمل و نقل

ملاقات ها

- ملاقات با استاندار اصفهان و مسئولان اتاق بازرگانی در خصوص پیگیری مسائل مربوط به راه اندازی کارگو ترمینال فرودگاه شهید بهشتی اصفهان.
- ملاقات با سفیر آفریقای جنوبی در ایران جهت رایزنی در امور حمل و نقل دریایی و ریلی و اختصاص یک خط کشتیرانی از بنادر آن کشور به بنادر ایران.

توسعه جبهه کاری

- همکاری با شرکت اوپل میکو، حمل و انتقال

- لوله های وارداتی از بندر امام خمینی (ره) به کارگاه ایزولاسیون ماهشهر و سپس حمل به شهرستان فراشبند (فارس).
- عضویت در سامانه جامع انبارها.
- اخذ مجوز و لوح حمل بار هوایی از سازمان هواپیمای کشوری.
- تمدید چهارساله مجوز تخلیه و بارگیری از سازمان بنادر و دریانوردی و همچنین اخذ نمایندگی کشتیرانی از سازمان مذکور.
- شروع پروژه فولاد مبارکه شرکت مجتمع ترابری رهنورد از ابتدای تیرماه سال ۱۳۹۶.



شرکت ایران کشتی بحر

- با پیگیری مستمر، این شرکت موفق به اخذ مجوز چهارساله تخلیه و بارگیری از سازمان بنادر و دریانوردی به شماره ۲۹۱۲ مورخ ۱۳۹۶/۲/۲۳ گردید که تا تاریخ ۱۴۰۰/۲/۲۳ دارای اعتبار می باشد.





International

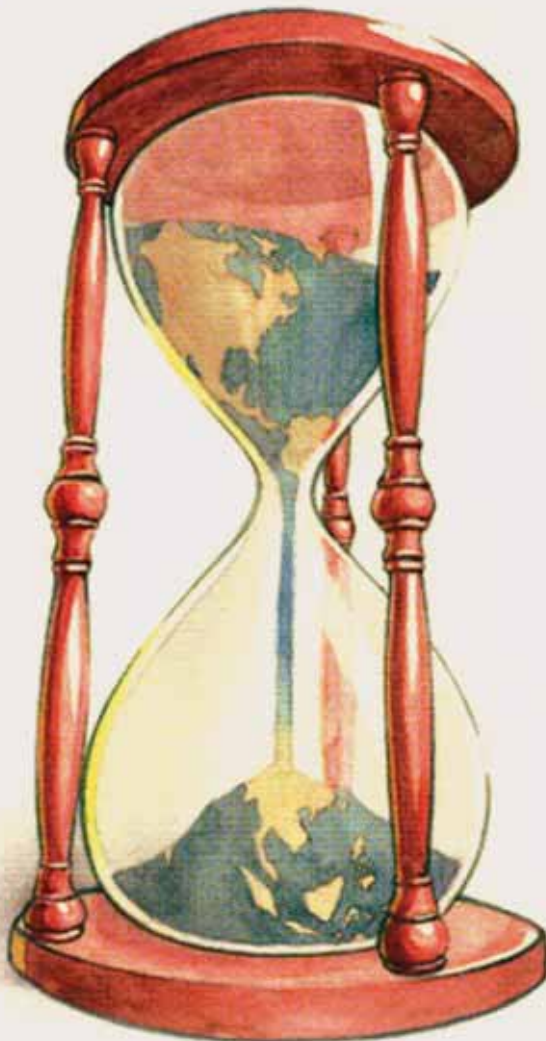


SHORT HISTORY OF EHYAA SEPAHAN
INDUSTRIES & MINES COMPLEX CO.





SHORT HISTORY OF EHYAA SEPAHAN INDUSTRIES & MINES COMPLEX CO.



EHYAA CO. ACHIEVEMENTS

In 1995, Ehyaa Sepahan Industries and Mines Complex Company (ESIMCC), initially named Ehyaa Foulad Sepahan Industrial Complex, was founded by 63000 investors, investing in three sectors of commerce, production, and technical-engineering services with a registered capital of Rials 100,000,000 in Esfahan, starting its efforts in a variety of areas including mining, commerce, tile and ceramics industries, textiles, chemicals, construction and development, finance, banking, stock exchange, agriculture, food, steel, and general contract work, and moving, in view of the national relative strengths, towards efficient and stable investments with higher added values. During the decade of 2001-2010, the existing specialties, strengths, and the current national demand helped ESIMCC develop in mining and mining industries such that it invested concurrently in a variety of mines including coal, gold, and iron ore. Currently, thanks to its constructive presence in the development of industry and economy as well as efforts in petroleum, gas, and petrochemicals nationally, and investments with a registered capital of about seven hundred billion Rials in the steel production cycle, ESIMCC has managed to reorganize its subsidiaries (about 50 companies) into six specialized holdings.

- Mining Industries
- Industry & Technical-Engineering services
- Commerce
- Finance, Banking and Stock services
- Transportation
- Construction

روزگار
از نو صبح
سپیدار
پیکار و شادی



روابط عمومی
شرکت مجتمع صنایع و معادن آسیا سپاهان

Knowledge-based Economy, Support for Resistance Economy



EHYAA

Ehyaa Quarterly
(Scientific, Cultural, Social)
Vol. 15, No. 60
2017-2018

60

• Short History of
Ehyaa Sepahan
Industries & Mines
Complex Co.